永續報告書 MACNICA
茂綸股份有限公司

SUSTAINABILITY REPORT 2024



CONTENTS 目錄

02 經營者的話
04 關於本報告書

01 永續管理
1.1 永續發展政策 07
1.2 利害關係人溝通 09
1.3 重大主題鑑別 12

02 公司治理
2.1 關於茂綸 16
2.2 盡責治理 20
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略 33
2.4 資訊安全 42
2.5 財務績效 45
2.6 品質與客戶服務 49

03 環境永續
3.1 環境管理 51
3.2 溫室氣體排放 52
3.3 能資源管理 54
3.4 水資源管理 56
3.5 廢棄物管理 57
3.6 永續供應鏈 58

04 社會共融
4.1 人才永續 63
4.2 友善職場 72
4.3 員工關係 83
4.4 社會參與 89

05 附 錄
附表一、GRI永續性報導準則對照表 99
附表二、上市上櫃公司氣候相關資訊 106

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

經營者的話

2024年對於茂綸來說，是充滿挑戰與機遇的一年。我們持續秉持著創新、責任與永續的核心價值，面對全球永續發展的潮流及產業轉型需求。我們深知企業在推動永續發展中扮演著至關重要的角色，因此，茂綸致力於透過科技創新與管理提升，不斷降低對環境的影響，並同時強化我們對社會責任的承擔。

在公司治理方面，茂綸不斷強化透明度與誠信經營的理念，並建立了一套強健的公司治理架構。我們始終保持高度的企業倫理標準，確保所有利害關係人的權益得到充分保障。通過有效的風險管理及內部控制機制，我們在複雜多變的市場環境中持續穩健前行。



茂綸股份有限公司
董事長
吳偉國

在環境永續方面，氣候變遷、全球暖化及溫室氣體排放等議題近年來受到國際社會高度關注，淨零排放更是企業永續發展必須重視且履行的課題。為響應聯合國永續發展目標（SDGs），我們於2023年5月啟動總公司營運樓層更換LED燈具專案，使2024年較2023年節電高達15%。此外，我們在選擇辦公設備及家電時，優先選擇具有節能標章的品項，同時尋找可替代的綠能耗材，期望透過多元行動降低碳排放和溫室效應，促進環境永續。

在員工照顧層面，茂綸提供臨場健康服務，依據「職業安全衛生法」及「勞工健康保護規則」的規定，辦理臨場健康服務。每月有專業護理師至公司提供同仁諮詢服務，每季更有醫師諮詢，並訂定「勞工健康服務計畫」，了解員工身體健康狀況，建立員工健康基本資料，保障員工身體健康及預防職業病發生。公司設置哺集乳室，營造女性員工無負擔的就業環境，以保障女性員工身心健康。

茂綸為了響應政府推廣全民運動照顧員工身心靈健康，積極推動運動風氣，在公司設置多功能運動空間，每週舉辦免費的瑜珈、有氧課程，並成立多樣化運動社團活動，每年定期舉辦各種球類團體競賽，促進同仁交流，讓員工能夠擁有健康的身體與抗壓的心靈。希望藉此活動能培養員工有健康的生活方式，關注的不僅是身體健康，也關注大家的心理健康，支持和鼓勵員工在工作和生活中取得平衡，陪伴大家一起為了更幸福更健康繼續努力下去！

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

在社會責任方面，我們始終認為企業的成長應與社會福祉息息相關。我們持續加強與社區的合作，通過各種公益項目回饋社會，關注弱勢群體的需求，展現了企業對社會的責任感。包括淨灘活動、捐血活動、伯大尼兒少家園物資捐贈及暑期電影欣賞、安德烈慈善協會食物銀行計畫等。

作為Macnica集團的一員，茂綸始終秉持集團宗旨，致力於促進多樣性（Diversity）、公平（Equity）和包容（Inclusion），共同創造繁榮的未來。我們深信，多樣性是創新的泉源，而我們所處的環境正在加速變化。為應對這些挑戰，Macnica集團以「我們引領變革，探索超越最尖端的技術和智慧，標繪未來，創造當今」為企業目標，致力於成為解決社會性問題和環境問題的創新服務與解決方案提供者，為數位化社會的未來貢獻力量。

在此背景下，茂綸積極拓展多元化業務布局，秉持ESG理念，將永續發展融入公司核心策略與運營當中。我們不僅注重自身的成長與創新，更致力於成為社會與環境的積極貢獻者，攜手合作夥伴與客戶，共同實現對未來的承諾。我們相信，在全體同仁的共同努力下，茂綸將在挑戰中抓住機遇，持續推動企業永續發展，為全球經濟的穩定復甦及數位化未來的實現貢獻力量。



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

關於本報告書

報告書架構

本永續報告書之期間自西元(以下同)2024年1月1日至12月31日，為茂綸股份有限公司(以下簡稱茂綸)首次發行，內容包含公司治理、經濟、社會及環境面等永續指標之揭露。為了完整揭露茂綸永續發展的成效，並呈現與利害關係人者溝通的結果，參考GRI Standards：2021、氣候相關財務揭露(TCFD)、上市上櫃公司氣候相關資訊(詳請查閱113年報內容)及政府主管機關要求「上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法」編制，以盡責之態度向利害關係人報告本公司在經濟、環境及社會上的策略及活動，及展現本公司對社會責任之落實及永續發展的決心。

報告書審查說明

本報告書經由直屬董事長管轄下之永續發展委員會負責監督管理，各工作小組委員針對國內外經濟、環境、社會永續議題進行蒐集，透過多元管道了解各利害關係人關注的議題，利用議合過程及分析，找出涉及公司的重大性主題，根據主題蒐集各管理方針及績效資訊，彙整後經由永續發展委員會審查確認，最後經由董事長核定後透過公開管道讓利害關係人了解。本報告書內註明各揭露項目尚未取得第三方確信或保證，財務數據係經引用安永聯合會計師事務所簽證之財務年報資料。

報告書撰寫原則及綱領

茂綸考量行業要求、國際間重要的經濟、環境及社會議題，透過問卷蒐集利害關係人議題衝擊度評估結果，並結合本公司營運策略邀集永續發展委員會會議，篩選重大主題，經主任委員核定後，將執行成效於本報告書揭露。
財務數據涵蓋財報中母子公司營運績效。非財務績效指標，邊界為茂綸總部。
報告書內引用數據金額以新台幣計算。如有超出範圍部分，將於報告書各章節特別說明。

發行日期與週期

本公司每年發行，報告發行時間如下：

- 上次發行時間：首次發行
- 本次發行時間：2025年8月
- 下次發行預定：2026年8月

重編情形

本報告書為首年報告書，其範疇與主題邊界無顯著改變，包含規模、結構、所有權與供應鏈，故無重編情形。

報告書管理流程

1	2	3	4	5	6
議題收集	重大主題決定	彙整資訊	撰寫初稿	審閱定稿	公告發行
1. 決定利害關係人 2. 關注議題收集	1. 利害關係人外在經濟、環境及人衝擊度評估 2. 內部營運衝擊度評估 3. 永續發展委員會會議決議	管理方針及績效收集	報告書資訊編撰	報告書內部審查	呈報董事會/報告書發行
永續發展委員會	永續發展委員會	永續發展委員會	永續發展委員會/相關營運部門	永續發展委員會	永續發展委員會

聯絡方式

為響應環保無紙化，盡企業公民責任，本報告書以繁體中文電子版本公告於公司網頁，供各讀者參閱。

歡迎於茂綸公司的網站 https://www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/(PDF檔案形式)。



對於本報告書有任何疑問與建議，請您與我們聯絡。

- 地址：新北市新店區北新路三段207-2號14樓
- 聯絡人： 永續發展委員會
- 電話：+886-2-8913-2200
- Email：esg.galaxy@macnica.com



CHAPTER 1

永續管理

1.1 永續發展政策

1.2 利害關係人溝通

1.3 重大主題鑑別

茂綸以「創新的服務和優質的產品，為客戶、員工與股東創造最大價值」使命下，打造永續經營的企業價值，力行對股東承諾、環境永續、客戶信任、員工照顧、社會關懷的責任與使命。

1.1 永續發展政策

茂綸本著「創新卓越、客戶價值、誠信經營、產業永續」等核心價值，在產品的開發、銷售及服務過程中，除了創造客戶信賴及最高利潤外，對展現企業社會責任的勞工、道德、環保及職業安全相關活動也努力不懈。

本公司永續發展政策如下：

環境面	社會面	公司治理面
致力於節能、減碳以降低環境負荷，減緩氣候變遷及維持生態平衡	1. 尊重人權，重視機會平等、多元發展及勞工權益 2. 提供及營造健康安全之工作環境 3. 攜手供應鏈永續，確保供應鏈具備安全尊嚴工作環境 4. 深耕公益活動，落實社會關懷	1. 重視公司經濟、環境、社會治理，追求企業永續 2. 嚴守法規及誠信經營，拒絕不當利益、貪腐及賄絡等行為 3. 建構利害關係人互信溝通，強化資訊公開透明與平衡揭露 4. 導入智財管理制度，迴避侵權爭議、提升智財價值，奠定永續發展基礎

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
1.1 永續發展政策
1.2 利害關係人溝通
1.3 重大主題鑑別
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

本公司為貫徹永續發展政策，我們的具體作為如下。108年3月19日訂定「永續發展實務守則」，112年5月9日修訂，經董事會通過後實施：

- 董事會授權成立永續發展委員會。
- 由獨立董事擔任主任委員，委員會之下設立各功能小組。
- 委員會每年至少開會一次，開會前由執行小組發出開會通知，請各小組彙整利害關係人的建議與意見並提供給執行秘書，於會議中討論並做成決議，最後由主任委員呈董事會核示。
- 永續報告書完成後，由主任委員召開委員會，共同確認當年度的報告書已涵蓋所有ESG重大主題。
- 公司建立永續報告書編製及驗證之作業程序，並納入內部控制制度。
- 主任委員每年至少一次向董事會報告當年度執行成果與未來規劃。
- 公司編製之永續報告書提報董事會通過。
- 董事會對永續發展之督導情形，包含但不限於：管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書

01 永續管理
1.1 永續發展政策
1.2 利害關係人溝通
1.3 重大主題鑑別

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

05 附　錄

1.2　利害關係人溝通

確認主要利害關係人



茂綸追求企業永續經營同時，我們重視利害關係人的聲音，凡對公司營運可能產生重大影響的個人或團體，我們都將其列為利害關係人。本公司永續發展委員會透過 AA1000 利害關係人議合標準(SES)的五大原則，以依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力等特性，鑑別出主要關係人有：員工、客戶、供應商、股東/投資人4類利害關係人。

利害關係人溝通管道與關注議題

茂綸的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注茂綸之議題亦多有差異，茂綸各部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注茂綸的利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時茂綸亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司每年至少一次向董事會報告主要利害關係人與公司雙向溝通情形。

茂綸各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由永續發展委員會收斂彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版與同業ESG報告，歸納出18項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保茂綸揭露的永續資訊滿足GRI準則要求的完整性與多元性。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
1.1 永續發展政策
1.2 利害關係人溝通
1.3 重大主題鑑別
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

主要利害關係人類別	主要利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道/頻率	溝通實務統計
股東/投資人	股東為公司的出資者，公司應保障股東權益，並公平對待所有股東，確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	• 營運績效 • 公司治理 • 風險管理 • 法規遵循 • 資安防護	• 股東會 • 年報.財報 • 官網投資人專區/公開資訊觀測站 • 外部溝通信箱 • 法人說明會 • 聯絡窗口：IR.galaxy@macnica.com	• 每年定期與各利害關係人溝通情形，於113年11月11日提董事會報告。召開董事會議6次；審計委員會議6次；薪酬委員會議4次；股東常會1次；公告營業收入12次；公告重大訊息12則以上及各項公告12則。 • 2024年8月26日參與櫃買中心所舉辦之實體業績發表會。 • 發布公司年報1份；發布公司合併財務報告4次。 • 即時回覆投資人與股東電話提問。
供應商/承攬商	公司與供應夥伴維繫長期良性互動，我們的產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、零組件；此外，運用公司在產業的影響力，與供應夥伴一起致力避免汙染環境、違反勞動人權之情事發生。	• 永續供應鏈(環保&人權) • 綠色採購 • 節能減碳	• 供應商拜訪與來訪 • 會議.電話.電子郵件直接溝通 • 聯絡窗口：supplier.galaxy@macnica.com	• 參與供應商國際國內展覽4場以上。 • 取得具競爭力產品，進而提供客戶最佳之產品建議與組合，是茂綸公司持續成長之關鍵，因此與原廠供應商的良好溝通與交流是營運的重要關鍵。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
1.1 永續發展政策
1.2 利害關係人溝通
1.3 重大主題鑑別
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

主要利害關係人類別	主要利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道/頻率	溝通實務統計
客　戶	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度將有助於公司持續爭取客戶的認同。	• 公司治理 • 法規遵循 • 營運績效 • 創新研發 • 綠色產品 • 產品責任 • 客戶關係 • 資安防護	• 客戶拜訪與來訪 • 會議.電話.電子郵件直接溝通 • 聯絡窗口：sales.galaxy@macnica.com	• 舉辦產品推廣業務說明會及實體或線上研討會共20場以上及分享技術文章20則以上。 • 茂綸公司為IC產品之通路商，為客戶與廠商間之橋樑，因此對於客戶在永續各層面關注之議題與要求，在營運過程提供服務是不可或缺的重要來源。
員　工	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。	• 倫理誠信 • 營運績效 • 薪酬福利 • 勞資關係 • 職業健康與安全	• 勞資會議/福委會議 • 福利專區/意見信箱 • 健康檢查/臨場醫護健康 • 聯絡窗口：labor.galaxy@macnica.com	• 每年召開勞資會議4場，由勞方代表表達勞方意見。 • 每年召開福委會議4場，皆依計畫舉行福委會年度旅遊活動1次、員工日活動1場、運動會1場、另有舉辦親子科學日、健康跑步活動、手作植栽紓壓課程、與伯大尼電影欣賞、熱血捐愛、迎新等等社團活動及員工有關之福利訊息公告12則以上。 • 每年委外執行員工健康檢查1次；健康管理講座3場、健康資訊提供12則以上及不定期健康管理師諮詢；一般安全衛生教育訓練及健康量表評估；職場不法侵害預防訓練；性平法性騷擾防治教育訓練；誠信課程教育訓練；公司自衛消防編組演練及AEO教育訓練。 • 茂綸公司吸引優秀人才，創造具競爭力的職場環境為營運重要目標之一。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
1.1 永續發展政策
1.2 利害關係人溝通
1.3 重大主題鑑別
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

1.3　重大主題鑑別

重大主題鑑別流程



茂綸永續發展委員會擬定18項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人及永續發展委員會委員填寫，共回收110份有效問卷(利害關係人90份，公司主管20份)，得出主要利害關係人對各項永續議題有關公司治理、環境及社會的衝擊程度評分；最後經由永續發展委員會參考利害關係人觀點及評估內部營運衝擊程度討論後決定本年度的重大主題，確認當年度茂綸應優先揭露環境、社會與公司治理面向的6項重大主題，茂綸將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
1.1　永續發展政策
1.2　利害關係人溝通
1.3　重大主題鑑別
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄







重大主題	衝擊面向	說明
永續供應鏈	潛在正面	透過定期稽核評估供應商永續管理表現，但若供應商未遵守環境或勞工規範，仍可能造成法律、營運及聲譽風險。
節能減碳	潛在正面	逐步汰換各據點辦公室照明設備並採購永續燃油以降低碳排放，但範疇三之上游運輸與製造階段碳排放仍難以有效控管。
人才培育	潛在正面	推動多元教育訓練以提升人才留任率，但培訓過程可能占用工作時間，影響日常工作績效。
薪酬福利	實際負面	受市場變動與調薪結構影響，年薪平均數與中位數較前一年略有下降，可能影響員工滿意度。
營運績效	實際負面	本年度營運績效較前一年度略低，不過品牌與市場地位穩定，仍有助於吸引長期合作夥伴與優質供應商。
資安防護	實際正面	當年度內未發生資安事件。

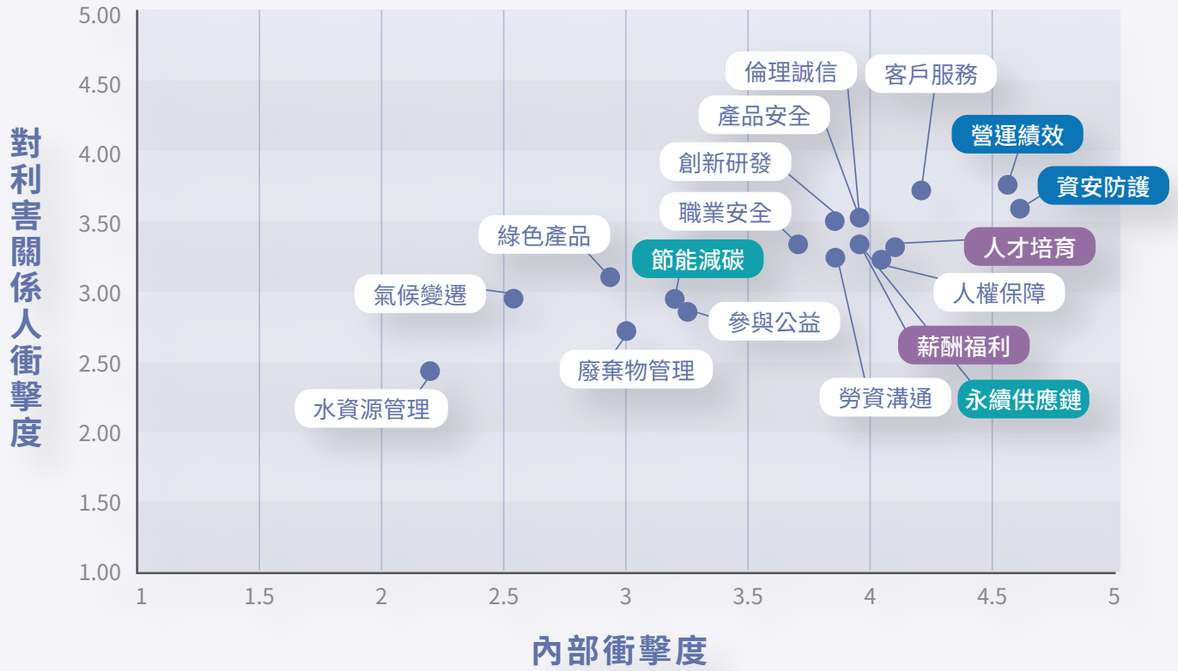
CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
1.1 永續發展政策
1.2 利害關係人溝通
1.3 重大主題鑑別
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

重大主題變更

本年度為首年度永續報告書，無相較過往年度重大主題變更情形。

重大主題矩陣圖



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
1.1 永續發展政策
1.2 利害關係人溝通
1.3 重大主題鑑別
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄



CHAPTER 2

公司治理

2.1 關於茂綸

2.2 盡責治理

2.3 風險管理及氣候變遷因應策略

2.4 資訊安全

2.5 財務績效

2.6 品質與客戶服務

2.1 關於茂綸

茂綸長期在電子零件代理業務領域深入紮根，我們相信堅守市場明確區隔及清楚定位的經營方針，是創造行銷通路事半功倍的一大動力，即時在面對電子產業的不景氣時，亦能保有穩定的獲利。

