SUSTAINABILITY REPORT 2025

永續報告書

MACNICA

茂 綸 股 份 有 限 公 司

CONTENTS 目錄

002 經營者的話
004 關於本報告書

01 永續管理

1.1 永續發展政策 008
1.2 利害關係人溝通 010
1.3 重大主題鑑別 013

02 公司治理

2.1 關於茂綸 018
2.2 盡責治理 023
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略 036
2.4 資訊安全 042
2.5 財務績效 045
2.6 品質與客戶服務 050

03 環境永續

3.1 環境管理 055
3.2 溫室氣體排放 057
3.3 能資源管理 059
3.4 水資源管理 061
3.5 廢棄物管理 061
3.6 永續供應鏈 063

04 社會共融

4.1 人才永續 068
4.2 友善職場 077
4.3 員工關係 093
4.4 社會參與 100

05 附 錄

附錄一 GRI Standards指引 107
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊 115
附錄三 SASB永續會計準則 122

經營者的話

2025年，面對全球經濟結構調整、地緣政治變動與氣候變遷等多重挑戰，茂綸始終堅持以永續經營為核心策略，在變局中掌握機遇，持續為利害關係人創造長期價值。在瞬息萬變的市場環境中，我們秉持集團「T.E.A.M.S.」的核心理念，以務實態度深耕基礎，同時不設限地追求創新突破。透過顧問式服務與智慧轉型解決方案，協助企業逐步優化生產流程、提升營運效率、降低營運成本，並為未來成長奠定穩固基礎。我們深信，唯有在現實條件下創造具體價值，方能真正實現永續發展的無限可能。

在公司治理層面，我們致力於打造透明、負責任且具韌性的治理文化。2025年度，茂綸響應《天下雜誌》人才永續行動聯盟倡議，展現對人才發展的高度重視；全年共舉辦兩場共同培訓課程，員工參與比例達96.8%。同時，我們正式導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，全面強化企業資安防護與營運韌性，年度內未發生電腦中毒、供應鏈中斷或員工及公司資料外洩等事件。此外，透過定期舉辦研討會與展覽活動，我們與客戶及其他利害關係人建立更緊密的夥伴關係，確保決策過程透明、溝通機制有效。

因應淨零轉型的全球趨勢，我們積極推動環境永續三大策略。首先，建立碳管理基礎架構，逐步完善環境數據的盤查、蒐集與管理流程，為未來減碳目標與行動方案奠定根基。其次，深化綠色辦公實踐，響應環境部綠色辦公政策，從設備汰換、廢棄物管理到無紙化作業，全面將環保理念融入日常營運。第三，我們引領永續物流創新，成為台灣 IC 通路商中率先採用永續燃油的企業，在降低碳排放的同時，為產業樹立低碳物流的典範。



茂綸股份有限公司
董事長
吳偉國

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

我們始終堅信，「人才是企業最寶貴的資產」。除提供完善的法定保障與福利制度外，亦持續投入員工健康照護，每年提供健康檢查補助，並設置駐點護理師服務，建構全方位的健康管理體系。2025年，我們舉辦防身術課程、環保手作活動及走步挑戰賽，在促進員工身心健康的同時，提升安全意識與環保參與，實踐工作與生活平衡的幸福職場願景。

在社會責任方面，茂綸秉持「取之於社會、用之於社會」的理念，持續投入多元公益行動。今年我們深入伯大尼兒少家庭基金會提供志工服務、舉辦捐血活動回饋社會，並推動聖誕集食行善計畫，關懷弱勢家庭；同時，透過支持教育發展、協助培育台灣新世代人才，以及安排員工及其家人參與體育賽事觀賞，促進體育文化發展，展現企業對社會的長期關懷與承諾。

展望未來，茂綸將持續呼應集團年度願景「Make Digital Our Force——讓 AI 與頂尖技術化為前進的驅動力」，以創新科技推動永續發展，在數位轉型的道路上為產業與社會創造更大價值。我們承諾，將 ESG 理念深度融入企業 DNA，攜手所有利害關係人，共同邁向永續共榮的未來。



CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

05 附　錄

關於本報告書

報告書架構

本永續報告書之期間自西元(以下同)2025年1月1日至12月31日，為茂綸股份有限公司(以下簡稱茂綸)第二本永續報告書，內容包含公司治理、經濟、社會及環境面等永續指標之揭露。為了完整揭露茂綸永續發展的成效，並呈現與利害關係人者溝通的結果，參考GRI Standards：2021、氣候相關財務揭露(TCFD)、永續會計準則(SASB)及政府主管機關要求「上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法」編制，以盡責之態度向利害關係人報告本公司在經濟、環境及社會上的策略及活動，及展現本公司對社會責任之落實及永續發展的決心。

報告書審查說明

本報告書由董事會轄下之永續發展委員會負責監督管理，各工作小組委員針對國內外經濟、環境、社會永續議題進行蒐集，透過多元管道了解各利害關係人關注的議題，利用議合過程及分析，找出涉及公司的重大性主題，根據主題蒐集各管理方針及績效資訊，彙整後經由永續發展委員會審查確認，最後經由董事會核定後透過公開管道讓利害關係人了解。本報告書內註明各揭露項目尚未取得第三方確信或保證，財務數據係經引用安永聯合會計師事務所簽證之財務年報資料。

報告書撰寫原則及綱領

茂綸考量行業要求、國際間重要的經濟、環境及社會議題，透過日常與利害關係人互動了解其關注議題，並結合本公司營運策略邀集永續發展委員會會議，篩選重大主題，經主任委員核定後，將執行成效於本報告書揭露。