茂綸一直以來與其他電子通路商在定位上已有明確的區隔，且因其產品線的獨特性，專注於設計服務領導的應用市揚，以求公司永續經營及不斷成長。

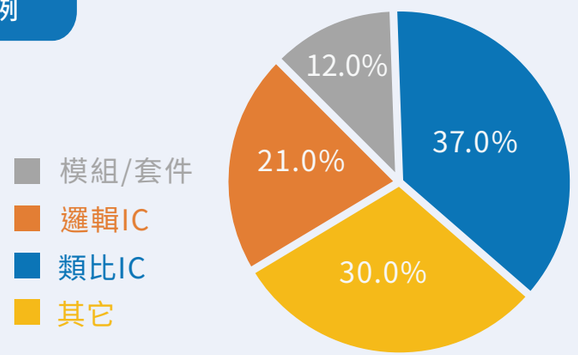
公司重要沿革請參考官網：https://www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/about-us/milestones/

公司全名	茂綸股份有限公司	
員工人數	248人	
資本額	761,118（單位：新台幣仟元）	
設立年份	1979年	
董事長	吳偉國	
營運總部	新北市新店區北新路三段207-2號14樓	
主要產品/服務	代理銷售半導體零組件及資訊軟體服務	
當年度營收	12,326,511（單位：新台幣仟元）	
營運據點	台灣據點：台北總公司、桃園運儲部、新竹、台中、台南、高雄辦公室	
所處行業	全球專業電子零組件通路服務的領導廠商，代理全球一流半導體原廠超過40家。	
各主要產品銷售比例	類比IC	37.0%
	邏輯IC	21.0%
	模組/套件	12.0%
	其他	30.0%
各區營收比例	台灣區	48.4%
	亞太區	50.0%
	其他	1.6%

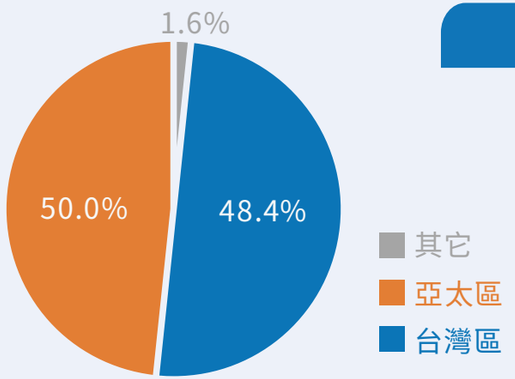
CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

當年度主要產品銷售比例



當年度各區營收比例



價值鏈

上游

全球半導體
零組件供應商

中游

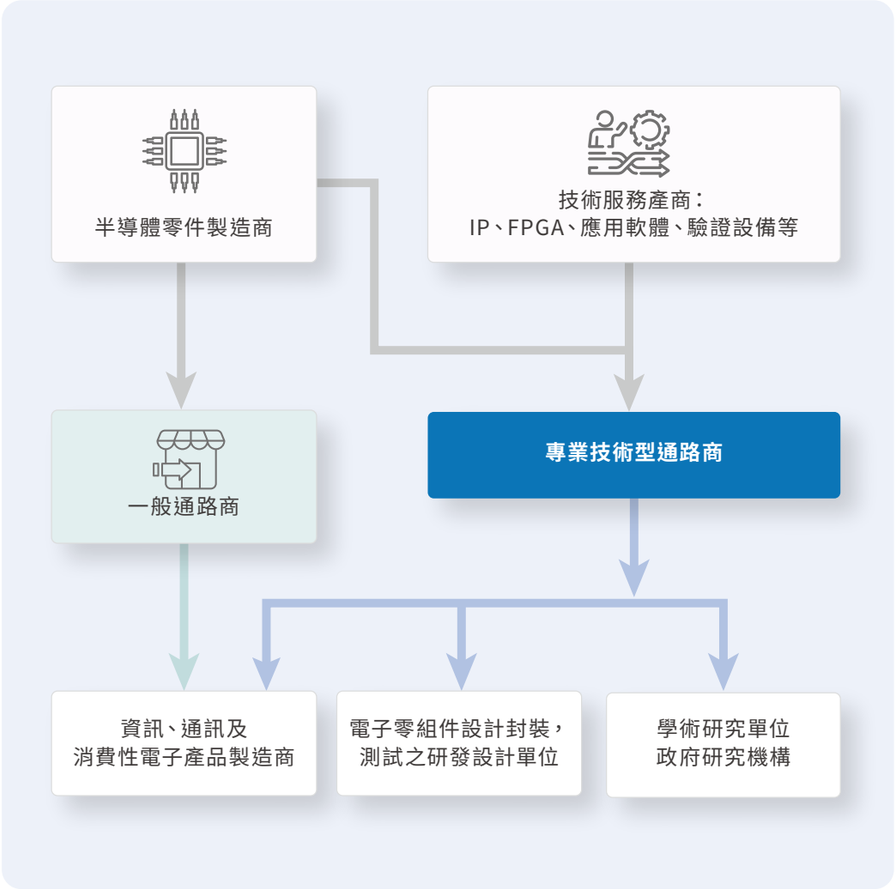
茂綸股份有限公司
(電子零組件經銷通路商)

下游

資通訊、車用、消費性電子產品、
製造商及各類終端產品品牌商

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄



產業促進

茂綸致力於產業發展，以會員身份積極參加外部協會與組織，藉由外部交流活動了解國內外趨勢與規範，作為公司永續經營所需之考量。

參加協會	會員身份
台北市電子零件商業同業公會	理事
台灣智慧自動化與機器人協會	會員
智慧產業電腦物聯網協會	會員
台灣雲端物聯網產業協會	會員
光電科技工業協進會(PIDA)	會員
台灣電子製造設備工業同業公會	會員

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

外部榮耀



2024年教育部體育署運動企業認證



2024年衛生福利部國民健康署健康職場認證



2023年財政部關務署AEO認證



2022年第76屆金商獎優良商人



2019年經濟部國貿署ICP認證

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

2.2 盡責治理

完善的公司治理包含健全的董事會運作以及有效的風險管控，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司整體競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

茂綸股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；董事長負責董事會設定公司所有策略性目標；本公司因借重董事長之專業治理能力，故經董事會通過兼任總經理，同時負責公司日常營運之規劃管理，進行企業永續經營與策略發展之規劃，並帶領經營團隊向董事會報告其執行成效。

同時，公司之財務報表均委託專業會計師查核簽證，對於法令所要求之資訊均能正確及時完成。展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是茂綸持續努力的目標。

治理結構

茂綸致力於建立完善的公司治理架構，以確保企業的永續經營，因此設有董事會、薪資報酬委員會、審計委員會與永續發展委員會、風險管理委員會等組織，確保各項程序能達到互相監督與制衡的作用。其運作分別依「董事會議事規範」、「薪資報酬委員會組織規程」、「審計委員會組織規程」、「永續發展委員會組織規程」之規定執行。

董事會

茂綸董事會為公司最高治理單位以及重大經營決策的中心，茂綸董事會共7席董事(含2位女性董事)，其中包含4席獨立董事，轄下設置薪資報酬委員會、審計委員會、風險管理委員會、永續發展委員會。董事會成員具備財金、商務、經濟、研發及管理等領域之豐富經驗與專業。本公司注重董事會成員組成之專業能力及性別平等，為落實公司治理政策之董事會成員組成多元化，7位董事皆具備豐富的經營管理知識和專業背景乃企業經營之長才。

為加強董事會之獨立性及多元性，發揮策略指導功能，茂綸依據「董事選任程序」及「公司治理實務守則」要求，董事(含獨立董事)採候選人提名制選任之，本公司於董事會成員之提名與遴選時，已取得每位董事(含獨立董事)提供的書面聲明、工作經歷，及親屬關係表，以核實確認本身、配偶及其三親等以內親屬相對於公司的獨立性。另獨立董事皆符合金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及證券交易法第十四條之二所訂資格要件，且獨立董事皆已依證券交易法第十四條之三賦予充分參與決策及表示意見之權力，據以獨立執行相關職權。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

組織圖



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

在茂綸董事會組成整體考量包含：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等。董事會至少每季召開一次，以協助本公司經營績效達成，且稽核主管列席公司定期性董事會並做稽核業務報告。董事會之重要決議亦即時公布於臺灣證券交易所的公開資訊觀測站及本公司網站。本公司2024年共召開6次董事會，出席率為98%。

避免利益衝突之機制

茂綸於董事會議事規範皆有載明有關董事利益迴避條款，對於會議事項，與董事自身或其代表法人有利害關係致有害於公司利益之虞者，得列席陳述意見及答詢，但不得加入討論及表決，且討論及表決時須迴避，亦不得代理其它董事行使其表決權。已於2023年完成增加獨立董事席次，且過半數董事未兼任員工之方式提升董事會職能及強化監督功能。

董事會成員

董事會				
職　稱	姓名	實際出席率(%)(註)	兼任其他公司獨立董事的家數	具備產業、ESG相關背景/經驗
董事長	駿日(股)公司 代表人：吳偉國	100	無	產業
董事	駿日(股)公司 代表人：陳子光	83	無	產業
董事	駿日(股)公司 代表人：張聖鑫	100	無	產業
獨立董事	陳冠霖	100	無	產業
獨立董事	周維平	100	無	產業
獨立董事	林家如	100	無	法律
獨立董事	范卿芸	100	無	財務

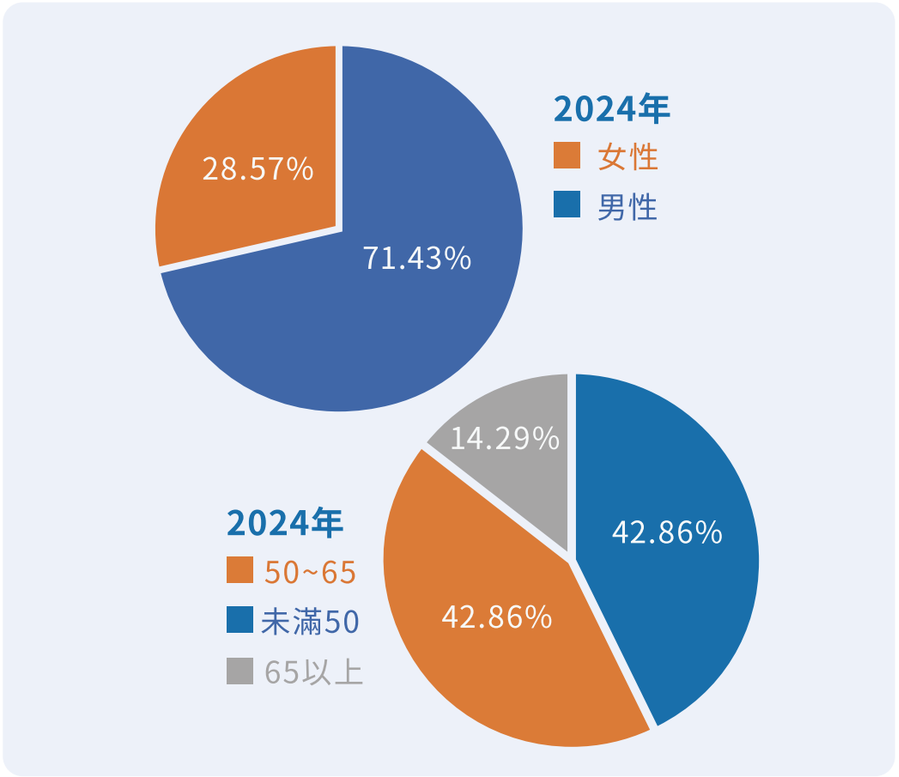
註：董事以視訊方式參與視同出席，委託出席則不計入。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

董事會依據董事會議事規範平均每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論重要策略議題與溝通關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。董事會議事單位提供各項議案與報告資料予董事會成員時，均會事前審視呈報內容是否有與利害關係人相關並應適當迴避之情形，並給予相對人事前提醒。公司訂有內部控制&規章，「誠信經營作業程序及行為指南」(第二十一條　公司人員涉不誠信行為之處理)，明確規定相關檢舉事件之處理流程，和最終保留相關記錄，並須向董事會報告。因未有接獲相關負面重大事件發生，2024年度在董事會無重大事件報告。

多元化統計/年度			2022年		2023年		2024年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	7	100.00%	5	71.43%	5	71.43%
		女	0	0.00%	2	28.57%	2	28.57%
	年齡	未滿50	1	14.29%	3	42.86%	3	42.86%
		50～65	5	71.43%	4	57.14%	3	42.86%
		65以上	1	14.29%	0	0.00%	1	14.29%
	學歷	研究所	3	42.86%	5	71.43%	5	71.43%
		大專院校	3	42.86%	1	14.29%	1	14.29%
		其他	1	14.29%	1	14.29%	1	14.29%



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

董事會進修及績效考核

我們為強化公司內部人員之行為道德標準並落實誠信經營，不僅於公司內部訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「內部重大資訊處理作業程序」，其內容含括：防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為、懲戒措施等，相關準則皆經董事會通過後施行，並送獨立董事及提報股東會，還向員工進行溝通及宣導反貪腐政策；同時，積極宣導董事遵循「上市上櫃公司治理實務守則」，任期中每年至少進修 6 小時關於公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、永續等課程，或內部控制制度、財務報告責任相關課程之外，並持續為董事及員工安排企業永續經營與公司治理、法令遵循、風險控管、洗錢防治及打擊資恐等相關之課程內容。

全體董事會進修總時數	42
ESG課程相關的總時數	12
董事ESG相關課程比例	29%



董事進修情形

姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
陳 子 光	113/11/11	社團法人中華公司治理協會	資安治理思維與實務	3
	113/08/02	社團法人中華公司治理協會	後疫情時代-台灣企業該如何布局，因應升級轉型的挑戰與機會(上)	3
吳 偉 國	113/11/11	社團法人中華公司治理協會	資安治理思維與實務	3
	113/08/02	社團法人中華公司治理協會	後疫情時代-台灣企業該如何布局，因應升級轉型的挑戰與機會(上)	3

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

董事進修情形

姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
張 聖 鑫	113/05/03	財團法人中華民國會計研究發展基金會	最新年報編製相關ESG永續政策法令與淨零碳排對財報影響實務解析	6
范 卿 芸	113/06/13	財團法人中華民國會計研究發展基金會	最新「建立內部控制制度處理準則」修訂 與財報編製相關內稽內控法令遵循實務	6
林 家 如	113/05/22	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業常見內控管理缺失情形與實務案例解析	6
陳 冠 霖	113/08/08	財團法人中華民國證券暨期貨市場 發展基金會	「輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維」	3
	113/07/11	財團法人中華民國證券暨期貨市場 發展基金會	聊天機器人ChatGPT翻轉產業新趨勢	3
周 維 平	113/04/12	財團法人中華民國會計研究發展基金會	最新年報編製相關ESG永續政策法令 與淨零碳排對財報影響實務解析	6

本公司設有「董事會績效評估辦法」，依據薪資報酬委員會組織規程第四條職權規定每年度次年度第一季前執行一次績效考評，透過自評問卷考核，項目包括出席董事會情形、會前瞭解及參與議案討論情形、與經營團隊互動情形、遵循法令及實務守則情形、提升公司治理、持續進修公司治理相關課程情形、對公司與公司經營團隊及公司所屬產業之瞭解情形、其他經主管機關或董事會指定之項目等，其主要目的為定期檢討董事及經理人績效評估。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

董事會績效評估			
自評(問卷)	2022年	2023年	2024年
董事會	運作良好	運作良好	運作良好
審委會	-	-	運作良好
薪資報酬委員會	-	-	運作良好

茂綸2024年尚處在推行永續發展初期階段，尚未將ESG永續發展目標、績效與董事成員及經理人之個人薪酬連結，目前將持續關注ESG國內外發展趨勢，待未來內部推行ESG更加成熟後，將與薪酬委員研議是否將永續績效納入薪酬評估範疇。

• 利害關係人諮詢與申訴管道

為落實本公司誠信經營文化之核心價值，並依據本公司「誠信經營守則」，訂定檢舉制度，明確建立本公司檢舉管道及調查處理程序，使本公司所制定之「誠信經營守則」得以落實執行，並維護舉報人之合法權益。

此外，茂綸為積極主動、廣泛地瞭解各利害關係人的需求，持續回應利害關係人關注主題，因此本公司針對日常業務活動透過專責聯繫窗口與利害關係人保持互動，在官方網站上除公司簡介、產品資訊，並增設利害關係人專區，提供電子郵件、電話專線等多元化溝通管道，做為利害關係人與公司的溝通管道，以促進內外意見訊息之流通順暢，及時滿足利害關係人需求。

利害關係人專區及違反從業道德信箱請參考官網：
https：//www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/contact-us/product-line-contacts/

審計委員會

本公司依公司章程及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」第三條之規定設置審計委員會，其成員由專業超然性的四位獨立董事組成。審計委員會之運作，目的為確保公司經營符合政府相關法令及規範，負責以下列事項之監督：

- 公司財務報表之允當表達。
- 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。
- 公司內部控制之有效實施。
- 公司遵循相關法令及規則。
- 公司存在或潛在風險之管控。

2024年度審計委員會共召開6次會議，委員出席率100%。
審計委員會詳細運作情形資訊請參考官網：
https://www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/investors/corporate-governance/audit-committee/

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

薪資報酬委員會

茂綸為健全公司治理及本公司董事及經理人薪資報酬制度，依「證券交易法」第14條之6暨「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」規定，設立薪資報酬委員會，除了以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並訂定薪資報酬委員會組織規程，以利遵循。

本公司依「公司章程」規定給付董事酬金，公司當年度如有獲利應提撥不低於百分之五之為員工酬勞及不高於百分之五為董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞及董事酬勞。前項員工酬勞得以股票或現金為之，其給付對象得包括符合董事會所訂條件之從屬公司員工。前項董事酬勞僅得以現金為之。前二項應由董事會決議行之，並報告股東會。

公司經理人之年度薪酬含薪資、獎金以及盈餘分配之員工酬勞；相關薪資報酬係參考同業通常水準支給情形，並考量個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性核定等作為依據，由薪資報酬委員會向董事會提出建議，以供其決策之參考。總經理及員工年度總薪酬比率，本年度基於組織機密不予揭露，短期會視公開資訊揭露情形評估揭露。

2024年薪酬委員會共召開4次會議，委員出席率100%。委員會詳細運作情形資訊請參考官網：
https://www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/investors/corporate-governance/remuneration-committee/



CONTENTS

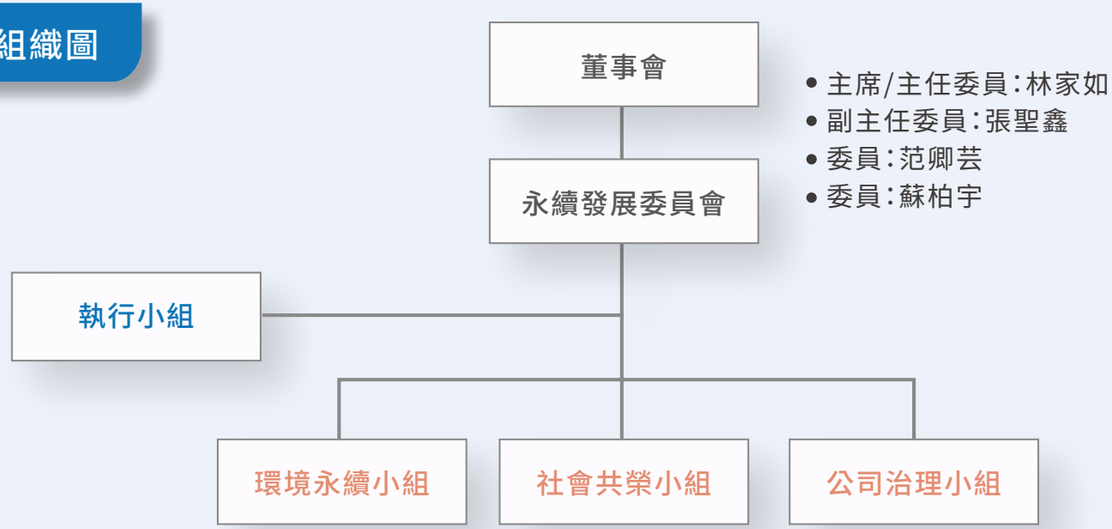
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

永續發展委員會

本委員會為協助董事會持續推動企業社會責任與提升公司治理，以實踐永續經營之目的。茂綸董事會決議通過成立「永續發展委員會」。本委員會委員由董事會委任四名成員組成之，其中有過半數獨立董事參與。

本委員會依茂綸「永續發展委員會組織規程」至少每年召開會議一次，主任委員每年至少一次向董事會報告當年度執行成果與未來規劃，有關本委員會會議召開情形請參考官網：https://www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/investors/corporate-governance/sustainability-committee/

永續發展委員會組織圖



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

風險管理委員會

本委員會為協助董事會履行其監督公司在執行有關建立健全之風險管理及強化公司治理、實踐企業永續發展。茂綸董事會決議通過成立「風險管理委員會」。本委員會委員由董事會委任四名成員組成之，其中有過半數獨立董事參與。

本委員會依茂綸「風險管理委員會組織規程」至少每年召開會議一次，主任委員每年至少一次向董事會報告當年度執行成果與未來規劃，有關本委員會會議召開情形請參考官網：

https://www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/investors/corporate-governance/risk-management-committee/

稽核室及內部稽核

內部稽核室為獨立單位，隸屬於董事會，負責稽核業務之執行，本公司配置專任稽核人員。稽核主管之任免皆於董事會通過；內部稽核人員以客觀公正之立場確實執行其職務，稽核主管亦依法規規定列席董事會報告。每年依風險評估結果擬訂次年度稽核計畫，後依董事會通過之稽核計畫確實執行，並將查核結果作成稽核報告，併同查核過程中發現之內部稽核缺失及權責單位改善措施，送呈董事長核閱，以確保內部控制制度得以持續有效實施。每年依法規規定向主管機關申報年度稽核計畫、稽核人員名冊及訓練時數、年度稽核計畫執行情形、內部控制聲明書、內部控制制度缺失及異常事項改善情形等資料。2024年度內部稽核項目總數674項，稽核符合率100%，無重大缺失，相關異常改善事項皆已完成。

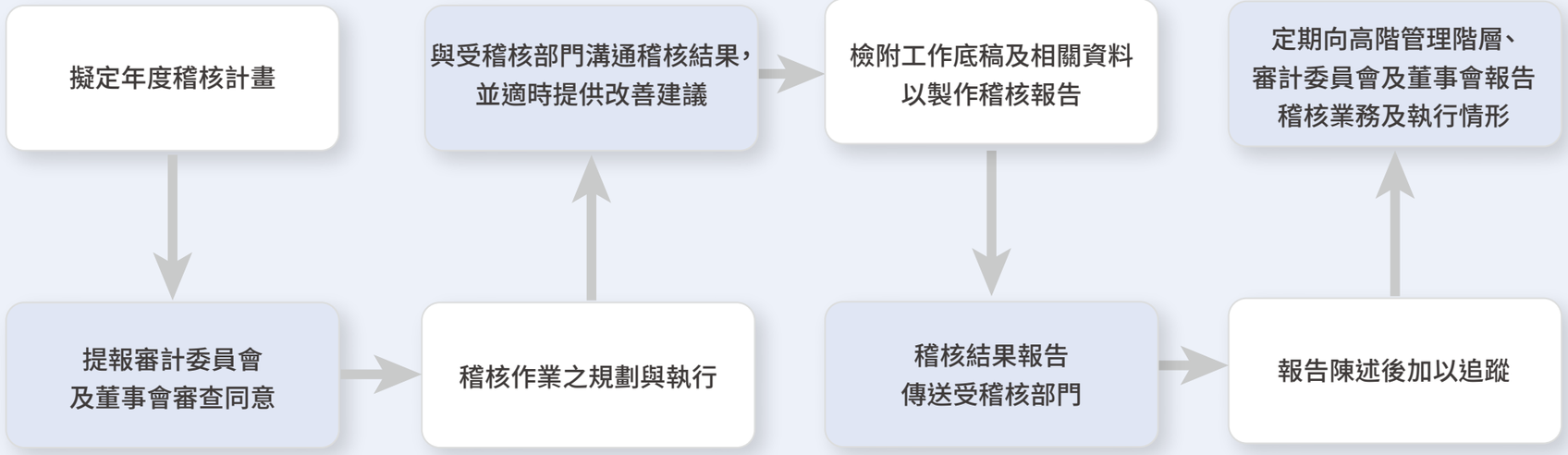




CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

內部稽核流程圖



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

誠信經營及法規遵循

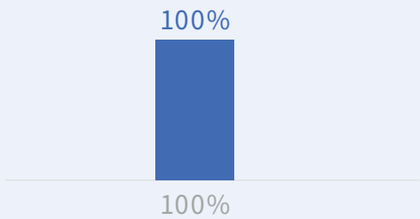
茂綸各部門日常會透過例行管道定期與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人與公司彼此之間可能相互產生潛在重大負面衝擊之際，將由權責部門展開利害關係人在財務狀況之盡職調查，並向董事長報告調查結果，由董事長視具體結果是否對公司整體營運產生重大危害而評估是否在董事會報告，最後由董事會對部門提出的盡職報告做出決議並交辦公司權責部門執行。茂綸未來會評估盡職調查範圍納入利害關係人的法規遵循紀錄、環保與勞動人權等面向，讓茂綸對利害關係人之盡職調查以及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。

茂綸組織文化以法遵為本，誠信至上構築茂綸的核心價值，本諸正直遵法精神從事業務，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹，公司向來重視同仁的品德，本公司訂定「誠信經營守則」及「道德行為準則」，強調企業核心價值為正直、創新、紀律、積極正向、客戶信賴，並以創新及關懷促動世界連結為使命。本公司推動誠信經營，由董事長直接督導，透過公司治理主管召集總經理室為兼職單位，並至少一年一次向董事會報告。於新進人員報到階段便由人力資源部門進行宣導，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。

茂綸亦建置申訴/檢舉管道，訂有「檢舉制度」建立內、外部檢舉管道及獎懲制度，期後隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、經理人及受僱人提出建議，據以檢討改進誠信經營政策及推動之措施，以提升本公司企業誠信經營之落實成效，2024年茂綸未接獲任何檢舉案件。此外茂綸透過ESG委員會下之公司治理組，負責設計、審查申訴管道及受理案件，未來亦將於客戶及供應商所舉辦之利害關係人溝通會議中評估針對此部分進行溝通討論，作為改進此申訴機制之參考。2024年度完成245人次誠信課程教育訓練及員工100%簽署誠信廉潔承諾書。

其他誠信經營相關內容參照官網：
https://www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/investors/corporate-governance/major-corporate-policies/

誠信承諾書簽署比例



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

法規遵循是企業安全、永續發展的基本，有效的法令遵循不但可防止弊端，減少面對司法調查、罰款、訴訟、負面新聞等勞力時間費用損失，並能提昇企業形象，進而吸引到優質獨立董事、員工及交易對象，使企業、股東和利害關係人共創三贏之局面。就公司治理面而言，設置審計委員會監督公司財務狀況及公司內控制度，並制訂董事會議事規範，強化董事會職能。本公司於2024年度未發生任何重大違法事件(於公開資訊觀測站發布之違規或訴訟等重大訊息及嚴重違反公司誠信經營守則、道德行為準則，對公司商譽或營運造成實質重大影響之事件)；無被罰款及非金錢裁罰的事件，2024年度支付罰款之金額為零。

其次，在人員管理方面，公司制訂落實檢舉管道，同時由管理階層以身作則，要求每位同仁必須確保其業務行為遵循法令與公司政策內規，透過內控作業確保各單位遵循情形。就人員培訓方面，公司針對不同單位、不同職級同仁進行業務執行所涉之法規進行培訓，確保公司營運符合各項法規要求；公司亦依照勞動法規，保障同仁之合法的勞動權益。

其次，在環安衛面向，茂綸透過管理制度，遵循國際及區域環保、職業安全衛生法規要求，除要求供應商所提供之料品不得含有有害物質外，公司在服務過程中亦不使用含有有害化學物質之原物料；總公司訂有緊急應變計畫，成立緊急應變指揮中心，並規劃緊急應變小組，於發生緊急狀況時，由緊急應變小組進行緊急應變及處理。此外，公司亦致力於提供全體員工安全、合理的工作環境與維護員工權益，對於員工定期實施安全與健康教育訓練，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，預防發生職業災害。



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

2.3 風險管理及氣候變遷因應策略

本公司積極推動落實風險管理機制，定期召開風險管理委員會會議並每年向董事會報告其運作情形，報告內容包含各類型風險因子的鑑別與評估，並將針對風險較高的項目設定控制及監督機制。依照公司整體營運方針來定義各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，以提升公司價值，並達成公司資源配置的最佳化。

1. 最近年度利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

項目	對公司損益影響			未來因應措施
	科目	113年	112年	
利率	短期借款	528,355	695,749	本公司資金規劃以保守穩健為原則，資金配置上首重安全之管理，財務部定期評估貨幣市場利率、金融資訊的變動，以適時採取適當之因應措施，並檢視每週每月每季資金需求情況來調整借款金額，縮短資金供給與資金需求時間差，選擇最有利之資金運用方式及因應措施，以減低利率對本公司損益影響。在負債方面借款金額及利率皆對損益影響尚屬有限。
	長期負債	0	0	
	利息支出	43,704	169,285	
匯率	兌換利益(損失)	72,340	(39,780)	本公司隨時掌控匯率之走勢，參酌相關之財經資訊、外匯報告及定期評估外匯部位，並預期未來產生之外幣部位，但不論對於未來市場走勢看法如何，均是基於一個時點下的各項因素之綜合判斷，但這些因素本身就很可能產生變化，故欲精準預測方向、時機、程度極為困難。本公司所購入之電子零組件主要以美元為計價基礎，銷售也是以美元計價為主，故匯率變動對本公司之營收及獲利雖會造成影響較小，進銷貨項目會產生相互沖抵效果，減少暴露於匯率波動風險下之淨部位為基本策略，以降低匯兌損失對公司損益產生之影響。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

項目	對公司損益影響			未來因應措施
	科目	113年	112年	
通貨膨脹	—	—	—	本公司隨時注意市場價格波動，與供應商及客戶保持良好之互動關係，避免因通貨膨脹而產生對公司之重大影響。本公司仍將繼續致力於各項成本降低的措施，對公司營運及獲利負面影響降至最低，此為一貫之政策，不會因通膨之外部環境而改變。
資通安全管理	—	—	—	為確保公司自有、客戶及供應商之資訊資產安全，鑒於資訊安全風險評估，並保障本公司及利害關係人權益，本公司設有兼任的資訊安全主管及其單位負責資訊安全策略、整合督導及協調資訊安全計劃，資訊安全檢核及相關資源跨部門活動，統籌資訊安全事件管理，規劃資訊安全教育，執行資訊安全作業。資訊安全定期召開會議，檢視及決議資訊安全與資訊保護方針及政策，落實資訊安全管理措施的有效性。



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

2. 最近年度從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

本公司致力於本業發展，最近年度並未從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易。

3. 最近年度研發計畫、未完成研發計畫之目前進度、須再投入之研發費用、預計完成量產時間、未來影響研發成功之主要因素：

本公司主要為電子零組件之專業行銷通路商，為因應半導體產業快速之變化，惟有透過專業之分工提供客戶技術支援方案，才能創造產品之附加價值及商機；本公司仍將持續培養高素質的研發技術工程團隊，推動營運供貨之順暢性並提升產業競爭力。

4. 最近年度國內外重要政策及法律變動對公司業務之影響及因應措施：

本公司向來密集注意並掌握任何可能影響公司營運的政策及法令，並配合調整公司內部相關制度。民國113年度相關法令的變化對本公司的營運並無重大影響。

5. 最近年度科技改變對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司所代理產品為 3C 產品之零組件，雖在知識經濟時代下，以科技為主的 3C 電子產品生命週期不斷的壓縮，由於電子產品走向個性化、配備差異化的要求，預計未來各式半導體零組件之需求將可維持一定水準之成長，於營運運作上更特別針對行業特性加強存貨流量之管理維持適當之存貨結構，以維持企業之穩健經營、分散營運風險。

6. 最近年度企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

茂綸公司成立於民國 68 年，已在業界樹立優良的企業形象，茂綸本著正派經營的理念，努力經營團隊並遵守法令規定，以期股東、法人及一般大眾對茂綸公司的經營方向認同與支持。截至目前為止未發生足以影響企業形象之情事。

7. 進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：

無。

8. 擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：

本公司主要為電子通路商，無廠房設備。

9. 進貨或銷貨集中所面臨之可能風險及因應措施：

本公司代理之品牌透過銷貨產品多元化及開發新代理線，進一步適度多元化，同時本公司也不斷開發新的運用市場，降低單一產業變動風險可能帶來的衝擊，以期更能維持均衡、穩健的營運結果，為公司持續努力的目標。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

10.董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響及風險：

無。

11.經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：

本公司新經營團隊將遵守法令規定繼續經營本公司，以謀求本公司及股東之最大利益。

12.訴訟或非訴訟事件：

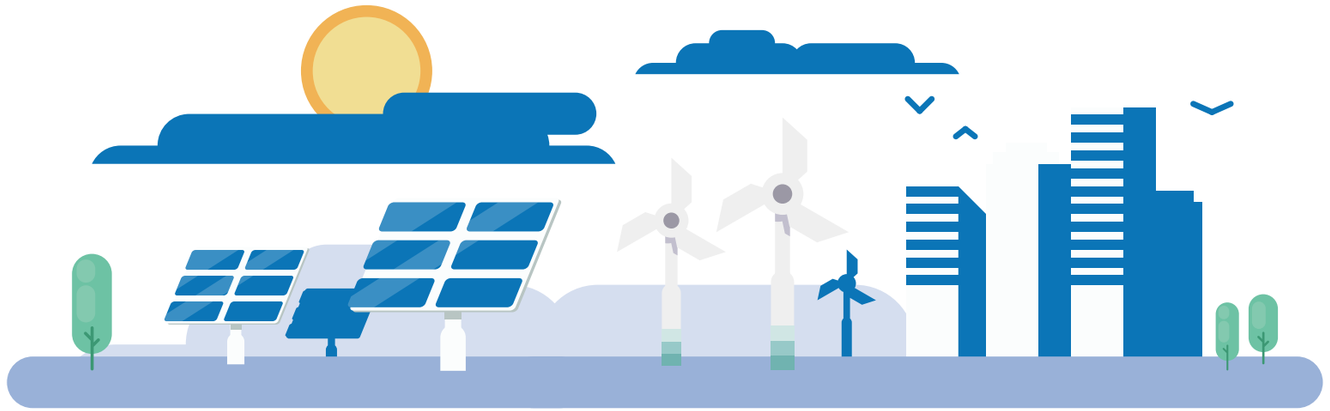
最近年度及截至年報刊印日止，本公司並無訴訟事項。

13.其他重要風險及因應措施：

無。

氣候變遷因應策略

因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，茂綸為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，我們於2024年度起依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續發展委員會下各委員進行鑑別氣候相關的風險與機會，並參酌外部顧問建議擬定後續的因應策略，並且每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

框　架	11個項目	行動方案
治　理	揭露組織與氣候相關風險與機會的治理情況： 1. 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。 2. 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。	茂綸氣候變遷相關討論與管理，由永續發展委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議經由董事會決議核定。委員會下設工作小組，由執行小組統籌結合各工作小組，每年針對TCFD氣候治理因應向董事會層級報告以供決策參考。
策　略	針對組織業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關的衝擊： 1. 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。 2. 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。 3. 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括2°C 或更嚴苛的情境）。	因應氣候相關風險和機會影響本公司的策略和財務規劃，茂綸參考TCFD之氣候相關情境分析，使用定量與定性分析以便採取對應措施。本公司參考2°C情境(2DS)於永續推行委員會議中進行討論之短、中、長期區間定義，設定「0-1年」為短期、中期為「1-3年」、「3-10 年」為長期並據此進行氣候風險與機會評估。氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類別，其分別再區分為政策與法規、技術、市場、聲譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務、市場以及組織韌性。
風險管理	揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險： 1. 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。 2. 描述組織在氣候相關風險的管理流程。 3. 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	茂綸透過永續委員會議「TCFD氣候變遷相關財務揭露揭露討論會議」中完成風險鑑別，依據各單位提供氣候變遷因素可能造成公司營運轉型及實體風險與機會進行討論。並建置完善的氣候管理程序,包含:風險鑑別、情境樣態評估、管理、復原、調適等程序。本公司參考TCCIP資料進行情境分析，針對下方：

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

框　架	11個項目	行動方案
風險管理 (續)	揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險： 1. 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。 2. 描述組織在氣候相關風險的管理流程。 3. 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	1.『颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高』 • 在氣候變遷下，颱風和豪雨都越加嚴重，將可能使公司之營運據點面臨天然災害，造成營運中斷或人員傷亡。 • SSP1-2.6 :21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 12%、16%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 15.7%、15.3%。 • SSP5-8.5: 21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 15%、31%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 20%、41.3%。 • SSP5-8.5:21 世紀中、末，影響臺灣颱風個數將減少約 15%、55%，強颱比例將增加約 100%、50%，颱風降雨改變率將增加約 20%、35%。 2.『平均氣溫上升』 • SSP1-2.6:21 世紀中、末之年平均氣溫可能增加 1.3°C、1.4°C。各地高溫 36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 6.8 日、6.6 日。 • SSP5-8.5:21 世紀中、末之年平均氣溫可能上升超過1.8°C、3.4°C。各地高溫 36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 8.5 日、48.1 日，其中，以都市地區增加較其他地區顯著。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

框　架	11個項目	行動方案
指標 與目標	針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標： 1. 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。 2. 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。 3. 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	茂綸依據TCFD氣候風險與機會所制定的指標項目，進一步設定目標： 1. 評估各重大耗能設備使用效率，減少用電量及能源使用量。 2. 找尋能源替代方案，增加再生能源使用比例。 3. 逐步減少印刷品與紙張之使用。 4. 提升廢棄物回收循環再製、利用比例。 5. 2025年推動溫室氣體盤查，2026年完成溫室氣體盤查報告書。 6. 2027年溫室氣體盤查通過第三方查證。