財務數據涵蓋財報中母子公司營運績效。非財務績效指標，邊界為茂綸總部。

報告書內引用數據金額以新台幣計算。如有超出範圍部分，將於報告書各章節特別說明。

發行日期與週期

本公司每年發行，報告發行時間如下：

- 上次發行時間：2025年8月
- 本次發行時間：2026年8月
- 下次發行預定：2027年8月

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

報告書管理流程



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

重編情形

2025年永續報告書無資訊重編情形。

聯絡方式

為響應環保無紙化，盡企業公民責任，本報告書以繁體中文電子版本公告於公司網頁，供各讀者參閱。

歡迎於茂綸公司網站下載完整內容(PDF檔案形式)：
https://www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/corporate-sustainability/sustainbility-report/

對於本報告書有任何疑問與建議，請您與我們聯絡。

- 地址：新北市新店區北新路三段207-2號14樓
- 聯絡人：永續發展委員會
- 電話：(02)8913-2200
- Email：esg.galaxy@macnica.com



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

CHAPTER 1

永續管理

1.1 永續發展政策

1.2 利害關係人溝通

1.3 重大主題鑑別



茂綸以「創新的服務和優質的產品，為客戶、員工與股東創造最大價值」使命下，打造永續經營的企業價值，力行對股東承諾、環境永續、客戶信任、員工照顧、社會關懷的責任與使命。

1.1 永續發展政策

茂綸本著「創新卓越、客戶價值、誠信經營、產業永續」等核心價值，在產品的開發、銷售及服務過程中，除了創造客戶信賴及最高利潤外，對展現企業社會責任的勞工、道德、環保及職業安全相關活動也努力不懈。

本公司永續發展政策如下：

環境面

致力於節能、減碳以降低環境負荷，減緩氣候變遷及維持生態平衡

社會面

1. 尊重人權，重視機會平等、多元發展及勞工權益
2. 提供及營造健康安全之工作環境
3. 攜手供應鏈永續，確保供應鏈具備安全工作環境與尊嚴
4. 深耕公益活動，落實社會關懷

公司治理面

1. 重視公司經濟、環境、社會治理，追求企業永續
2. 嚴守法規及誠信經營，拒絕不當利益、貪腐及賄絡等行為
3. 建構利害關係人互信溝通，強化資訊公開透明與平衡揭露
4. 導入智慧財產權管理制度，迴避侵權爭議、提升智慧財產權價值，奠定永續發展基礎

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
1.1 永續發展政策
1.2 利害關係人溝通
1.3 重大主題鑑別
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

本公司為貫徹永續發展政策，我們的具體作為如下。108年3月19日訂定「永續發展實務守則」，112年5月9日修訂，經董事會通過後實施：

- ☑ 董事會授權成立永續發展委員會。
- ☑ 由獨立董事擔任主任委員，委員會之下設立各功能小組。
- ☑ 委員會每年至少開會一次，開會前由執行小組發出開會通知，請各小組彙整利害關係人的建議與意見並提供給執行秘書，於會議中討論並做成決議，最後由主任委員呈董事會核示。
- ☑ 永續報告書完成後，由主任委員召開委員會，共同確認當年度的報告書已涵蓋所有ESG重大主題。
- ☑ 公司建立永續報告書編製及驗證之作業程序，並納入內部控制制度。
- ☑ 主任委員每年至少一次向董事會報告當年度執行成果與未來規劃。
- ☑ 公司編製之永續報告書提報董事會通過。
- ☑ 董事會對永續發展之督導情形，包含但不限於：管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。



CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

1.1 永續發展政策

1.2 利害關係人溝通

1.3 重大主題鑑別

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

05 附　錄

1.2 利害關係人溝通



茂綸追求企業永續經營同時，我們重視利害關係人的聲音，凡對公司營運可能產生重大影響的個人或團體， 我們都將其列為利害關係人。本公司永續發展委員會透過 AA1000 利害關係人議合標準(SES)的五大原則，以依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力等特性，鑑別出主要關係人有：員工、客戶、供應商、股東/投資人4類利害關係人。

利害關係人溝通管道與關注議題

茂綸的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注茂綸之議題亦多有差異，茂綸各部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注茂綸的利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時茂綸亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司每年至少一次向董事會報告主要利害關係人與公司雙向溝通情形。

茂綸各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由永續發展委員會收斂彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版與同業ESG報告，歸納出18項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保茂綸揭露的永續資訊滿足GRI準則要求的完整性與多元性。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
1.1 永續發展政策
1.2 利害關係人溝通
1.3 重大主題鑑別
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

主要利害關係人類別	主要利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道/頻率	溝通實務統計
股東/投資人	股東為公司的出資者，公司應保障股東權益，並公平對待所有股東，確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	• 營運績效 • 公司治理 • 風險管理 • 法規遵循 • 資安防護	• 股東會 • 年報、財報 • 官網投資人專區/公開資訊觀測站 • 外部溝通信箱 • 法人說明會 • 聯絡窗口：財務部 阮經理 (02) 8913-2200 Kitty.Juan@macnica.com	• 每年定期與各利害關係人溝通情形， 於114年11月11提董事會報告。 • 召開董事會議4次；審計委員會議4次；薪酬委員會議4次；股東常會1次；公告營業收入12次；公告重大訊息12則以上及各項公告12則。 • 2025年8月27日參與康和證券所舉辦之實體業績發表會。 • 發布公司年報1份；發布公司永續報告書1份及發布公司個體財務報告4次及合併財務報告4次。
供應商 承攬商	公司與供應夥伴維繫長期良性互動，我們的產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、零組件；此外，運用公司在產業的影響力，與供應夥伴一起致力避免汙染環境、違反勞動人權之情事發生。	• 永續供應鏈（環保＆人權） • 綠色採購 • 節能減碳	• 供應商拜訪與來訪 • 會議、電話、電子郵件直接溝通 • 聯絡窗口：經營管理處 蘇協理 (02)8913-2200 Ted.Su@macnica.com	• 偕同供應商主辦及協辦國際國內展覽5場以上。 • 取得具競爭力IC產品，進而提供客戶最佳之產品建議與組合，是茂綸公司持續成長之關鍵，因此與原廠供應商的良好溝通與交流是營運的重要關鍵。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
1.1 永續發展政策
1.2 利害關係人溝通
1.3 重大主題鑑別
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

主要利害關係人類別	主要利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道/頻率	溝通實務統計
 客戶	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度將有助於公司持續爭取客戶的認同。	• 公司治理 • 法規遵循 • 營運績效 • 創新研發 • 綠色產品 • 產品責任 • 客戶服務 • 資安防護	• 客戶拜訪與來訪 • 會議、電話、電子郵件直接溝通 • 聯絡窗口： 經營管理處 蘇協理 (02)8913-2200 Ted.Su@macnica.com	• 舉辦產品推廣業務說明會及實體或線上研討會共26場以上及分享技術文章26則以上並於網站分享各產品線最新訊息及永續發展最新進度。 • 茂綸公司為IC產品之通路商，為客戶與廠商間之橋樑，因此對於客戶在永續各層面關注之議題與要求，在營運過程提供服務時不可或缺的重要來源。
 員工	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。	• 倫理誠信 • 經濟績效 • 薪酬福利 • 勞資溝通 • 職業健康與安全	• 勞資會議/福委會議 • 福利專區/意見信箱 • 健康檢查/臨場醫護健康 • 聯絡窗口： 人力資源部 蕭經理 (02)8913-2200 Wayne.Hsiao@macnica.com	• 每年定期召開勞資會議共4場，由勞方代表出席，充分表達勞方意見，確保雙方溝通順暢與權益保障。 • 每年召開福委會議4場，皆依計畫舉行福委會年度旅遊活動1次、員工日活動1場，另有舉辦防身術課程、健康走步大挑戰、療癒紓壓手作課、暑期遊樂日、排球家庭日、捐血、迎新、尊巴有氧課程、伸展瑜珈課程，還有各種社團活動及員工有關之福利訊息公告10則以上。 • 每年委外執行員工健康檢查1次，並舉辦3場健康管理講座且健康資訊提供10則以上，搭配不定期之護理師諮詢和健康量表評估。此外，定期辦理不法侵害預防訓練、人權政策教育訓練、誠信經營作業程序及行為指南教育訓練、個人資料保護管理辦法教育訓練、商業行為與道德準則處理作業程序 教育訓練、內部重大資訊處理作業程序教育訓練、公司自衛消防編組演練及AEO教育訓練，強化企業治理與內部控管機制。 • 茂綸公司吸引優秀人才，創造具競爭力的職場環境為營運重要目標之一。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
1.1 永續發展政策
1.2 利害關係人溝通
1.3 重大主題鑑別
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