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

風險與機會	類型	議題	風險因應/未來規劃
轉型風險	市場	客戶行為變化	1. 關注公司執行ESG環境面、社會面及公司治理績效展現，持續發行ESG報告書，對利害關係人關注議題，設定目標，持續運作。 2. 本公司致力於減緩氣候相關風險，透過積極尋求低碳節能的相關機會，在汰換老舊設備、更藉由代理新興低碳的產品，持續提升產品的性能與節能效能。
轉型風險	市場	原物料成本上漲	1. 與供應商保持密切聯繫。 2. 精實管理營運費用支出。 3. 持續關注原物料動態。 4. 多品牌採購擴大業務規模，提升整體供應鏈彈性，強化供應鏈在地化採購比例，因應原物料以及運輸等成本漲幅擴大。
實體風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	1. 因極端氣候事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成大範圍區域運輸中斷，影響供應鏈及客戶權益，經評估後可能造成財務之損失。本公司因應措施為開發多來源地之供應商，並建立颱風、暴雨相關緊急應變機制以減少立即性風險，此風險透過採購端即時因應對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。 2. 為調適及因應極端氣候對於公司營運之影響，本公司除訂有「企業持續營運計劃」並投保天災相關保險外，亦與政府機關合作，評估氣候變遷可能會對公司所產生之實體風險，促請政府強化公共設施之氣候風險韌性。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

風險與機會	類型	議題	風險因應/未來規劃
實體風險	長期性	海平面上升	1.持續評估新增或搬遷倉儲中心之必要性以及可行性。 2.鑑別出屬高風險之倉庫據點，因位於地勢較高區域，評估若發生淹水實體風險對於設備及營運實際影響有限；當物流倉庫受平面上升影響，可在國外設立海外倉，透過在地化的庫存管理和物流網絡，可以靈活應對市場需求變化。在長期營運計劃中，已訂有「企業持續營運計劃」，定期監控相關風險及制定因應策略,並制定營運持續計劃。
機會	資源效率	使用更高效率的生產和配銷流程	1.推動複合運輸模式，規劃最佳的短鏈運輸方案，降低運輸成本及減少碳排放。 2.建構短鏈物流縮減供應鏈上下游實體物流節點，減少物流溫室氣體排放，並簡化供應鏈流程，因應各種業務型態建構數位服務平台。 3.提升配銷流程效率、客戶黏著度、客戶滿意度，做出更好的業績預測與報告。
機會	能源來源	使用新技術	1.使用低碳能源，2023年啟用DHL GoGreen Plus SAF永續燃油，減少碳排放，降低對環境的影響。 2.使用環保遮熱塗料，塗佈在冷氣室外機，降低機台溫度，節省電費支出與碳排放。 3.汰換高效率節能燈具。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

2.4 資訊安全

茂綸為滿足利害關係人要求、保護產品與服務資訊，避免有未經授權之存取、修改、使用、揭露及天然災害所引發損失，以獲得客戶及供應商信任，並確保公司重要業務持續運作及達成對股東之承諾，而採取資安管理以確保重要資訊財產之機密性、完整性及可用性，並符合相關法令法規要求。

重大主題	資安防護
對公司的意義	資料保存都是個非常重要的課題，過去可能會透過檔案室，保險箱等措施來保護資料，使用特定地點進行保護就能達到防護的效果。而現今許多的資訊及資料都以數據的方式存放在不同的媒介上，例如個人會將資料存放於電腦的硬碟或USB隨身碟，而企業則會將資料放在檔案主機或來儲存設備裡，這些資料一旦被竊取、損壞或者遺失，對於個人及企業來說都是莫大的損失，更是成為資訊安全的一大隱憂，因此我們對於各種的資料處理，應該抱著謹慎態度去面對。
政策/承諾	• 加強供應鏈資料的資訊安全。 • 避免公司內部資料外洩。 • 確保公司持續營運不受資安威脅影響。
短期目標	• 避免勒索軟體、或電腦病毒威脅。 • 預防客戶個資外洩。 • 提升員工資安意識。
中長期目標	• 持續強化防火牆安全性，透過內網隔離避免惡意程式擴散。 • 軟硬體的升級，以利導入最新資安防護偵測技術。 • 提升資訊保護。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

重大主題	資安防護
當年度投入資源及具體成果	• 防毒軟體更新至最新版本，使電腦得到整體防護的提升。 • 教育訓練-宣導員工勿點擊來路不明的網站，與異常的郵件附件檔勿下載等資訊安全觀念。 • 針對未升級硬體的電腦提升其作業系統的版本，並且開啟自動更新，將資訊安全等級提高。 • 登入裝置都需要身份驗證，得到授權才能取得控制權，避免資料被竊取等問題。 • 有例行性執行病毒碼更新。
負責部門/申訴機制	資訊部/電子信箱。
評估機制/成果	公司內部無電腦中毒或供應鏈及員工、公司資料洩漏等狀況發生。



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

資訊安全政策

為落實強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備、網路安全及所屬之資訊資產的機密性、完整性、可用性及適法性；並符合相關法令、法規與合約之要求，使其免於遭受內、外部蓄意或意外之威脅。全體同仁共同努力期望達成下列政策目標：

- 確保資訊資產之機密性、完整性。
- 確保依據部門職能規範資料存取。
- 確保資訊系統之持續運作。
- 防止未經授權修改或使用資料與系統。
- 定期執行資安稽核作業，確保資訊安全落實執行。
- 公司資訊系統依其風險等級建立異地備援、備份確保資料安全。
- 隨著網路應用的多元化，持續增強安全防禦能力以期防範資安威脅。

單位：新台幣仟元

統計/年度	2021年	2022年	2023年
投入資安經費	1,800	900	1,800

投入資安經費

單位：新台幣仟元



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

2.5 財務績效

財務績效是公司營運的核心要務，追求最大利潤亦是公司持續努力的目標，茂綸自成立以來，秉持創新、團隊、效率、熱忱的企業文化邁向永續經營：保持技術領先、落實客戶滿意、追求全員共享、提升股東價值、善盡社會責任，力求藉此持續創造財務績效。



Our Purpose

引領瞬息萬變的世界，我們探索最先進的技術及智慧描繪未來，創造“現在”

重大主題	營運績效
對公司的意義	茂綸公司長期在電子零件代理業務領域深入紮根，我們相信堅守市場明確區隔及清楚定位的經營方針，是創造行銷通路事半功倍的一大動力。茂綸一直以來與其他電子通路商在定位上已有明確的區隔，且因其產品線的獨特性，專注於設計服務領導的應用市場，其主要競爭優勢是設計與服務，較不易與同業有價格競爭之情況，因而保持穩定之獲利。
政策/承諾	1. 核心業務：推動轉型，進一步強化業界地位並提高利潤。 • 擴大在高成長性市場的佔比，取得高利潤產品代理權，並透過原創解決方案提高利潤成長。 • 透過最大化集團能力以加強和擴展全球市場定位。 • 透過導入次世代IT 系統，構建業務標準化和因應環境變化的體制。 • 展望未來市場環境商業模式轉型，迎向Game Change 挑戰。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

重大主題	營運績效
政策/承諾 (續)	2.服務和解決方案業務：透過加強和整合集團能力，建立CPS/SS商業模式。 • 以虛擬整合系統CPS(Cyper Physical System)為基礎，演變為資料導向的Recurring SS模式。 • 在新事業項目中進行徹底的假設驗證和監控。 • 為實現Vison 2030 而進一步增強動態能力，並獲得新的能力。 3.經營基礎：強化企業價值提升和業務轉型的作用與功能。 • 制定和貫徹PVV(目標Purpose、願景 Vision、價值 Value)及永續發展的基本方針。 • 以管理部門的職務和功能的總體設計為基礎而確立組織體系，強化人力資源轉型。 • 促進實現人力資源最大化和Well-Being的措施。 • 透過積極公開企業活動、企業文化、企業品牌，提高企業知名度。
短期目標	1.產品面： 依照各區域市場趨勢提供符合客戶需求的產品。降低並持續開發新產品創造利潤。 2.市場面： 持續支持既有客戶同時也積極開拓新客戶，除了提供客戶最佳產品解決方案，亦協助解決部份缺乏研發資源業者之需求商，增強銷售力道，進而取得與客戶更緊密的合作關係。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

重大主題	營運績效
中長期目標	1.產品面： 本公司掌握關鍵技術發展趨勢及客戶需求，將產品整合規劃，配合縝密之行銷計劃，彈性調整產品組合方向，輔以應用工程師之技術支援，擴大代理經銷之附加價值，持續培養技術專業人才，並以技術紮根有助於本公司以技術為導向之行銷策略。 2.市場面： 本公司將以積極的態度爭取更具發展潛力及市場趨勢之產品，以滿足客戶多元化之產品需求，並整合公司軟體與硬體產品內容，增加原產品之新應用開發高附加價值之新產品。
當年度投入資源 及具體成果	1.強化競爭力、增加客戶群、整合上下游，掌握全球運籌能力，拓展國際型客戶。 2.持續投資擴充研發陣容，加速新產品開發，並擴增海外廠房，保持成本優勢以及產地彈性。 3.近兩年代理權取得產品： • NVIDIA：網通電子零組件。 • EPSON：機器手臂及半導體電子零組件。 • Movella：慣性傳感器模組和 3D 動作捕捉套件。 • Micron：記憶體。
負責部門/申訴機制	業務部/ 聯絡管道
評估機制/成果	MACNICA集團為日本半導體通路商排名第一名、全球排名第五名。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

此外，我們透過良好的公司治理，持續強化經營體質，供應鏈整合，降低營運成本，提昇競爭實力，除了增強股東、內部員工、供應夥伴及客戶對我們的信心外，也創造共榮的多贏局面，邁向永續經營。

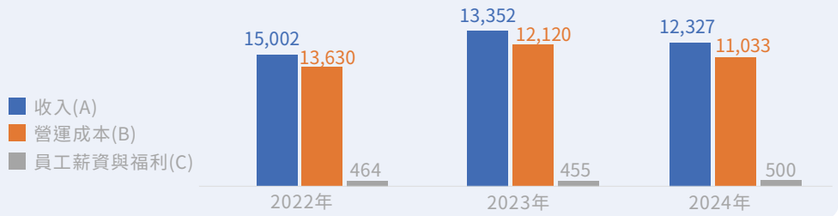
單位：新台幣佰萬元

歷年營運績效

項　目	2022年	2023年	2024年
收入(A)	15,002	13,352	12,327
營運成本(B)	13,630	12,120	11,033
員工薪資與福利(C)	464	455	500
支付出資人的款項(D)	316	495	250
支付政府的款項(E)	142	199	106
社區投資(F)	0.1	0.1	0.1
留存的經濟價值(A-B-C-D-E-F)	450	83	438

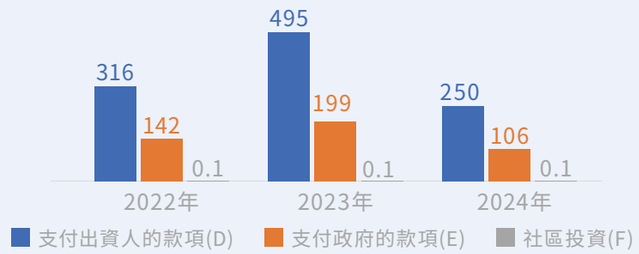
財務統計

單位：新台幣佰萬元



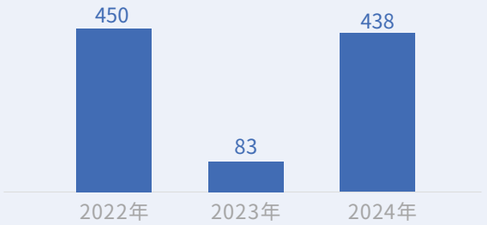
財務統計

單位：新台幣佰萬元



留存的經濟價值

(A-B-C-D-E-F)
(單位：新台幣百萬元)



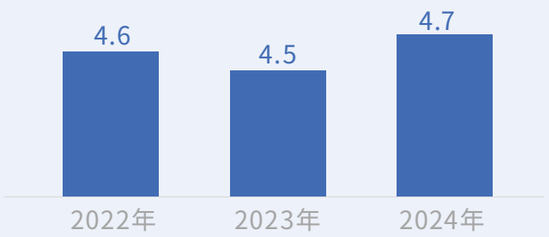
2.6 品質與客戶服務

茂綸在產品售後服務上以滿足客戶需求為基礎任務，並以提高客戶期待的服務水準為永續經營理念；從客戶角度思考，開發產品與服務解決方案，以達成客戶要求。每年定期對客戶進行客戶滿意度調查，彙整2022年-2024年客戶滿意度表現如下表所示，本公司後續將持續關注客戶需求，提供高品質產品與服務，滿足客戶需求，以成為客戶信任的長期夥伴共同邁向永續。

*滿分為5分

統計/年度	2022年	2023年	2024年
客戶滿意度評分(平均)	4.6	4.5	4.7
研討會場次	1	12	6
問卷數量	23	169	64

客戶滿意度評分



1. 對公司的意義

客戶關係良好可增強雙方互信，促進多元生意往來。

2. 政策

建立服務導向的營運模式及優化服務流程，提升原廠信賴並創造雙贏。

3. 承諾

針對原廠滿意度每月跟原廠討論需改進之處。

4. 未來目標（短期、中期、長期）

當年底取得優秀代理商獎項/ 重視原廠需求 提供良好的服務/與原廠建立雙贏的生意夥伴關係。

5. 當年度投入資源及產出的具體成果

爭取原廠認同；當年度與原廠進行6場會議，會議中達成共識，重點為強化原廠客戶端的產品導入；後續針對客戶產品導入不足之處進行改善方案。

6. 負責部門＆申訴機制

業務部門/業務主管。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄



CHAPTER 3

環境永續

3.1 環境管理

3.2 溫室氣體排放

3.3 能資源管理

3.4 水資源管理

3.5 廢棄物管理

3.6 永續供應鏈

3.1 環境管理

茂綸基於環境保護、汙染防治、綠色服務等整體環境管理與落實企業良善管理之責，持續拓展包含環境永續的經濟發展外，更致力朝「低碳、減廢、低汙染」發展行動，期望創造環境與產品更多的價值，在營運與環境的永續上取得平衡。茂綸為落實環境責任，改善環境績效，建立相關環境管理制度，每年透過目標與管理方案，確保環安衛管理落實。以環保法規為基礎，並評估商業過程可能造成的環境衝擊，同時我們以「永續供應鏈」、「節能減碳」為核心工作持續改善。

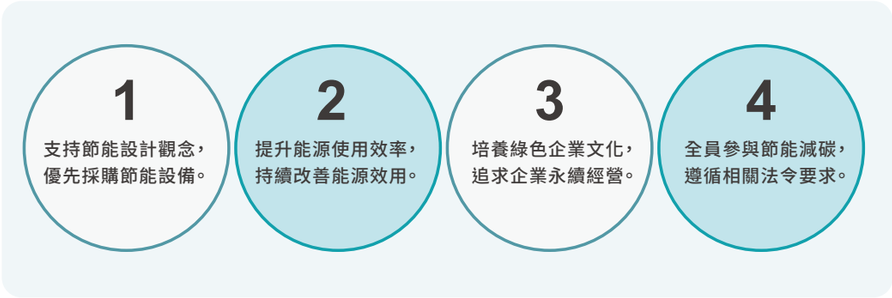
環安衛政策

1. 持續節能減碳、減少廢棄物，增加資源循環利用。
2. 進行環安衛教育及宣導活動，讓全體員工認知環境安全衛生責任。
3. 可向社會大眾公開與提供給利害關係人。
4. 定期審查以確認政策的落實，維持相關性及合宜性，並持續改善。

能源政策

基於企業對社會之責任及永續經營之目標，茂綸秉持節能減碳之理念，推動符合國際標準之能源管理政策。

我們承諾能源政策：



我們的措施

1. 空調設備定期清潔保養，維持空調設備高效率運轉狀態。
2. 落實廢棄物分類、減量與資源回收工作。
3. 依法實施作業環境檢測，提供員工安全舒適的工作環境。
4. 內部會議鼓勵同仁自帶水壺或馬克杯。
5. 宣導下班及長時間停止工作時，隨手關閉電腦及螢幕開關。
6. 選用符合節能標章之冷氣機、電冰箱等電器產品, 含多功能事務機。
7. 使用環保標章的碳粉匣，低溫，減少夾紙。
8. 宣導同仁自備餐具、杯具，減少一次性餐具、杯具使用。
9. 宣導使用完畢會議室及下班離開辦公室時，隨手關閉電燈、空調及相關設備。
10. 辦公室使用LED節能減碳燈具。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

3.2 溫室氣體排放

重大主題	節能減碳
對公司的意義	茂綸公司營運性質並無牽涉生產製造，但在營運所需消耗之各項能源及所產生之碳排放上，積極致力控管，期望降低對環境造成之負面衝擊，達到永續經營之目標。
政策/承諾	• 透過定期盤查能源使用，檢視現況並積極研擬各項減量及能源替代方案，以期逐步達成減量目標。
短期目標	• 訂定茂綸企業環境暨節能減碳管理辦法。 • 加強宣導員工節約能源習慣。 • 定期巡檢保養及汰換(避免因設備故障或老舊造成非必要之能源浪費)。
中長期目標	• 選用低耗能及低碳排量辦公室設備。 • 與大樓管委會研議於公共區域裝設省水裝置如省水龍頭及馬桶節水設備等。 • 定期巡檢保養及汰換(避免因設備故障或老舊造成非必要之能源浪費)。
當年度投入資源及具體成果	• 2023年5月起，新店辦公室已全面更換為LED燈具，因此2023年下半年新店辦公室用電度數較2022下半年用電度數減少44,178度。 • 台中辦事處燈具已於2024年11月完成汰換為LED燈具。
負責部門/申訴機制	行政管理部/部門主管
評估機制/成果	1. 確實執行年度空調保養，更新故障二通閥體，免除非必要之能源消耗。 2. 已委請事務機廠商就現有使用狀況評估合適節能機型，後續可研擬更換。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

1. 直接溫室氣體排放(範疇1)

本公司所擁有或控制的排放源，直接的排放源主要為公務車用油。

2. 能源間接氣體排放(範疇2) 及其他間接溫室氣體排放(範疇3)

本公司間接排放主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放。包括設備、辦公室及公共區域之用電。其它間接排放(範疇3)針對公司其它的活動所產生的其它間接排放為商務差旅(員工自有車輛)排放。



茂綸-依排放源類型分析排放量統計

排放源類型		範疇1 直接排放	範疇2 能源間接	範疇3 其他間接	總排放當量
2022年	排放當量(公噸 /年)	0.1936	262.30	377.85	640.34
2023年	排放當量(公噸/年)	0.1079	243.52	423.22	666.84
2024年	排放當量(公噸 /年)	0.1854	281.27	429.40	710.85

排放強度

年度	營收(百萬)	總排放量(公噸CO_2e)	排放強度(公噸CO_2e /百萬營收)
2022	15,002	640.34	0.0427
2023	13,352	668.84	0.0499
2024	12,327	710.85	0.0577