1.3 重大主題鑑別

重大主題鑑別流程

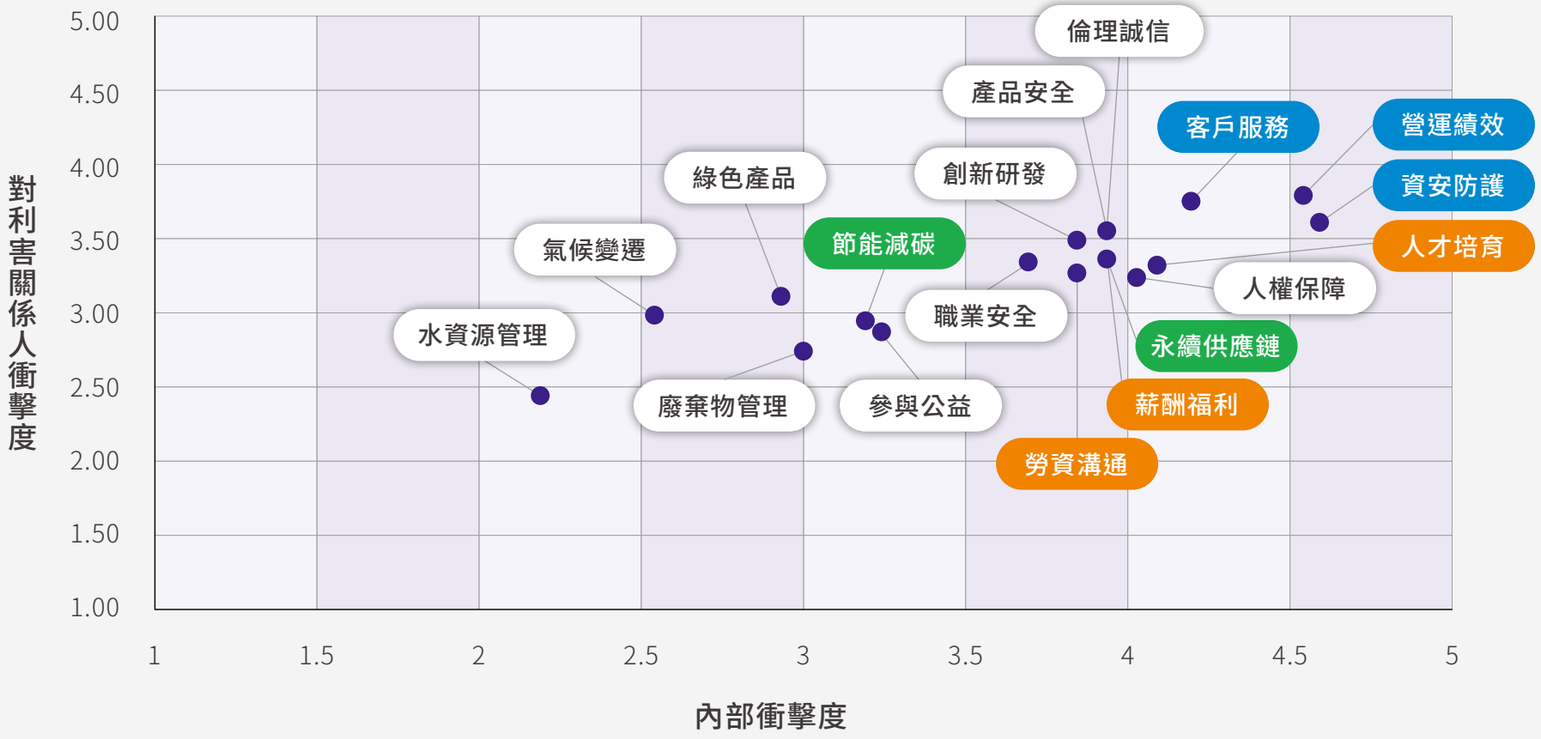


茂綸永續發展委員會2024年擬定18項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人及永續發展委員會委員填寫，共回收110份有效問卷(利害關係人90份，公司主管20份)，得出主要利害關係人對各項永續議題有關公司治理、環境及社會的衝擊程度評分；最後經由永續發展委員會參考利害關係人觀點及評估內部營運衝擊程度討論後決定2024年的重大主題，確認2024年茂綸應優先揭露環境、社會與公司治理面向的6項重大主題，包含永續供應鏈、節能減碳、人才培育、薪酬福利、營運績效、資安防護。 2025年永續報告書重大主題，考量公司營運性質無重大變化，在彙整去年問卷調查建議作為優化依據後，重大主題延續去年所選定內容並新增客戶服務及勞資溝通兩項重大主題。

環境面	永續供應鏈、節能減碳
社會面	人才培育、薪酬福利、勞資溝通
公司治理面	營運績效、資安防護、客戶服務

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
1.1 永續發展政策
1.2 利害關係人溝通
1.3 重大主題鑑別
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

重大主題矩陣圖



CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

1.1 永續發展政策

1.2 利害關係人溝通

1.3 重大主題鑑別

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

05 附　錄

ESG面向	重大主題	重大主題衝擊	說明
環境面	永續供應鏈	潛在正面	公司建立供應商永續管理與定期稽核機制，目前已有63.25%物料供應商於環境、社會及治理 (ESG) 面向達到公開標準，對提升供應鏈永續管理水準產生實質正面影響。惟仍有部分供應商尚未完全符合相關要求，未來將透過持續追蹤供應商管理表現，降低潛在環境與社會風險。
	節能減碳	潛在負面	持續透過定期巡檢與保養、逐步汰換辦公室照明設備，以及採購永續燃油，降低碳排放。然而，範疇三(上下游產品運輸與製造階段)之碳排放減量仍具高度挑戰，將是未來持續關注與管理的重點。
社會面	人才培育	潛在正面	公司推動多元教育訓練，包括人工智慧產業新趨勢及AI In Office 等課程，以提升員工專業能力與留任率。
	薪酬福利	潛在負面	2025 年「薪資福利」滿意度調查得分為80.32分，評級為「滿意」。在數據分析中發現，非主管職員工薪資平均數上升、中位數略降，顯示薪資增幅分布不盡相同。後續將持續評估薪資分佈狀況，以確保人才留任穩定度。
	勞資溝通	實際正面	公司積極建立多元溝通管道，並透過教育訓練及幸福職場活動，確保同仁資訊透明與參與權，以提升團隊凝聚力並預防勞資爭議。此成效亦反映在數據上，2025年員工滿意度調查整體得分達82.07 分，評級為「滿意」。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
1.1 永續發展政策
1.2 利害關係人溝通
1.3 重大主題鑑別
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

ESG面向	重大主題	重大主題衝擊	說明
公司治理面	營運績效	實際正面	本年度營運表現較前一年度成長，代理產品成功導入客戶實際應用，協助客戶提升營運效率、降低成本或改善產品品質，進而創造雙方價值。
	資安防護	實際正面	公司於當年度內未發生重大資安事件，並順利取得ISO 27001資訊安全管理系統之SGS驗證，顯示相關管理制度已有效落實，對公司營運穩定性與利害關係人信任產生實際正面衝擊。惟資安風險具高度動態性，仍持續透過制度與技術措施進行風險控管，以降低潛在負面衝擊。
	客戶服務	潛在正面	公司持續強化客戶服務與溝通機制，透過提升服務效率與協作模式，協助客戶順利導入產品並強化合作關係，對公司營運與客戶價值創造具有正面影響。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
1.1 永續發展政策
1.2 利害關係人溝通
1.3 重大主題鑑別
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

CHAPTER 2

公司治理

2.1 關於茂綸

2.2 盡責治理

2.3 風險管理及氣候變遷因應策略

2.4 資訊安全

2.5 財務績效

2.6 品質與客戶服務

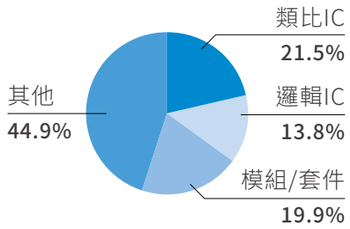
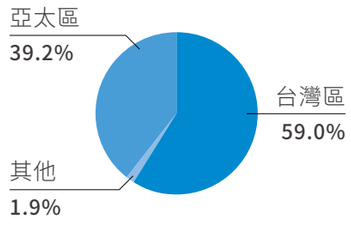


2.1 關於茂綸

茂綸長期在電子零件代理業務領域深入紮根，我們相信堅守市場明確區隔及清楚定位的經營方針，是創造行銷通路事半功倍的一大動力，即時在面對電子產業的不景氣時，亦能保有穩定的獲利。

茂綸一直以來與其他電子通路商在定位上已有明確的區隔，且因其產品線的獨特性，專注於設計服務領導的應用市揚，以求公司永續經營及不斷成長。

公司重要沿革請參考官網：
https://www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/about-us/milestones/

公司全名	茂綸股份有限公司
員工人數	259人
資本額	761,118（單位：新台幣仟元）
設立年份	1979年
董事長	吳偉國
營運總部	新北市新店區北新路三段207-2號14樓
主要產品/服務	代理銷售半導體零組件及資訊軟體服務
當年度營收	17,489,453（單位：新台幣仟元）
營運據點	台灣據點：台北總公司、桃園運儲部、新竹、台中、台南、高雄辦公室 中國據點：香港、北京、上海、青島、成都、廈門、武漢、深圳、蘇州
所處行業	全球專業電子零組件通路服務的領導廠商，代理全球一流半導體原廠超過40家。
各主要產品銷售比例	
各區營收比例	

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

價值鏈

上游

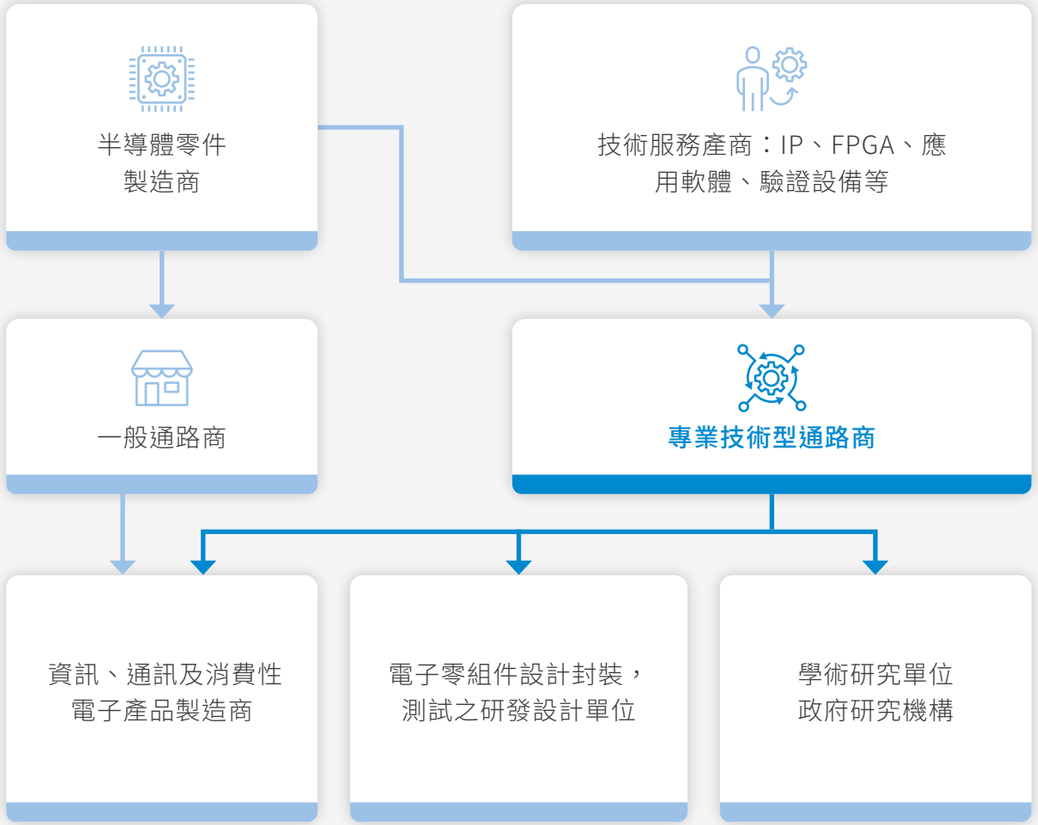
全球半導體
零組件供應商

中游

茂綸股份有限公司
(電子零組件經銷通路商)

下游

資通訊、車用、消費性電子產品、製造商及各類終端產品品牌商



CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

2.1 關於茂綸

2.2 盡責治理

2.3 風險管理及氣候變遷因應策略

2.4 資訊安全

2.5 財務績效

2.6 品質與客戶服務

03 環境永續

04 社會共融

05 附 錄

產業促進

茂綸致力於產業發展，以會員身份積極參加外部協會與組織，藉由外部交流活動了解國內外趨勢與規範，作為公司永續經營所需之考量。

參加協會	會員身份
台北市電子零件商業同業公會	理事
台灣智慧自動化與機器人協會	會員
智慧產業電腦物聯網協會	會員
台灣雲端物聯網產業協會	會員
台灣電子製造設備工業同業公會	會員
中華民國資訊軟體服務商業同業公會	會員
台北市電腦商業同業公會	會員



CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

2.1 關於茂綸

2.2 盡責治理

2.3 風險管理及氣候變遷因應策略

2.4 資訊安全

2.5 財務績效

2.6 品質與客戶服務

03 環境永續

04 社會共融

05 附　錄

外部榮耀



2025
TALENT, in Taiwan
台灣人才永續行動聯盟



2024年
教育部體育署
運動企業認證



2024年
衛生福利部國民健康署
健康職場認證



2023年
財政部關務署
AEO認證



2022年
第76屆金商獎
優良商人



2019年
經濟部國貿署
ICP認證

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書

01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

原廠認證暨獎項



GENESYS
年度優良代理商



GigaDevice
最佳代理商



Ansys
Best Commercial
Partner Award



Renesas
Top Sales & Top FAE



Micron
Recognition Award

CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

2.1 關於茂綸

2.2 盡責治理

2.3 風險管理及氣候變遷因應策略

2.4 資訊安全

2.5 財務績效

2.6 品質與客戶服務

03 環境永續

04 社會共融

05 附　錄

2.2 盡責治理

完善的公司治理包含健全的董事會運作以及有效的風險管控，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司整體競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

茂綸股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；董事長負責董事會設定公司所有策略性目標；在過往營運發展階段，董事長曾兼任總經理，以提升經營效率與決策執行力。期間董事長仍透過定期及不定期會議，持續與全體董事充分溝通營運狀況及發展方針，確保重大決策之透明度與董事會職能之有效發揮。本公司已於 114 年 6 月 1 日完成新任總經理之選任，董事長不再兼任總經理。此舉係為進一步落實董事會之獨立性，並強化監督與制衡功能。未來將持續檢視董事會與經營階層職務之配置，確保公司治理機制符合國際最佳實務，並回應利害關係人對治理透明與責任分工的期待。