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

3.3 能資源管理

全球暖化日趨嚴重，能源與氣候變遷已是全球共同面臨的首要議題，茂綸為了有效利用能源，成立跨部門的節能團隊，除建立節能績效指標並提出可執行之節能方案，藉由驗證節能方案績效以有效降低能耗，並於2024年使用SAF永續燃料（下圖）。2023年5月起新店辦公室全面更換為LED燈具，因此2023下半年新店辦公室用電度數，較2022下半年用電度數減少44,178度。

本公司能源為外購電力、公務車汽油及天然氣。

組織內部的能源消耗量

項　目	2022年	2023年	2024年
用電量(度)	515,326	492,949	569,364
公務車汽油(公升)	84.53	47.10	80.96
天然氣(度)	3.5	9.0	9.0
用電量(GJ)	1,855.17	1,774.62	2,049.71
公務車汽油(GJ)	2.76	1.54	2.64
天然氣(GJ)	0.12	0.32	0.32
能源耗用總量(GJ)	1,858.06	1,776.47	2,052.67


GOGREEN PLUS
CERTIFICATE 2024
MACNICA GALAXY INC.
used DHL GoGreen Plus Low Emission Transportation Services for air transportation, facilitated by sustainable aviation fuel.
For the period between 01-Jan-2024 and 31-Dec-2024 ,a third-party auditor verified the below numbers as part of this service:
Measure | Unit | Low Emission transport Service | Reference Standard Service
Total WtW emissions | t CO²e | 143.83 | 157.05
Tonne-km transported | tkm | 200,810.57 | 200,810.57
WtW Carbon Intensity | g CO²e / tkm | 716.26 | 782.10
Sustainable Aviation Fuel | Reference Jet A
Energy Source (Fuels/Electricity)² | Tonnes | 4.04 | 40.49
m MJ | 0.18 | 1.79
Liters | 4,988.62 | 49,985.77
WtW Carbon Intensity | % | 9.98%
Reduced WtW emissions t CO²e 13.22 (-8.42%)
Listing main fuel locations only:
Producer | Process | Feedstock | Certification | Station
ENI | Hydrotreated Esters and Fatty Acids (HEFA) | Animal fat / Tallow only | ISCC EU | MXP
AirBP | Co-processing | Used Cooking Oil (UCO) only | ISCC Plus | LEJ
World Energy | Hydrotreated Esters and Fatty Acids (HEFA) | Animal fat / Tallow only | RSB CORSIA | BUR
Certificate ID: DHL-EXP-TDI-202401-309580 (encompasses all the information and credentials that were included in the preceding Certificate ID DHL-EXP-TDI-202401-1042 & 0585& 0186)
Michiel Greeven
Executive Vice President Global Commercial DHL Express

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附　錄

本公司其他的活動所產生的其他能源耗用為員工商務差旅。

組織外部的能源消耗量

項　目	2022年	2023年	2024年
車用汽油(公升)	165,000	184,811	187,509
車用汽油(GJ)	5,388.41	6,035.38	6,123.49
能源耗用總量(GJ)	5,388.41	6,035.38	6,123.49

能源密集度

項　目		2022	2023	2024
區　域	營業收入(百萬)	15,002	13,352	12,327
總公司	總能源密集度(GJ/百萬)	0.0427	0.0499	0.0577



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附　錄

3.4 水資源管理

本公司位於非生態保育之相關區域，取用水均來自自來水公司，取水量用於生活用水，並無製程用水及製程廢水產出，本年度並無發生因本公司營運取水而受顯著影響的水源。為因應氣候變遷與水資源日趨減少的狀況，我們持續針對員工宣導「節約用水」之觀念，以達省水的目的。

水資源耗用量

區域	項目	2022年	2023年	2024年
總公司	取水量(ML)	8.15	8.20	8.22

註1：取水量=排水量，故耗水量為0。

註2：計算方式—以水利署公布資料2022年人均生活用水平均288公升/日，及2023年人均生活用水平均287公升/日，搭配各點員工人數、茂綸每日工時7.5小時(考量每日24小時當中約有8小時為睡眠時間，實際用水16小時，故上班時間之用水量占比47%)、該年上班天數(該年總天數-人事行政局公佈之休假天數-各點所經歷之颱風假天數)等資訊估計之。因報告書產出時，水利署尚未公布2024年之人均生活用水量，故2024年的數值使用2023年之人均生活用水平均287公升/日來計算。



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

3.5 廢棄物管理

茂綸主要產生的廢棄物為一般辦公室相關營運生活垃圾及廢棧板，無產出有害廢水、廢氣等危害。本公司產生之廢棄物皆為生活廢棄物，由各據點大樓管委會委託之合格廢棄物清除處理廠商集中處理並落實分類回收－瓦力環保有限公司(新店)，許可證字號：『110新北市廢乙清字第0056號』，造輝環保有限公司(桃園)，許可證字號：『110桃園市廢乙清字第0077號』、竹中廢棄物清除有限公司(新竹)，許可證字號：『110新竹市廢乙清字第0029號』、永業環境工程股份有限公司(台中)，許可證字號：『110台中市廢乙清字第0111號』、上和環保事業有限公司(台南)，許可證字號：『112台南市廢乙清字第0095號』，無事業廢棄物及有害事業廢棄物產生。公司並推動電子作業系統減少文書作業之廢紙，落實政府所提倡無紙化政策。

生活廢棄物處理	
減量【Reduce】	減少辦公室之垃圾量，例如紙類減量，減用紙杯。
再利用【Reuse】	倉庫回收包材、紙箱，辦公室用品使用後可有其他用途或重複使用，例如二手紙回收雙面列印。
回收再生【Recycle】	將辦公室使用過之物品，全面收回，並做有效分類，如：廢電池、廢紙、鐵鋁罐。
再修復【Repair】	審慎評估故障辦公室用品之修復可行性，減少資源之浪費，節省採購之費用。
拒絕使用【Refuse】	推動辦公室綠色消費，避免購買及使用對環境有污染及無環保概念之物品。



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

3.6 永續供應鏈

茂綸一直視供應商為策略合作夥伴，堅信與供應商夥伴互相扶持，共同成長。本公司物料供應商皆為合作多年的夥伴，供貨來源穩定，無因集中少數供應商而有斷料之風險。

重大主題	永續供應鏈	
對公司的意義	完善的供應商管理制度，能有效的遴選及評選出合適健全的供應商，達到永續合作目的。	
政策/承諾	評估供應商財務健全以及遵守供應商管理辦法所訂之內容，具備察覺及改正安全缺失之能力等，作為選擇供應商之參考依據。	
短期目標	• 建立供應商管理辦法及行為準則。	• 供應商ESG稽核率達70%。
中長期目標	• 積極宣導物料供應商。 • 遵守供應商行為準則。	• 供應商ESG稽核率達90%。 • 溫室氣體盤查納入範疇三(上下游運輸碳排)。
當年度投入資源及具體成果	2024年的調查顯示，有46.00%的物料供應商在環境、社會與治理（ESG）方面達到公開的標準。	
負責部門/申訴機制	產品行政部/supplier.galaxy@macnica.com	
評估機制/成果	2024年已完成年度供應商定期調查物料供應商在環境、社會與治理（ESG）方面達到宣示的標準。	

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

降低原物料運輸對環境造成的衝擊

隨著科技的不斷進步、工業產值提升，造成的環境危害也日益增加，也喚起全球對於環保的議題亦顯重視。2015年聯合國氣候變化大會(COP21)，會議的目標是達成具有約束力的措施，解決氣候變化問題，遏制全球氣溫上升。被視為「拯救地球最後、最佳的機會」誓言將改善目前氣候變遷日益惡化的現象，把全球平均氣溫升幅控制在工業化前水平以上低於1.5℃之內。該會議被視為史上面對全球暖化最具代表性的一場國際協議，茂綸亦秉持該原則在選擇供應商，對於供應商所在的地理位置納入考量，除了對供貨週期、及時性與運輸成本的評估，也重視降低原物料長距離運輸對環境可能造成的衝擊與傷害。管理方式盡可能做到滿車滿櫃，減少運輸產生的二氧化碳。

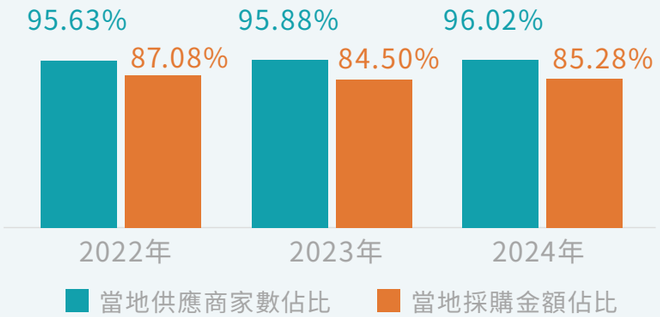


庶務供應商

	2022年	2023年	2024年
當地供應商家數佔比	95.63%	95.88%	96.02%
當地採購金額佔比	87.08%	84.50%	85.28%

註：物料供應商為茂綸代理/經銷之主要產品或服務之供應商，其餘皆為庶務供應商。

在地採購比例



CONTENTS

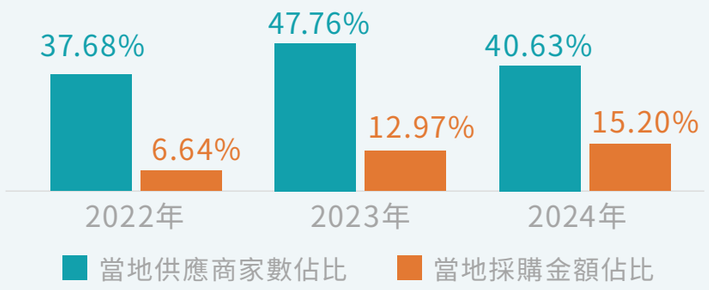
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

物料供應商

	2022年	2023年	2024年
當地供應商家數佔比	37.68%	47.76%	40.63%
當地採購金額佔比	6.64%	12.97%	15.20%

註：以各營運據點所在地認定當地範圍。公司與台灣代理商採購海外原物料，不算在地採購。

在地採購比例



供應商評選機制

供應商選擇並不單僅針對其價格作為唯一考量因素，進而是依供應商之優勢對比風險考量為基礎。如何維持與供應商良好的關係其最重要，並以確保供應商品質(Quality)、交期(Delivery)、服務(Service)，皆能符合茂綸採購需求。

本公司積極推動供應商遵守行為準則，其中涵蓋保護環境、人權、安全、健康且永續性發展之篩選條件下，對供應商在環安衛風險、禁用童工、勞工管理、無危害勞工基本權利、道德準則及誠信經營等面向的要求及期待。

茂綸依據供應商管理辦法遴選供應商。以維持品質、交期、服務、配合性、交貨信譽及價格要求之物料，並協助完善供應商管理，從而達到互惠共贏目的。

供應商管理機制	供應商要求(符合單項或多項)
供應商評估	供應商管理辦法、商業夥伴遴選分類評鑑表

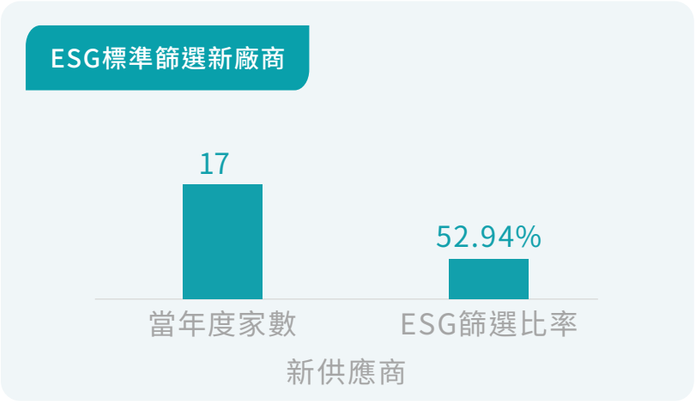
依據每年新增物料供應商數，比對其是否有環境、社會與治理（ESG）宣言/條款作為參考。由此可得知，根據環境及社會標準篩選的新增供應商佔比逐年增加。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

物料採購(當年度新增供應商)

單位:家;百分比	新增供應商數	經由環境及社會標準篩選之新增供應商數	經由環境及社會標準篩選之新增供應商佔新增供應商比
2022	20	6	30.00%
2023	8	3	37.50%
2024	17	9	52.94%



近三年既有供應商調查，分為物料採購及庶務採購。物料供應商依據其官網上有無關於環境、社會與治理 (ESG) 的政策及宣示作為參考。因庶務採購品項繁多且範圍廣大，故經篩選定義調查對象為有與公司簽訂合約之廠商或三年內有交易且採購項目為公司運作常態所需之庶務供應商。自2024年起，針對庶務供應商發放ESG問卷及承諾書，依其回覆狀況及官網有無ESG相關宣示作為參考。

物料採購

供應商ESG稽核	2022	2023	2024
供應商家數	75	83	100
供應商ESG自評家數	34	37	46
供應商ESG實地稽核家數	0	0	0
整體供應商ESG稽核率	45.33%	44.58%	46.00%

庶務採購

供應商ESG稽核	2022	2023	2024
供應商家數	51	51	51
供應商ESG自評家數	-	-	36
供應商ESG實地稽核家數	-	-	0
整體供應商ESG稽核率	-	-	70.59%

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄



CHAPTER 4

社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

4.1 人才永續

茂綸重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展；茂綸還擁有完整教育訓練體系，不定期舉辦各種訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性；良性的勞資互動，同仁可在勞資會議中暢所欲言，表達意見，公司亦善意回應取得勞資共識；此外，茂綸落實職業安全衛生管理制度，強化公司在職業安全健康上的管理績效，有效保障員工的身心健康；最後，取之於社會，用之於社會，茂綸除了在營收表現屢創佳績之外，亦積極投入公益活動、照顧弱勢團體，善盡社會責任。

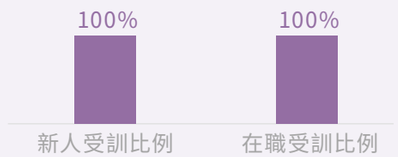
人權政策

茂綸平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。茂綸重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，公司依據聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等人權公約所揭櫫之原則，承認國際公認之基本人權，包括尊重員工結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。茂綸的薪酬政策亦保障員工的薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。

同時，茂綸遵循勞動人權法令，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，茂綸亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待，茂綸於2024年度未有違反人權的紀錄。

人權訓練	新進人員				在職人員			
	新人總數	參與人數	新人受訓比例	受訓總時數	在職總數	參與人數	在職受訓比例	受訓總時數
	14	14	100%	14	247	247	100%	247

員工人權訓練比例



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

員工統計

茂綸聘用本國在地人才擔任高階主管的比例為100%，顯示公司願意與在地社群合作發掘人才，吸引優秀人才就近工作，有助於爭取在地社區認同，並進一步提升當地經濟狀況。

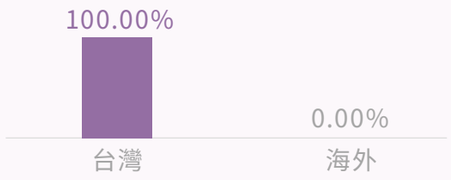
重要營運據點	高階主管總數	僱用當地居民為高階主管人數	比率
台灣	15	15	100%

註：高階主管定義與年報對經理人的定義一致。

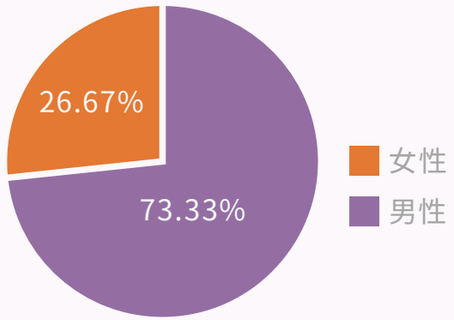
當年度統計	男性	女性
總數	11	4
高階主管性別比例	73.33%	26.67%

註：高階主管定義與年報對經理人的定義一致。

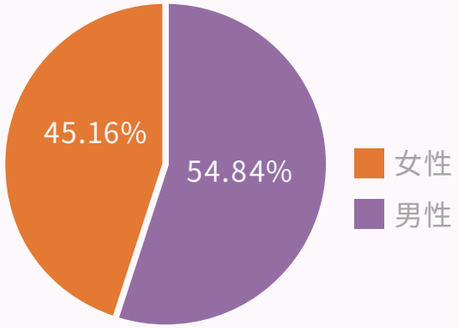
當年度僱用當地居民為高階主管比率



當年度高階主管性別比例



當年度員工性別比例



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

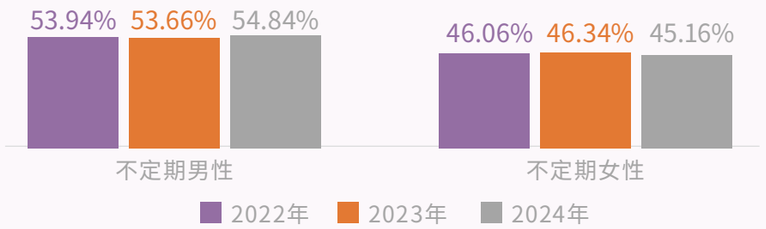
員工統計/年度		2022年		2023年		2024年	
員工總數（註1）		241		246		248	
勞雇合約（註2）		不定期	定期	不定期	定期	不定期	定期
性別	男	130	0	132	0	136	0
	女	111	0	114	0	112	0
地區	台灣	241	0	246	0	248	0
勞雇類型（註3）		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	130	0	132	0	136	0
	女	111	0	114	0	112	0
地區	台灣	241	0	246	0	248	0

註1：當年度員工總數：公司以當年底（12/31）的員工總數為準。

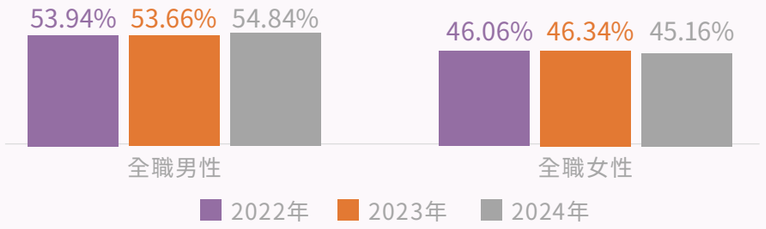
註2：勞雇合約分為不定期契約員工（正職）與定期契約員工（短期、季節、特定專案期間；原員工請產假/育嬰留停，公司另外聘用其他員工代理該職務到請產假/育嬰留停的員工復職亦屬之）。

註3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員）。

員工比例 (依勞雇合約分類)



員工比例 (依勞雇類型分類)



CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

05 附 錄

非員工的工作者統計/年度		2022年		2023年		2024年	
工作者總數（註1）		2		2		2	
契約類型		派遣	委任	派遣	委任	派遣	委任
性別	男	0	0	0	0	0	0
	女	2	0	2	0	2	0
地區	台灣	2	0	2	0	2	0
工作性質		清潔人員	醫護人員	清潔人員	醫護人員	清潔人員	醫護人員
性別	男	0	0	0	0	0	0
	女	1	1	1	1	1	1
地區	台灣	1	1	1	1	1	1