同時，公司之財務報表均委託專業會計師查核簽證，對於法令所要求之資訊均能正確及時完成。展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是茂綸持續努力的目標。

治理結構

茂綸致力於建立完善的公司治理架構，以確保企業的永續經營，因此設有董事會、薪資報酬委員會、審計委員會與永續發展委員會、風險管理委員會等組織，確保各項程序能達到互相監督與制衡的作用。其運作分別依「董事會議事規範」、「薪資報酬委員會組織規程」、「審計委員會組織規程」、「永續發展委員會組織規程」之規定執行。

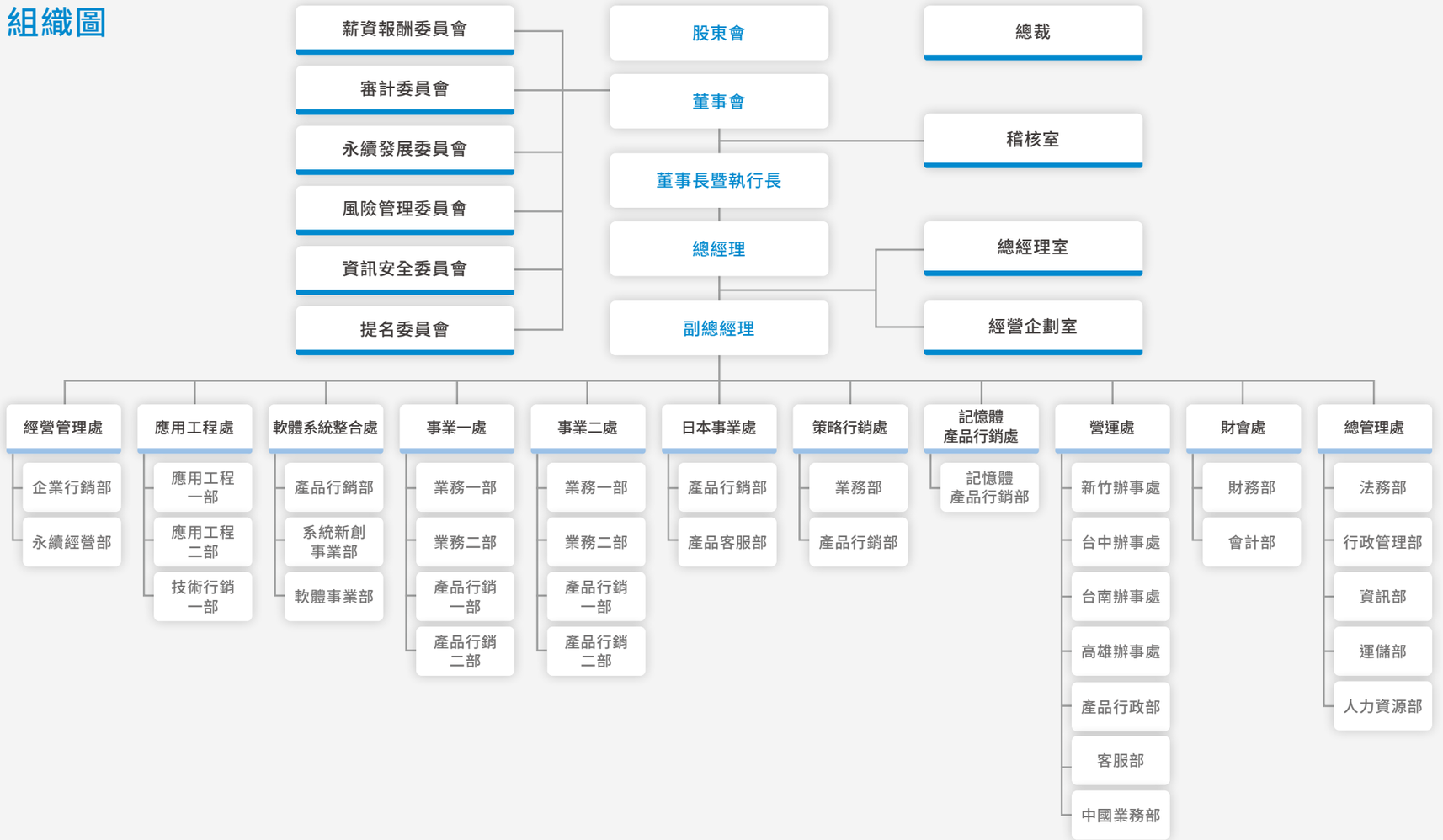
董事會

茂綸董事會為公司最高治理單位以及重大經營決策的中心，茂綸董事會共7席董事(含2位女性董事)，其中包含4席獨立董事，轄下設置薪資報酬委員會、提名委員會、審計委員會、風險管理委員會、永續發展委員會及資訊安全委員會。董事會成員具備財金、商務、經濟、研發及管理等領域之豐富經驗與專業。本公司注重董事會成員組成之專業能力及性別平等，為落實公司治理政策之董事會成員組成多元化，7位董事皆具備豐富的經營管理知識和專業背景乃企業經營之長才。

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄

組織圖



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

本公司已於公司治理實務守則第二十條訂定董事會成員組成應採多元化政策，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次二分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針。基於多元化政策及強化公司治理並促進董事會組成與結構健全之發展，本公司董事候選人之提名係遵照公司章程之規定採用候選人提名制，評估各候選人學(經)歷資格、衡量專業背景、誠信度或相關專業資格等，經董事會決議通過後，送請股東會選任之，並就本身作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，董事會整體宜具備之能力如下：

- ☑ 營運判斷能力
- ☑ 產業知識
- ☑ 會計及財務分析能力
- ☑ 國際市場觀
- ☑ 經營管理能力
- ☑ 領導決策能力
- ☑ 危機處理能力
- ☑ 風險管理知識與能力