註1：包含清潔人員及醫護人員。



CONTENTS

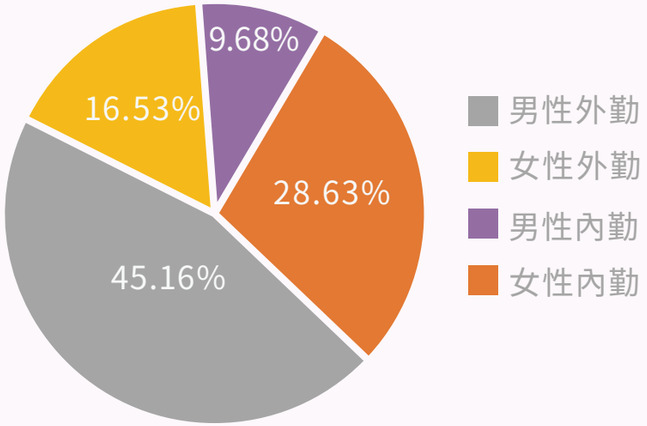
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

多元化統計/年度				2022年		2023年		2024年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別		男	7	100.00%	5	71.43%	5	71.43%
			女	0	0.00%	2	28.57%	2	28.57%
	年齡		未滿50	1	14.29%	3	42.86%	3	42.86%
			50以上 未滿65	5	71.43%	4	57.14%	3	42.86%
			65以上	1	14.29%	0	0.00%	1	14.29%
	學歷		研究所	3	42.86%	5	71.43%	5	71.43%
			大專院校	3	42.86%	1	14.29%	1	14.29%
			其他	1	14.29%	1	14.29%	1	14.29%
員工	內勤	性別	男	22	9.13%	22	8.94%	24	9.68%
			女	72	29.88%	72	29.27%	71	28.63%
		年齡	未滿30	17	7.05%	14	5.69%	12	4.84%
			30以上 未滿50	66	27.39%	67	27.24%	67	27.02%
			50以上	11	4.56%	13	5.28%	16	6.45%
		學歷	研究所	4	1.66%	3	1.22%	3	1.21%
			大專院校	83	34.44%	85	34.55%	86	34.68%
			其他(高中職)	7	2.90%	6	2.44%	6	2.42%
	外勤	性別	男	108	44.81%	110	44.72%	112	45.16%
			女	39	16.18%	42	17.07%	41	16.53%
		年齡	未滿30	13	5.39%	12	4.88%	10	4.03%
			30以上 未滿50	120	49.79%	124	50.41%	124	50.00%
			50以上	14	5.81%	16	6.50%	19	7.66%
		學歷	研究所	27	11.20%	27	10.98%	28	11.29%
			大專院校	119	49.38%	124	50.41%	124	50.00%
			其他(高中職)	1	0.41%	1	0.41%	1	0.40%

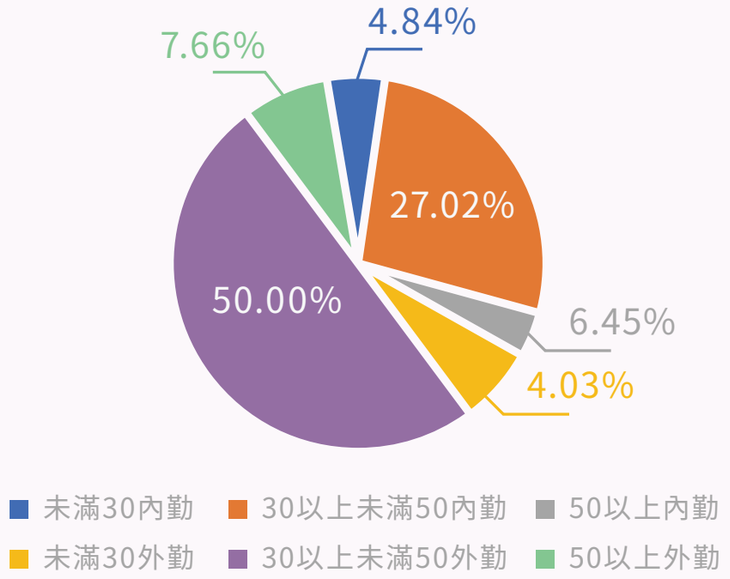
CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

當年度員工性別比例



當年度員工年齡比例



人才培育

重大主題	人才培育	
對公司的意義	公司的永續經營與成長，仰賴員工充分發揮專業與管理才能，透過培訓與發展機制，不斷提升員工及主管的競爭力，讓公司成為產業全球技術及營運的領導者。	
政策 / 承諾	人才是公司永續發展的重要資源，茂綸的理念是以人為本，鼓勵每位員工自主學習。公司設置專責組織及單位，提供內部訓練、外部訓練及在職進修訓練，給予同仁訓練及學習資源，培育優秀員工，以提升公司營運效益。	
短期目標	• 新進人員職能受訓率達100%。 • 每年各類別員工平均訓練時數達10小時。	• 強化主管管理職能要求，因應公司未來挑戰及成長。 • 提供員工個人效能及專業培訓課程，協助其職涯發展。
中長期目標	• 新進人員職能受訓率達100%。 • 每年各類別員工平均訓練時數達15小時。	• 透過職能發展導向的主管培訓方案，提升各階層主管的領導力。 • 精進員工及主管的專業知識及管理能力。
當年度投入資源及具體成果	• 舉辦人工智慧與矽光子翻轉產業新趨勢教育訓練課程和合約審查課程:參與人數234位，總時數936時。 • 舉辦AEO教育訓練：參與人數245位，總時數490時。	• 誠信經營訓練：參與人數245位，總時數245時。 • 消防避難演練課程：參與人數241位，總時數241時。 • 人權相關課程：參與人數247位，總時數247時。
負責部門 / 申訴機制	行政管理部/ Labor.galaxy@macnica.com	
評估機制 / 成果	• 每年人均受訓時數。	• 心得報告、試題或內部訓練課程評估表。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

對茂綸來說，企業永續經營的關鍵在於員工能夠不斷學習成長，教育訓練即為確保人力資本可以持續增值的重要途徑，因此茂綸向來重視對員工的培訓。整體的學習發展策略是以在職訓練為基礎，搭配新進人員訓練、專業別訓練、自我啟發訓練為骨幹，並導入學分制度依照年度目標及不同業務之需求，建立完善的教育訓練體系。茂綸為提升同仁的專業技能，每年依照公司發展需求擬定訓練計畫並落實訓練目標，讓員工職涯可以走得更長遠，並可藉由同仁的成長與進步，透過內部培訓將職能與經驗持續傳承至相關部門，協助同仁規劃學習發展方向。

新進同仁報到時會由專人宣導公司內部各項規章制度與職業安全相關知識，再由所屬部門對其進行專項培訓。茂綸積極鼓勵同仁進修業務範圍內的專業課程，以同仁持續成長為主軸，提供多元的學習管道，讓同仁得以發揮專業，成就自我。各部門每年依自身需求研擬教育訓練計劃並實施教育訓練，同仁進修分為內部與外部訓練，內訓由各部門依實際業務需要安排人員授課；外訓則由部門視業務需要提出申請，經核准後即選派專人參加外部機構舉辦的課程，參與培訓的同仁受訓後再對部門其他同仁分享培訓心得，讓有關人員得以學以致用。為提高人力素質，增強員工將所學知識和技能應用於實際工作情境，提供員工發展機會。



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

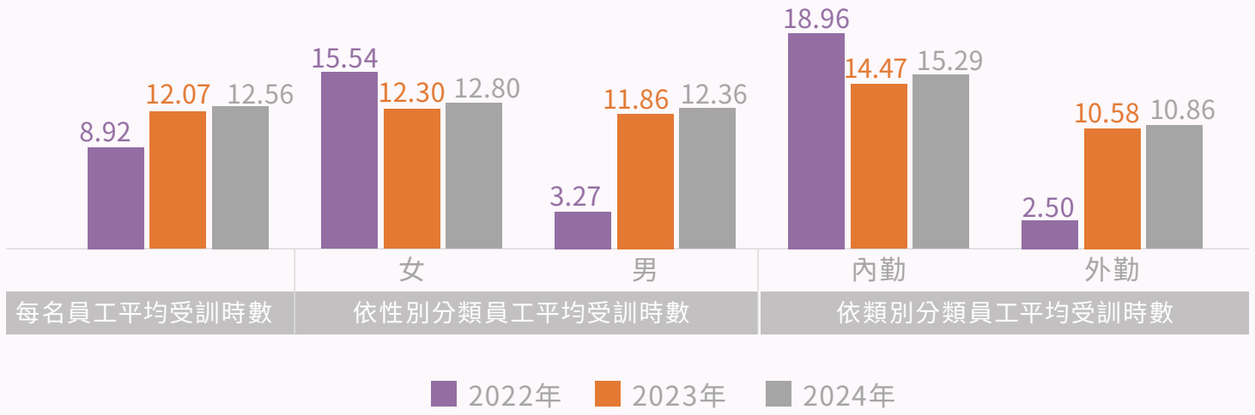
統計/年度		2022年	2023年	2024年
每名員工平均受訓時數		8.92	12.07	12.56
依性別分類員工平均受訓時數	女	15.54	12.30	12.80
	男	3.27	11.86	12.36
依類別分類員工平均受訓時數	內勤	18.96	14.47	15.29
	外勤	2.50	10.58	10.86

註1：公司以當年底（12/31）的員工總數為準。每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 /當年度員工總數。

註2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年度女性員工總數。

註3：內勤/外勤員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年度該類別員工總數。

員工平均受訓時數



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

4.2 友善職場

重大主題	薪酬福利
對公司的意義	提供具有競爭力的薪酬制度以及完善的員工福利，可以吸引優秀的人才；同時提高員工對公司的向心力，一起跟公司成長，共創雙贏。
政策 / 承諾	『人』是公司最重要的資產，如何讓每位員工能安心工作並願意全力發揮，是茂綸努力追求的目標。透過人力資源政策有效的提供公司永續經營發展所需求之人力，以符合公司組織發展之需求。為貫徹從業人員各盡所能，各取所值之就職理念，公司制訂以「能力與績效表現」為基礎之薪資制度，並參與薪資調查，檢討同業通常支給水準，適時調整。
短期目標	• 每年依照員工個人績效貢獻適時調整薪資結構。
中長期目標	• 每年依照員工個人績效貢獻適時調整薪資結構。
當年度投入資源 及具體成果	• 招募與任用：依據年度人力計劃目標有效地提供或運用人力，以滿足各單位之人力需求及高品質的人力。 • 薪資福利：依據市場薪資行情及職位評價，訂定符合市場競爭力且公平之薪資福利制度。公司如有獲利分享給員工，如發放員工酬勞、年終獎金，並依營運狀況、參酌國內經濟成長率、物價指數、產業界調薪狀況等執行調薪。 • 教育訓練：依據年度教育訓練計劃及教育訓練補助，提升員工能力及協助員工成長，以配合公司發展之目標。 • 運動企業認證：獲得教育部體育署運動企業認證標章。
負責部門 / 申訴機制	行政管理部/ Labor.galaxy@macnica.com
評估機制 / 成果	比較近兩年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數。

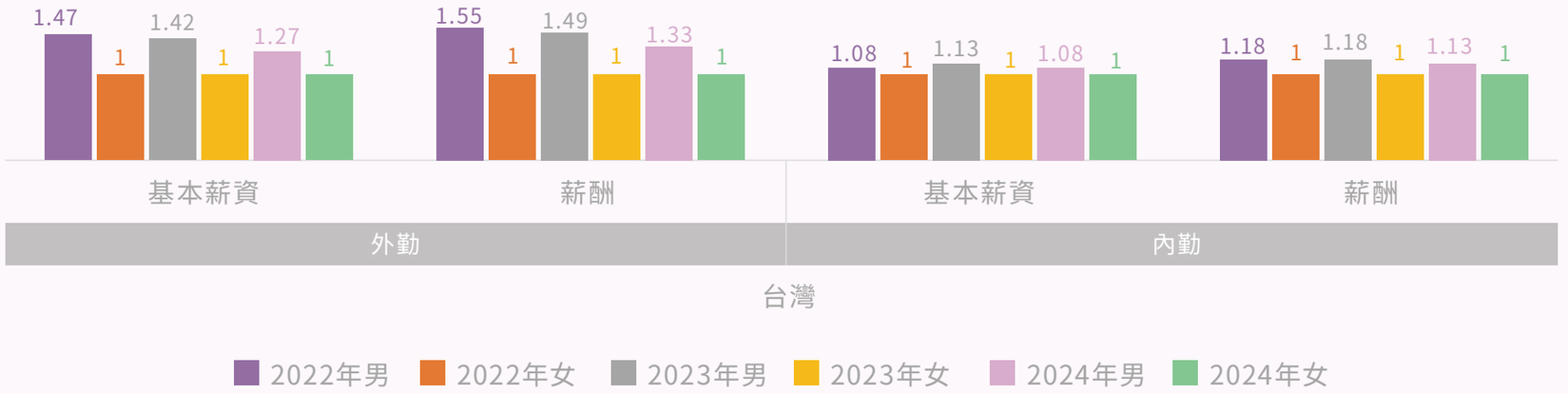
CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

茂綸依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，茂綸為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工皆定期接受績效及職業發展檢核，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該項領域的專業人士，而有管理能力和領導潛質的員工亦成長為管理階層，為同仁的職涯發展提供廣闊的空間。

男女基本薪資與薪酬的比率			2022年		2023年		2024年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
台灣	外勤	基本薪資	1.47	1	1.42	1	1.27	1
		薪酬	1.55	1	1.49	1	1.33	1
	內勤	基本薪資	1.08	1	1.13	1	1.08	1
		薪酬	1.18	1	1.18	1	1.13	1

員工基本薪資與薪酬比例



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

整體而言，茂綸的員工敘薪以個人服務年資、學經歷及專業能力為主要考量因素，不以個人生理或心理差異當作敘薪之差別待遇，隨著員工在公司任職的年資漸長，產業知識與經驗變得嫻熟，公司獲利也樂於與同仁分享，讓員工為公司奉獻所長之餘，在個人經濟生活亦能無後顧之憂，提高同仁對公司的向心力與歸屬感。

其次，對比在基本薪資與整體薪酬的比率，男性較女性高，因男性多為工程師，女性多為業務人員，近年來已持續優化中。茂綸非主管人員不論男女同仁，其標準薪資皆高於當地最低工資。



公司大廳



舒適明亮會議區

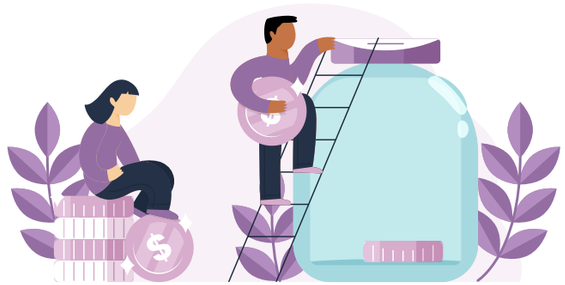
CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

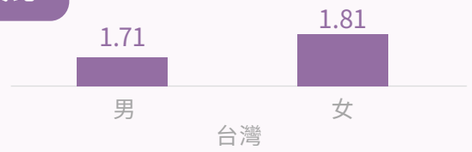
基層員工類別	性別	標準薪資與當地基本工資比率
台灣	男	1.71
	女	1.81

非主管職務之全時員工	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2023年	224	1,409	1,313
2024年	233	1,196	1,214

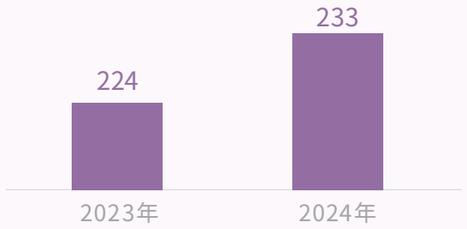
單位：人/新台幣仟元



當年度基層人員標準薪資與當地基本工資比

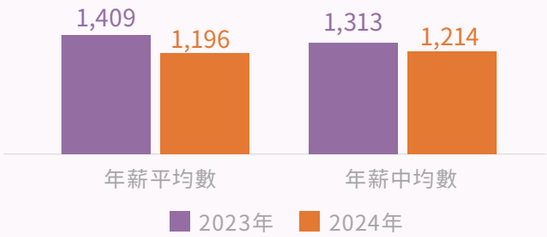


非主管職之全時員工人數



非主管職之全時員工薪資

(單位：新台幣仟元)



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

員工福利項目	全職員工
	台灣
團體保險	V
結婚/喪葬補助	V
三節獎金	V
年終獎金	V
交通津貼	V
員工旅遊	V
運動課程	V
植物栽培課程	V
電影票、餐券、按摩券、生日禮券發放	V

再者，茂綸為促進同仁工作效率，提供同仁多項福利措施及舒適的辦公環境，透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力之餘，還可增進同事間的良性互動，另外考量員工工作之餘也能兼顧家庭發展，鼓勵員工請領育嬰假，健全家庭照護。



員工放鬆區域



寬敞休息區



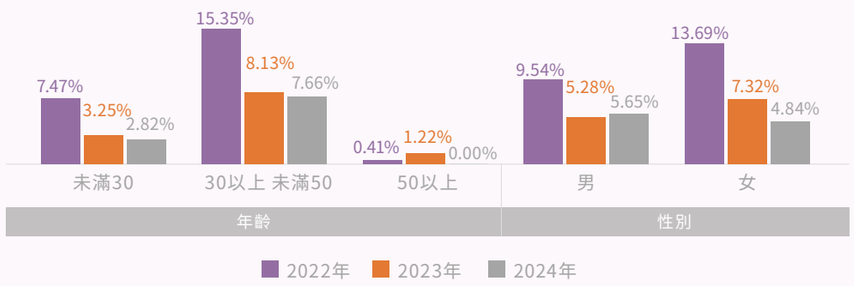
CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

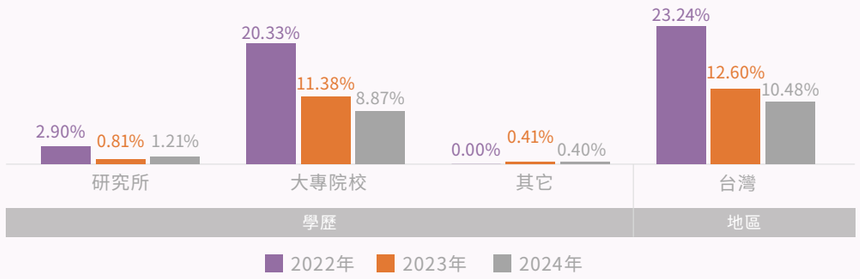
項目/年度		2022年		2023年		2024年	
當年度員工總數		241		246		248	
員工新進與離職統計		人數	比例(註)	人數	比例(註)	人數	比例(註)
新進員工							
年齡	未滿30	18	7.47%	8	3.25%	7	2.82%
	30以上 未滿50	37	15.35%	20	8.13%	19	7.66%
	50以上	1	0.41%	3	1.22%	0	0.00%
性別	男	23	9.54%	13	5.28%	14	5.65%
	女	33	13.69%	18	7.32%	12	4.84%
學歷	研究所	7	2.90%	2	0.81%	3	1.21%
	大專院校	49	20.33%	28	11.38%	22	8.87%
	其他(高中職)	0	0.00%	1	0.41%	1	0.40%
地區	台灣	56	23.24%	31	12.60%	26	10.48%