本公司現任董事會成員共7位，包含4位獨立董事及3位具員工身份董事(佔全體董事成員比例57%及43%)。截至2025年底，獨立董事均符合金融監督管理委員會證券期貨局有關獨立董事之規範，且各董事及獨立董事間無證券交易法第26條之3規定第3及第4項之情事。

避免利益衝突之機制

本公司董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事會成員

董事會				
職稱	姓名	實際出席率(%)(註)	兼任其他公司獨立董事的家數	具備產業、ESG相關背景/經驗
董事長	駿日(股)公司 代表人：吳偉國	100	無	產業
董事	駿日(股)公司 代表人：莊文杰	100	無	產業
董事	駿日(股)公司 代表人：張聖鑫	100	無	產業
獨立董事	陳冠霖	100	無	產業
獨立董事	周維平	100	無	產業
獨立董事	林家如	100	無	法律
獨立董事	范卿芸	100	無	財務

註：董事以視訊方式參與視同出席，委託出席則不計入。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

多元化統計/年度			2023年		2024年		2025年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	5	71.43%	5	71.43%	5	71.43%
		女	2	28.57%	2	28.57%	2	28.57%
	年齡	未滿50	3	42.86%	3	42.86%	3	42.86%
		50以上未滿65	4	57.14%	3	42.86%	4	57.14%
		65以上	0	0.00%	1	14.29%	0	0.00%
	學歷	研究所	5	71.43%	5	71.43%	5	71.43%
		大專院校	1	14.29%	1	14.29%	2	28.57%
		其他	1	14.29%	1	14.29%	0	0.00%

董事會依據董事會議事規範平均每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論重要策略議題與溝通關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。董事會議事單位提供各項議案與報告資料予董事會成員時，均會事前審視呈報內容是否有與利害關係人相關並應適當迴避之情形，並給予相對人事前提醒。公司訂有內部控制&規章，「誠信經營作業程序及行為指南」(第二十一條 公司人員涉不誠信行為之處理)，明確規定相關檢舉事件之處理流程，和最終保留相關記錄，並須向董事會報告。因未有接獲相關負面重大事件發生，2025年度在董事會無重大事件報告。

董事會進修及績效考核

為強化公司內部人員之行為道德標準並落實誠信經營，不僅於公司內部訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「內部重大資訊處理作業程序」，其內容含括：防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為、懲戒措施等，相關準則皆經董事會通過後施行，並送獨立董事及提報股東會，還向員工進行溝通及宣導反貪腐政策；同時，積極宣導董事遵循「上市上櫃公司治理實務守則」，任期中每年至少進修 6 小時關於公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、永續等課程，或內部控制制度、財務報告責任相關課程之外，並持續為董事及員工安排企業永續經營與公司治理、法令遵循、風險控管、洗錢防治及打擊資恐等相關之課程內容。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

董事進修情形				
姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
莊文杰	114/11/14	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	IFRS S1及S2永續揭露準則之發布、影響及因應	3
	114/08/29	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	永續政策與揭露責任	3
	114/08/14	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	AI發展與資安風險	3
	114/07/23	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	公司治理、公平待客原則與金融消費者保護	3
吳偉國	114/11/11	社團法人中華公司治理協會	善用永續思維，打造多元成長引擎： 從風險到機遇的策略實踐	3
	114/08/12	社團法人中華公司治理協會	證券交易法下公司與董監之義務與責任	3
張聖鑫	114/08/01	財團法人中華民國會計研究發展基金會	永續報告書之編製與相關內部控制解析	6
范卿芸	114/06/17	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業「溫室氣體盤查」內控管理實務解析	6
林家如	114/09/18	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	實踐企業永續經營：性平三法之法律責任案例解析	3
	114/07/31	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	川普對等關稅風暴下台灣PMI廠商下半年 營運策略與展望(以當期調查數據為主)	3

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

董事進修情形				
姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
陳冠霖	114/11/14	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董監事法律義務責任「金融友善、身心障礙者權利公約、防制職場性騷擾及職場霸凌」	3
	114/08/15	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	詐貸與人頭戶洗錢防制之相關法規及分析	3
周維平	114/04/10	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	美國大選後美中經濟與台灣產業展望	3
	114/04/09	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	背信與特殊背信罪之解析與案例分享	3

全體董事會進修總時數	48
ESG課程相關的總時數	21
董事ESG相關課程比例	44%





CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

本公司設有「董事會績效評估辦法」，依據薪資報酬委員會組織規程第四條職權規定每年度次年度第一季前執行一次績效考評，透過自評問卷考核，項目包括出席董事會情形、會前瞭解及參與議案討論情形、與經營團隊互動情形、遵循法令及實務守則情形、提升公司治理、持續進修公司治理相關課程情形、對公司與公司經營團隊及公司所屬產業之瞭解情形、其他經主管機關或董事會指定之項目等，其主要目的為定期檢討董事及經理人績效評估。

董事會績效評估			
自評（問卷）	2023年	2024年	2025年
董事會	運作良好	運作良好	運作良好
審計委員會	-	運作良好	運作良好
薪資報酬委員會	-	運作良好	運作良好

茂綸 2025年尚處在推行永續發展初期階段，尚未將ESG永續發展目標、績效與董事成員及經理人之個人薪酬連結，目前將持續關注ESG國內外發展趨勢，待未來內部推行ESG更加成熟後，將與薪酬委員研議是否將永續績效納入薪酬評估範疇。

利害關係人諮詢與申訴管道

為落實本公司誠信經營文化之核心價值，並依據本公司「誠信經營守則」， 訂定檢舉制度，明確建立本公司檢舉管道及調查處理程序，使本公司所制定之「誠信經營守則」得以落實執行，並維護舉報人之合法權益。

此外，茂綸為積極主動、廣泛地瞭解各利害關係人的需求，持續回應利害關係人關注主題，因此本公司針對日常業務活動透過專責聯繫窗口與利害關係人保持互動，在官方網站上除公司簡介、產品資訊，並增設利害關係人專區，提供電子郵件、電話專線等多元化溝通管道，做為利害關係人與公司的溝通管道，以促進內外意見訊息之流通順暢，及時滿足利害關係人需求。