註：當年度員工總數以當年底 (12/31) 的員工總數為準。

新進員工比例 (依年齡、性別分類)



新進員工比例 (依學歷、工作地點分類)



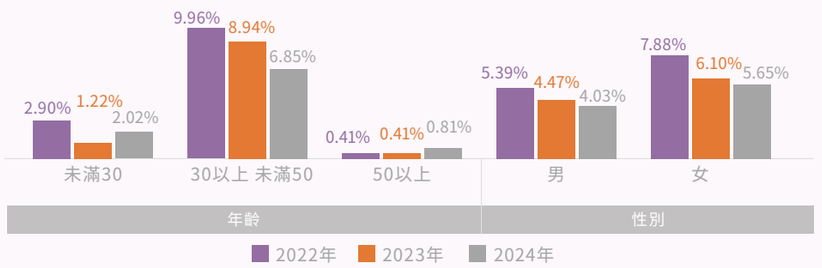
CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

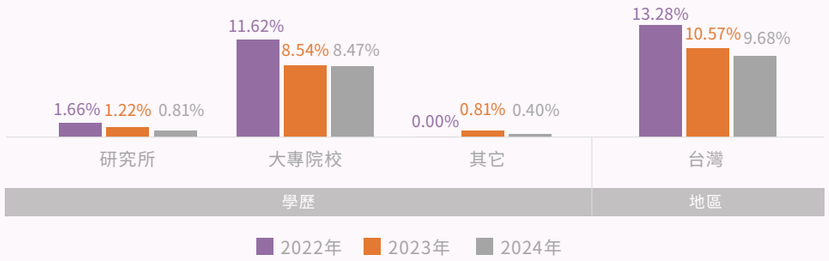
項目/年度		2022年		2023年		2024年	
當年度員工總數		241		246		248	
員工新進與離職統計		人數	比例(註)	人數	比例(註)	人數	比例(註)
離職員工							
年齡	未滿30	7	2.90%	3	1.22%	5	2.02%
	30以上 未滿50	24	9.96%	22	8.94%	17	6.85%
	50以上	1	0.41%	1	0.41%	2	0.81%
性別	男	13	5.39%	11	4.47%	10	4.03%
	女	19	7.88%	15	6.10%	14	5.65%
學歷	研究所	4	1.66%	3	1.22%	2	0.81%
	大專院校	28	11.62%	21	8.54%	21	8.47%
	其他(高中職)	0	0.00%	2	0.81%	1	0.40%
地區	台灣	32	13.28%	26	10.57%	24	9.68%

註：當年度員工總數以當年底 (12/31) 的員工總數為準。

離職員工比例 (依年齡、性別分類)



離職員工比例 (依學歷、工作地點分類)



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

員工育嬰留停/年度	性別	統計		
		2022年	2023年	2024年
享有育嬰留停資格的員工人數（註1）	男	5	7	4
	女	3	3	7
申請育嬰留停的員工數	男	0	0	0
	女	2	1	2
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	0	0	0
	女	3	0	1
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B)（註2）	男	0	0	0
	女	3	0	1
復職率(B/A)（註3）	男	-	-	-
	女	100%	-	100%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數(C)	男	-	-	-
	女	1	3	0
留任率(C/前一年B)（註4）	男	-	-	-
	女	100%	100%	-

註1：享有育嬰留停資格的員工人數以近3年有申請過產假、陪產假的男女員工人數為準。

註2：育嬰留停期滿後實際復職員工數包含提前復職者在內。

註3：復職率=（當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數）*100%。

註4：留任率=（前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職員工數）*100%。

勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。茂綸恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，資方代表包含總經理、公司治理主管及人事部門主管等，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進勞資合作，員工得以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞工地位。

同時，茂綸亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年茂綸勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。

最後，為保障員工退休的財務規劃，本公司依據「勞動基準法」、「勞工退休金條例」等法規，於享有舊制勞工退休金者，依勞工每月薪資總額之2%按月提撥至台灣銀行勞工退休準備金專戶，並設立「勞工退休準備金監督委員會」，藉以保障員工的權益。屬於新制勞工退休金者，則依個人薪資所屬勞工退休金月提繳分級表提撥6%至勞工保險局的個人退休金帳戶並鼓勵員工參與自提以提早規劃退休金之累積安排。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

績效考核

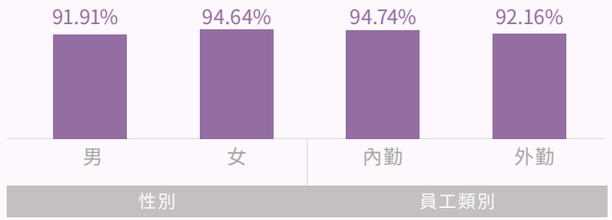
茂綸每年度實施員工績效考核，依據個人績效表現，發放績效獎金，主管會依員工之表現及目標達成狀況，給予公正客觀之評核，並透過面談了解員工狀況，給予適當之協助。

2024年考核統計		實際考核人數	該類別員工人數	百分比
性別	男	125	136	91.91%
	女	106	112	94.64%
員工類別	內勤	90	95	94.74%
	外勤	141	153	92.16%

註1：績效評核期間內正式任用之員工，皆為年度績效評核之對象，留職停薪、復職未滿三個月及新進未滿三個月者及實際考核前留職停薪、離職者，均不參加年度績效評核。

註2：最高管理人員不參與考核。

員工考核比例



職業健康安全

茂綸為提供健康的工作環境，確保工作者安全，備有甲種職業安全衛生主管證照人員，落實職業安全衛生管理制度。我們承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、透過健康促進，邁向友善職場，善盡企業的社會責任。

茂綸積極並致力於推動勞工安全衛生與健康促進、為降低職業災害發生，依循職業安全衛生管理系統及社會責任國際規範，持續改善員工安全與健康的工作環境、預防職業傷害與疾病、降低工作環境中的危險因素。期望符合勞工安全衛生法令規範，締造優質安全與健康之企業職場。

長久以來，我們秉持致力於員工照護、員工健康與安全，善盡企業社會責任並追求企業永續經營，我們始終如一堅信員工的安全健康是企業的無價財產！

職業安全衛生訓練

茂綸有新進人員職業安全衛生教育訓練，及全體員工職業安全衛生教育訓練。茂綸為加強員工安全意識及知識，除對每位新進員工實施新人職業安全衛生教育訓練，並於2024年舉辦性騷擾防治教育訓練，提升同仁在緊急事故發生時的警覺性與應變能力，並依規定派員參加外訓，取得如職業安全衛生主管、急救人員等相關證照及定期回訓。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

危害辨識、風險評估及事故調查

茂綸依據職業安全衛生法訂定勞工健康服務計畫並每年實施危害辨識及風險評估。我們提供同仁們健康保護服務，執行健康促進活動、健康檢查與異常管理；此外針對事故調查，公司建立了事故通報與調查流程，以落實事故之調查及管理，目前尚未發生。

職業災害統計分析

依據員工職災傷害及職業病統計與分析資料如下表顯示，2022~2024年度所有員工皆無發生任何職業傷害所造成之死亡案件及職業病案件(含可記錄之職業病)，達成零職業災害目標。

健康職場推動

隨著社會與經濟之變遷，國際勞工組織(ILO)及世界衛生組織(WHO)提倡勞工職場安全及健康服務是基本權利，茂綸積極於健康議題之策劃、推動、執行，落實員工健康管理從各個面向著手，除了提供健康檢查，亦提供專業的健康指導諮詢，如：聘請特約護理人員，滿足員工平日護理照顧之需求提供員工健康、保健之專業諮詢；於工作區域設置醫藥箱、血壓機及體重機等急救或健康測量工具，讓同仁有需要時可隨時使用，積極提升員工健康、福祉與幸福感。

統計/年度		2022年	2023年	2024
總經歷工時		397,613	452,886	483,032
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0

CONTENTS

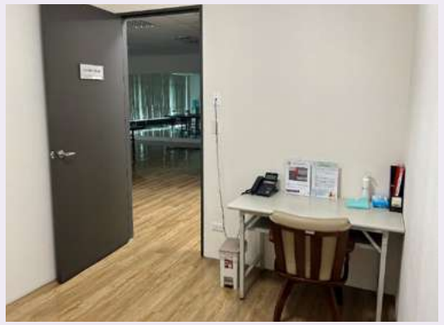
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

全方位健康管理服務模式

茂綸每年規劃並補助多元完整之健檢方案（如：心血管、無痛腸胃鏡、男女專區、電腦斷層等健檢方案），提供同仁可依個人需求選擇進行健康檢查，可使員工了解自身健康狀況，更能安心於職場工作。為舒緩員工疲勞，提供按摩椅、運動健身器材等，讓同仁依個人需求使用。除了關懷員工身心健康狀況外，亦保障懷孕及分娩後之女性工作者在職場中的健康安全；打造溫馨友善的哺集乳室空間，以柔和色調，營造最放鬆舒適的氛圍，哺集乳室設有母乳專用冰箱提供同仁使用，每日進行環境清潔，讓媽媽們安心使用。不定期關懷產後同仁們的身心靈狀況，適時給予支持與協助，建構友善的母性職場環境。

健康促進與維護

健康的員工是維繫企業正常營運的基石，茂綸獲得教育部體育署運動企業認證並聘用特約醫護人員關懷員工身心健康之風險。另設有多元社團（如：撞球社、慢跑社、高爾夫球社、桌球社、羽球社等），鼓勵同仁參與社團活動並提供同仁免費有氧課程與瑜珈課程，透過社交、運動促進身心平衡，致力打造多元共融幸福溫馨友善職場。



哺(集)乳室



母乳專用冰箱



員工活動中心



茶水間

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

4.3　員工關係

團體活動

2024迎新活動

在一季一次的迎新餐會中，公司全體同仁齊聚一堂，歡迎新進夥伴的加入。這次餐會不僅是一次交流的機會，更是我們實踐環境永續理念的重要時刻。為了減少對環境的負擔，公司特別為每位新進同仁準備了專屬的環保餐具，讓大家能夠以實際行動支持綠色生活。

我們的餐會過程中也致力於避免製造多餘的免洗垃圾，餐點和活動設計皆兼顧環保與便利。這不僅體現了我們對環境保護的承諾，也希望能將這份理念融入每位同仁的日常生活。我們更期待在這個充滿活力的團隊中，攜手共創更加美好的未來。





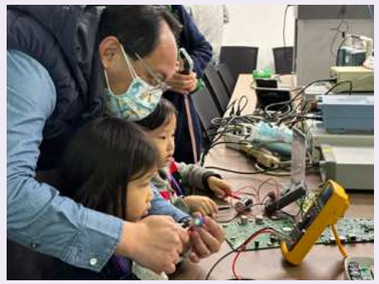
CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附　錄

團體活動

茂綸親子科學日

藉由親子科學日活動邀請員工家人一同踏入公司感受茂綸的工作環境及氛圍，利用有趣的分組闖關方式來進行不同部門的簡易職場導覽及探索，讓小朋友能更了解父母的工作內容及在公司所擔任的角色，同時也能見識到爸媽工作時的另一面，增加家人之間的情感連結，很高興能與大家一起攜手度過這個期待已久的家庭日活動，共同體驗了茂綸的活力與魅力！期待下次相聚！







CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

團體活動

2024上半年度 多肉植物擴香盆舒壓手作課程

茂綸重視員工的身心靈健康，在繁忙工作之餘，特別為同仁們安排了舒壓手作課，在課程中，我們挑選自己喜歡的多肉並學習如何養護，老師也帶大家認識了多種天然植物精油，針對不同的功效搭配出各自所需的芳香精油，完成屬於自己獨一無二的多肉擴香盆。

希望透過觸覺及嗅覺的感受體驗，大家能從中獲得情緒的療癒與壓力的釋放。多肉植物擴香盆不僅是一個裝飾，更是一種將自然融入日常生活的方式，提醒我們保護地球、珍惜資源的重要性。







CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

團體活動

MACNICA棒球家庭日

茂綸在工作之餘，也相當重視員工的休閒生活，特別規劃棒球家庭日活動，邀請員工以及親友們一起到台北大巨蛋觀看精彩的職棒球賽。現場除了茂綸，也特別感謝安馳科技以及數位資安，近800位Macnica員工與親友的熱情參與，讓這次活動更加精彩。

大家一起度過了充滿歡笑和活力的美好時光，期待未來能有更多的同樂機會！我們下次再見！







CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

團體活動

2024下半年度 多肉植物擴香盆舒壓手作課程

為了讓更多同仁能參與課程體驗，一起放鬆心情、釋放壓力！2024下半年，茂綸再次推出了多肉植物結合天然精油的舒壓手作課程，透過課程，大家可以親手挑選並栽種自己喜愛的多肉植物，在老師的解說與指導下，學習搭配符合個人需求的天然精油，創作出獨一無二的多肉植物擴香盆。

希望這份親手栽植的綠意，不僅帶來賞心悅目的療癒感，更能在繁忙的工作中增添一抹舒適的自然氣息，為生活注入滿滿的正能量！同時，也讓這些可愛的多肉植物提醒我們珍惜大自然，並將這份喜愛融入生活的每一天。



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

團體活動

茂綸員工運動會

茂綸重視同仁的身心健康，特別舉辦運動會活動，讓大家在繁忙的工作之餘也能釋放壓力開心動起來。在這場年度盛事中，大家不僅展現了精彩的競技對決，更讓我們看見了同仁間團隊合作的極致默契！無論是場上奮力拼搏的每一滴汗水，還是場下熱情洋溢的加油吶喊！

這些精彩瞬間全都被專業的攝影團隊完美捕捉下來了，一起來重溫茂綸人的運動風采，感受滿滿的熱血與滿溢的團隊精神吧！也別忘了為每一份努力與付出熱烈鼓掌！





CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附　錄

4.4 社會參與

企業作為社會的一份子，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人緊密相連，彼此相互依存。茂綸秉持拋磚引玉的精神，發揮自身影響力，積極履行企業社會責任。我們透過舉辦與參與各類公益活動，投身社會關懷，貢獻一己之力，期盼匯聚更多善的力量，為社會帶來正向改變，共同創造更美好的未來。

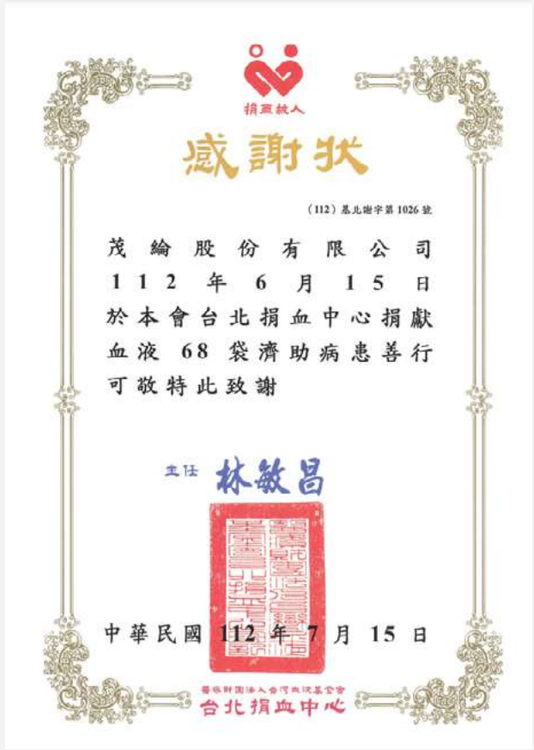
年分	日期	活動	成果
2023	6月15日	茂綸捐血活動	49人參與捐血活動，合計捐血袋數68袋血。
2023	9月27日	伯大尼物資捐贈活動	捐贈日常所需的生活物資，確保孩子們的基本需求獲得滿足。
2024	4月11日	伯大尼物資捐贈活動	捐贈由茂綸代理的 Makita 專業機具，以協助有效執行園區環境清潔作業。
2024	5月29日	茂綸捐血活動	60人參與捐血活動，合計捐血袋數88袋血。
2024	7月5日	茂綸x伯大尼 暑期電影欣賞公益活動	邀請伯大尼兒少家園共約25位的孩子及社工們，以及70餘位的茂綸同仁一同共度一個歡樂的暑期觀影時光。
2024	11月13日	伯大尼物資捐贈活動	捐贈由茂綸代理的 Makita 專業機具，以協助有效執行日常環境清掃及園區樹木枝幹景觀維護作業。
2024	12月3日	茂綸捐血活動	41人參與捐血活動，合計捐血袋數61袋血。
2024	12月18日	茂綸集食行善- 安得烈食物銀行計畫	約77人參與認捐活動，採購約15萬元物資捐贈至社團法人中華安得烈慈善協會，共同響應「食物銀行計畫」。

茂綸公益活動內容

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

2023年度 茂綸捐血活動


感謝狀

（112）基北謝字第1026號

茂綸股份有限公司

112年6月15日

於本會台北捐血中心捐獻

血液 68 袋濟助病患善行

可敬特此致謝

主任 林敏昌

中華民國 112 年 7 月 15 日

台北捐血中心







CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

05 附 錄

2024上半年度 茂綸捐血活動







茂綸熱血捐愛響應世界捐血者日

茂綸在世界捐血者日即將到來之際，積極響應號召，於台北矽谷園區外舉辦了捐血活動。召集了許多熱血同仁與民眾一同參與，以實際行動聲援這一重要的全球公益日。

公司鼓勵員工踴躍參與捐血貢獻愛心，讓每一滴血液成為生命的希望。捐血活動不僅展示了茂綸對社會責任的承擔，通過活動，也希望呼籲更多人加入捐血行列，我們誠摯感謝每一位無私奉獻的捐血者，因為您們的善行，無數生命得以延續。

茂綸承諾，未來將定期舉辦捐血公益活動，為社會做出更多貢獻。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

2024下半年度 茂綸捐血活動







茂綸2024年末捐血活動圓滿成功

為愛心加碼，為生命接力！茂綸在2024年末舉辦的捐血活動圓滿結束，每位參與者都用實際行動傳遞了愛與希望。因為有大家的付出，讓茂綸的關懷與力量得以延續，讓這個社會更溫暖！這不僅是一場捐血活動，更是一場凝聚愛心的生命接力，每一滴血液都承載著新生的可能。茂綸始終堅持履行企業社會責任，不僅關注員工福祉，也致力於回饋社會。我們相信，每一點小小的善意都能匯聚成改變世界的力量，讓我們一起期待下一次的愛心活動吧！

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

2023年度 伯大尼物資捐贈活動





茂綸公司位於新北市新店區，深耕台灣四十餘年，受到大家的支持以及愛護，在疫情期間也看到各地的物資像斷了援助，面對這樣的困境茂綸更堅定地認為回饋地方是日常必須的行動。我們帶著十多位的同仁們造訪與新店區相鄰位於文山區伯大尼兒少家園，透過物資的捐贈為地方盡微薄的心力，也希望這樣的舉動能為家園裡的下一代種下小小的希望，讓他們在更無憂無慮的環境中成長！更希望這樣的活動能呼籲大家一起從身邊的小事做起，讓我們的社會邁向更好的未來，也希望這些未來的棟樑能夠茁壯成長，讓我們的世界更加美好。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

2024上半年度 伯大尼物資捐贈活動





茂綸深知社會責任的重要性，這次，我們非常榮幸能向新店區鄰近的伯大尼兒少家園捐贈一批由茂綸所代理的Makita產品，而這份捐贈不僅代表了我們對伯大尼兒少家園的支持，更象徵了茂綸對在地社區的關愛和承諾，希望藉由專業機具的支援，提供孩子們一個整潔、友善及安全的居住環境。我們也將繼續致力於各種社會公益事業，努力讓愛與關懷的力量能傳遞到每個角落並與大家攜手共建更加美好的未來，感謝伯大尼兒少家園一直以來的堅持和努力，讓我們有機會參與這個美好的事業，一起為社會的進步與發展貢獻一份力量。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

在地社區公益活動

2024下半年度 伯大尼物資捐贈活動





茂綸深信，企業的價值不僅體現在業務成就上，更應透過實際行動回饋社會，2024下半年度，我們很榮幸再次攜手伯大尼兒少家庭基金會，為協助基金會能更輕鬆進行日常園區景觀的定期維護作業，經過需求評估後捐贈了幾款由茂綸代理的Makita專業工具，希望透過實用的工具提升園區環境品質，讓孩子們能在更舒適、安全的空間中活動與成長，也希望透過捐贈活動來啟發更多同仁關注茂綸在地公益參與，讓大家更加了解伯大尼兒少家庭基金會的使命與努力，期盼未來能凝聚更多內部力量與伯大尼展開更深入、多元的合作，攜手同仁共同參與，為兒少創造更多機會與幸福，以實現企業成長與社會共好的雙贏目標。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

茂綸x伯大尼 暑期電影欣賞公益活動

在今年暑假，茂綸特別於新店裕隆城舉辦了一場電影欣賞包廳活動，很榮幸邀請伯大尼兒少家園共約25位的孩子及社工們，以及70餘位的茂綸同仁一同共度一個歡樂的暑期觀影時光，我們也特別準備了小禮物攜帶式風扇來送給孩子們，相信在炎熱的夏季它將會是消暑的好幫手。

這次活動不僅僅是為了娛樂，更是茂綸回饋社會的一種方式，希望能提升兒童福祉，為孩子們帶來更多的歡樂和溫暖。此外，也讓員工們在繁忙的工作日程中，能暫時放下手邊的工作，愉快享受午後的放鬆時光。





CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

安得烈食物銀行計畫







茂綸愛心響應安德烈食物銀行計畫

茂綸於2024年底發起員工認捐活動，攜手全體同仁共同響應安得烈慈善協會的「食物銀行計畫」，為今年畫下美好的句點。

每一份愛心，都是對社會弱勢群體的深切關懷，感謝每一位參與者無私付出，讓這份溫暖能傳遞到更多需要的地方，我們相信小小善舉也能匯聚大大感動！讓我們一起用愛迎接新的一年，期待未來繼續為社會創造更多正向影響。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄



CHAPTER 5

附　錄

附表一、GRI永續性報導準則對照表

附表二、上市上櫃公司氣候相關資訊

附表一、GRI永續性報導準則對照表

使用聲明	茂綸股份有限公司已依循GRI 準則報導2024 年1月1日至12月31日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	本公司屬電子零組件經銷通路商，尚無GRI行業準則
註	於主題前標示*者為重大主題

主　題	揭露項目	項目說明	章　節	頁　碼	省略/備註
GR2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 關於茂綸	16	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	04	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	04	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	04	本年度公司組織或報導期間範疇均無重大變更
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	04	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 關於茂綸	16	
	2-7	員工	4.1 人才永續	63	
	2-8	非員工的工作者	4.1 人才永續	63	
治理	2-9	治理結構及組成	2.2 盡責治理	20	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 盡責治理	20	
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 盡責治理	20	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 盡責治理 2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	20 33	

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附表一、GRI永續性報導準則對照表
附表二、上市上櫃公司氣候相關資訊

主　題	揭露項目	項目說明	章　節	頁　碼	省略/備註
治理 (續)	2-13	衝擊管理的負責人	2.2 盡責治理 2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	20 33	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.2 盡責治理	20	
	2-15	利益衝突	2.2 盡責治理	20	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 盡責治理	20	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 盡責治理	20	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 盡責治理	20	
	2-19	薪酬政策	2.2 盡責治理	20	
	2-20	薪酬決定流程	2.2 盡責治理	20	
	2-21	年度總薪酬比例	--		保密規定：因受保密協定之規範限制，最高年度總薪酬屬公司機密資訊，故不適用揭露。
策略、政策 與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	02	
	2-23	政策承諾	1.1 永續發展政策	07	
	2-24	納入政策承諾	1.1 永續發展政策	07	
	2-25	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 盡責治理 2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	20 33	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 盡責治理	20	
	2-27	法規遵循	2.2 盡責治理	20	
	2-28	公協會的會員資格	2.1 關於茂綸	20	

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附表一、GRI永續性報導準則對照表
附表二、上市上櫃公司氣候相關資訊

主　題	揭露項目	項目說明	章　節	頁　碼	省略/備註
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人溝通	09	
	2-30	團體協約	--		不適用：本公司定期召開勞資會議，已建立良好的勞資溝通管道。故目前公司未設置工會，亦未簽訂團體協約。
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別	12	
	3-2	重大主題列表	重大主題鑑別	12	
* 永續供應鏈					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 3.6 永續供應鏈	12 58	
* 節能減碳					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 3.2 溫室氣體排放	12 52	
* 人才培育					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 4.1 人才永續	12 63	
* 薪酬福利					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 4.2 友善職場	12 72	
* 營運績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 2.5 財務績效	12 45	

主　題	揭露項目	項目說明	章　節	頁　碼	省略/備註
* 資安防護					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 2.4 資訊安全	12 42	
經濟面					
* 營運績效					
GRI 201： 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.5 財務績效	45	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及 其它風險與機會	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	33	
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	4.2 友善職場	72	
市場地位					
GRI 202： 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.2 友善職場	72	
	202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 人才永續	63	
* 資安防護					
自訂重大主題	-	-	2.4 資訊安全	42	
社會參與					
GRI 203： 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4.4 社會參與	89	

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附表一、GRI永續性報導準則對照表
附表二、上市上櫃公司氣候相關資訊

主　題	揭露項目	項目說明	章　節	頁　碼	省略/備註
環境面					
能源管理					
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.3 能資源管理	54	
	302-2	組織外部的能源消耗量	3.3 能資源管理	54	
	302-3	能源密集度	3.3 能資源管理	54	
	302-4	減少能源消耗	3.3 能資源管理	54	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.3 能資源管理	54	
水資源管理					
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-3	取水量	3.4 水資源管理	56	
* 節能減碳					
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2 溫室氣體排放	52	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2 溫室氣體排放	52	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.2 溫室氣體排放	52	
	305-4	溫室氣體排放強度	3.2 溫室氣體排放	52	
	305-5	溫室氣體排放減量	3.2 溫室氣體排放	52	
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	-		無相關氣體排放
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	-		無相關氣體排放

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附表一、GRI永續性報導準則對照表
附表二、上市上櫃公司氣候相關資訊

主　題	揭露項目	項目說明	章　節	頁　碼	省略/備註
廢棄物管理					
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	3.1 環境管理 3.5 廢棄物管理	51 57	
* 永續供應鏈					
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.6 永續供應鏈	58	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.6 永續供應鏈	58	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.6 永續供應鏈	58	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.6 永續供應鏈	58	
社會面					
* 薪酬福利					
GRI 401：勞僱關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.2 友善職場	72	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工)的福利	4.2 友善職場	72	
	401-3	育嬰假	4.2 友善職場	72	
勞僱關係					
GRI 402：勞資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.2 友善職場	72	
職業安全與衛生					
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.2 友善職場	72	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.2 友善職場	72	

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附表一、GRI永續性報導準則對照表
附表二、上市上櫃公司氣候相關資訊

主　題	揭露項目	項目說明	章　節	頁　碼	省略/備註
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-3	職業健康服務	4.2 友善職場	72	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.2 友善職場	72	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2 友善職場	72	
	403-6	工作者健康促進	4.2 友善職場	72	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.2 友善職場	72	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.2 友善職場	72	
	403-9	職業傷害	4.2 友善職場	72	
	403-10	職業病	-		無相關情事
* 人才培育					
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.1 人才永續	63	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.1 人才永續	63	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2 友善職場	72	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 人才永續	63	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.2 友善職場	72	

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附表一、GRI永續性報導準則對照表
附表二、上市上櫃公司氣候相關資訊

附表二、上市上櫃公司氣候相關資訊

• 1氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司氣候變遷相關討論與管理，由永續發展委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議經由董事會決議核定。委員會下設工作小組，由執行小組統籌結合各工作小組，每年針對TCFD氣候治理因應向董事會層級報告以供決策參考。
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	因應氣候相關風險和機會影響本公司的策略和財務規劃，本公司參考TCFD之氣候相關情境分析，使用定量與定性分析以便採取對應措施。本公司參考2℃情境(2DS)於永續推行委員會議中進行討論之短、中、長期區間定義，設定「0-1年」為短期、中期為「1-3年」、「3-10 年」為長期並據此進行氣候風險與機會評估。 氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類別，其分別再區分為政策與法規、技術、市場、聲譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務、市場以及組織韌性。 氣候風險：

風險項目	類型	議題	風險因應/未來規劃
轉型風險	市場	客戶行為變化	1.關注公司執行ESG環境面、社會面及公司治理績效展現，持續發行ESG報告書，對利害關係人關注議題，設定目標，持續運作。 2.本公司致力於減緩氣候相關風險，透過積極尋求低碳節能的相關機會，在汰換老舊設備、更藉由代理新興低碳的產品，持續提升產品的性能與節能效能。

<table>
<tr><th>項目</th><th>執行情形</th></tr>
<tr><td>2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</td><td>
<table>
<tr><th>風險項目</th><th>類型</th><th>議題</th><th>風險因應/未來規劃</th></tr>
<tr><td>轉型風險</td><td>市場</td><td>原物料
成本上漲</td><td>1.與供應商保持密切聯繫。
2.精實管理營運費用支出。
3.持續關注原物料動態。
4.多品牌採購擴大業務規模，提升整體供應鏈彈性，強化供應鏈在地化採購比例，因應原物料以及運輸等成本漲幅擴大。</td></tr>
<tr><td>實體風險</td><td>立即性</td><td>颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高</td><td>1.因極端氣候事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成大範圍區域運輸中斷，影響供應鏈及客戶權益，經評估後可能造成財務之損失。本公司因應措施為開發多來源地之供應商，並建立颱風、暴雨相關緊急應變機制以減少立即性風險，此風險透過採購端即時因應對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。
2.為調適及因應極端氣候對於公司營運之影響，本公司除訂有「企業持續營運計劃」並投保天災相關保險外，亦與政府機關合作，評估氣候變遷可能會對公司所產生之實體風險，促請政府強化公共設施之氣候風險韌性。</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

項目	執行情形
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	氣候機會：

風險項目	類型	議題	風險因應/未來規劃
實體風險	長期性	海平面上升	1.持續評估新增或搬遷倉儲中心之必要性以及可行性。 2.鑑別出屬高風險之倉庫據點，因位於地勢較高區域，評估若發生淹水實體風險對於設備及營運實際影響有限；當物流倉庫受平面上升影響，可在國外設立海外倉，透過在地化的庫存管理和物流網絡，可以靈活應對市場需求變化。在長期營運計劃中，已訂有「企業持續營運計劃」，定期監控相關風險及制定因應策略，並制定營運持續計劃。

風險項目	類型	議題	風險因應/未來規劃
機會	資源效率	使用更高效率的生產和配銷流程	1.推動複合運輸模式，規劃最佳的短鏈運輸方案，降低運輸成本及減少碳排放。 2.建構短鏈物流縮減供應鏈上下游實體物流節點，減少物流溫室氣體排放，並簡化供應鏈流程，因應各種業務型態建構數位服務平台。 3.提升配銷流程效率、客戶黏著度、客戶滿意度，做出更好的業績預測與報告。

<table>
<tr><th>項目</th><th>執行情形</th></tr>
<tr><td>2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</td><td>
<table>
<tr><th>風險項目</th><th>類型</th><th>議題</th><th>風險因應/未來規劃</th></tr>
<tr><td>機會</td><td>能源
來源</td><td>使用新技術</td><td>1.使用低碳能源，2023年啟用DHL GoGreen Plus SAF永續燃油，減少碳排放，降低對環境的影響。
2.使用環保遮熱塗料，塗佈在冷氣室外機，降低機台溫度，節省電費支出與碳排放。
3.汰換高效率節能燈具。</td></tr>
</table>
註：本次氣候風險與機會之議題係由永續發展委員會依內部評估結果選定。
</td></tr>
<tr><td>3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</td><td>因極端氣候事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成大範圍區域運輸中斷，影響供應鏈及客戶權益，經評估後可能造成財務之損失。本公司因應措施為開發多來源地之供應商，並建立颱風、暴雨相關緊急應變機制以減少立即性風險，此風險透過採購端即時因應對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。
為調適及因應極端氣候對於公司營運之影響，本公司除訂有「企業持續營運計劃」並投保天災相關保險外，亦與政府機關合作，評估氣候變遷可能會對公司所產生之實體風險，促請政府強化公共設施之氣候風險韌性。</td></tr>
<tr><td>4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</td><td>本公司透過永續委員會議「TCFD氣候變遷相關財務揭露揭露討論會議」中完成風險鑑別，依據各單位提供氣候變遷因素可能造成公司營運轉型及實體風險與機會進行討論。並建置完善的氣候管理程序，包含:風險鑑別、情境樣態評估、管理、復原、調適等程序。</td></tr>
</table>

項目	執行情形
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司參考TCCIP資料進行情境分析，針對下方： 1.『颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高』 • 在氣候變遷下，颱風和豪雨都越加嚴重，將可能使公司之營運據點面臨天然災害，造成營運中斷或人員傷亡。 • SSP1-2.6 :21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 12%、16%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 15.7%、15.3%。 • SSP5-8.5: 21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 15%、31%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 20%、41.3%。 • SSP5-8.5:21 世紀中、末，影響臺灣颱風個數將減少約 15%、55%，強颱比例將增加約 100%、50%，颱風降雨改變率將增加約 20%、35%。 2.『平均氣溫上升』 • SSP1-2.6:21 世紀中、末之年平均氣溫可能增加 1.3°C、1.4°C。各地高溫36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 6.8 日、6.6 日。 • SSP5-8.5:21 世紀中、末之年平均氣溫可能上升超過1.8°C、3.4°C。各地高溫 36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 8.5 日、48.1 日，其中，以都市地區增加較其他地區顯著。
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	鑑於氣候變遷及相關環境議題對企業營運的潛在影響，本公司依據TCFD氣候風險與機會所制定的指標項目，進一步設定行動方案： (1) 評估各重大耗能設備使用效率，減少用電量及能源使用量。 (2) 找尋能源替代方案，增加再生能源使用比例。 (3) 逐步減少印刷品與紙張之使用。 (4) 提升廢棄物回收循環再製、利用比例。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄
附表一、GRI永續性報導準則對照表
附表二、上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	執行情形
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前尚未導入內部碳定價機制，未來將視營運需求及實施效益，逐步評估其可行性與適用性。
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	有關本公司氣候相關目標之詳細內容，請參閱上述第6項之相關說明。現階段尚未採用碳抵換機制或購買再生能源憑證(RECs)等方式來實現溫室氣體減量目標，未來將視營運需求及規劃，逐步評估其可行性與適用性。
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1及 1-2)。	請詳以下說明。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附表一、GRI永續性報導準則對照表
附表二、上市上櫃公司氣候相關資訊

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1.1.1 溫室氣體盤查資訊

- 敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(噸 CO_2e)、密集度(噸 CO_2e/百萬元) 及資料涵蓋範圍。
- 本公司溫室氣體排放量盤查現況係屬自主管理與自願揭露，以利瞭解現況趨勢並提早因應，尚未經外部第三方驗證機構確信。

		112年度		113年度	
		排放量（噸CO_2e）	密集度（噸CO_2e/營業額新臺幣百萬元）	排放量（噸CO_2e）	密集度（噸CO_2e/營業額新臺幣百萬元）
本公司	範疇一 直接溫室氣體排放	0.1079		0.1854	
	範疇二 間接溫室氣體排放	243.52		281.27	
	範疇三 其他間接溫室氣體排放	423.22		429.40	
	總計	666.84	0.0499	710.85	0.0577

註1：本公司資料涵蓋範圍為台灣區營運據點。

註2：直接溫室氣體排放(範疇1)：本公司所擁有或控制的排放源，直接的排放源主要為公務車用油。

註3：能源間接氣體排放(範疇2) 及其他間接溫室氣體排放(範疇3)：本公司間接排放主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放。包括設備、辦公室及公共區域之用電。其它間接排放(範疇3)針對公司其它的活動所產生的其它間接排放為商務差旅(員工自有車輛)排放。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄
附表一、GRI永續性報導準則對照表
附表二、上市上櫃公司氣候相關資訊

1.1.2　溫室氣體確信資訊

- 敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。
- 上述溫室氣體盤查資訊尚未進行第三方確信。

1-2　溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

- 敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。
- 茂綸公司營運性質並無牽涉生產製造，但在營運所需消耗之各項能源及所產生之碳排放上，積極致力控管，期望降低對環境造成之負面衝擊，達到永續經營之目標。

我們的節能措施：

1. 空調設備定期清潔保養，維持空調設備高效率運轉狀態。
2. 落實廢棄物分類、減量與資源回收工作。
3. 依法實施作業環境檢測，提供員工安全舒適的工作環境。
4. 內部會議鼓勵同仁自帶水壺或馬克杯。
5. 宣導下班及長時間停止工作時，隨手關閉電腦及螢幕開關。
6. 選用符合節能標章之冷氣機、電冰箱等電器產品, 含多功能事務機。
7. 使用環保標章的碳粉匣，低溫，減少夾紙。
8. 宣導同仁自備餐具、杯具，減少一次性餐具、杯具使用。
9. 宣導使用完畢會議室及下班離開辦公室時，隨手關閉電燈、空調及相關設備。
10. 辦公室使用LED節能減碳燈具。

短期目標：

- 加強宣導員工節約能源習慣。
- 定期巡檢保養及汰換(避免因設備故障或老舊造成非必要之能源浪費)。

中長期目標：

- 選用低耗能及低碳排量辦公室設備。
- 與大樓管委會研議於公共區域裝設省水裝置如省水龍頭及馬桶節水設備等。
- 定期巡檢保養及汰換(避免因設備故障或老舊造成非必要之能源浪費)。

本公司將持續定期檢查能源使用，檢視現況並積極研擬各項減量及能源替代方案，以期逐步達成減量目標。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附表一、GRI永續性報導準則對照表
附表二、上市上櫃公司氣候相關資訊



MACNICA

茂 綸 股 份 有 限 公 司

台北總公司

新北市新店區北新路三段207-5號14樓

+886-2-8913-2200