利害關係人專區及違反從業道德信箱請參考官網：
https://www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/contact-us/product-line-contacts/

審計委員會

本公司依公司章程及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」第三條之規定設置審計委員會，其成員由專業超然性的四位獨立董事組成。審計委員會之運作，目的為確保公司經營符合政府相關法令及規範，負責以下列事項之監督：

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

- 公司財務報表之允當表達。
- 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。
- 公司內部控制之有效實施。
- 公司遵循相關法令及規則。
- 公司存在或潛在風險之管控。

2025年度審計委員會共召開5次會議，委員出席率100%。審計委員會詳細運作情形資訊請參考官網：
https://www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/investors/corporate-governance/audit-committee/

本公司已建立獨立董事與內部稽核主管及會計師之有效溝通管道，確保資訊揭露透明並強化董事會監督功能。 內部稽核主管定期於審計委員會及董事會報告稽核計畫執行情形及內控制度運作狀況，並可隨時與獨立董事直接溝通。會計師定期列席審計委員會，報告財務報表查核結果、關鍵會計估計及內部控制缺失改善情形，並可透過專屬管道與獨立董事單獨溝通。

溝通頻率：於審計委員會及董事會至少每年2次，另可依需要隨時召開臨時會議或進行個別溝通。

薪資報酬委員會

茂綸為健全公司治理及本公司董事及經理人薪資報酬制度，依「證券交易法」第14條之6暨「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」規定，設立薪資報酬委員會，除了以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並訂定薪資報酬委員會組織規程，以利遵循。

本公司依「公司章程」規定給付董事酬金，公司當年度如有獲利應提撥不低於百分之五之為員工酬勞及不高於百分之五為董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞及董事酬勞。前項員工酬勞得以股票或現金為之，其給付對象得包括符合董事會所訂條件之從屬公司員工。前項董事酬勞僅得以現金為之。前二項應由董事會決議行之，並報告股東會。

公司經理人之年度薪酬含薪資、獎金以及盈餘分配之員工酬勞；相關薪資報酬係參考同業通常水準支給情形，並考量個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性核定等作為依據，由薪資報酬委員會向董事會提出建議，以供其決策之參考。總經理及員工年度總薪酬比率，本年度基於組織機密不予揭露，短期會視公開資訊揭露情形評估揭露。

2025年薪酬委員會共召開4次會議，委員出席率100%。委員會詳細運作情形資訊請參考官網：
https://www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/investors/corporate-governance/remuneration-committee/

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

永續發展委員會

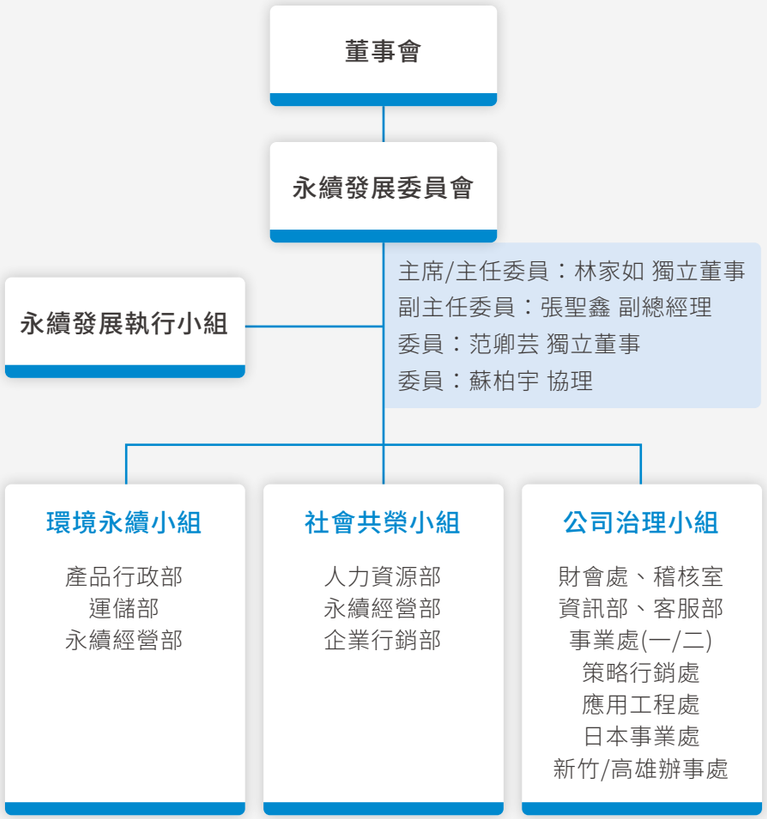
為強化企業永續治理職能，茂綸於2024年成立功能性「永續發展委員會」。本委員會成員共4名，由2位獨立董事及2位公司主管組成，並由獨立董事擔任主任委員。委員會負責協助董事會制定永續發展策略並監督其執行成效，確保環境、社會及公司治理等面向的永續經營得以落實。

為推動永續發展相關工作，委員會下設立環境永續、社會共榮與公司治理三個小組，並指派相關業務主管組成，以擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台。委員會每年至少召開一次會議，由各小組彙整利害關係人的建議與意見，經由會議辨識攸關公司營運的永續議題，擬定對應策略與工作方針，並規劃執行年度方案及追蹤成效。決議內容將由主任委員呈報董事會核示，確保永續策略能充分落實於公司日常營運。

為持續督導永續發展，董事會每年定期聽取經營團隊的永續（ESG）報告，審閱策略的進展並在需要時敦促調整。主任委員每年至少一次向董事會報告當年度的執行成果與未來規劃。此外，公司已建立永續報告書的編製與驗證作業程序。報告書完成後，會經由委員會確認其涵蓋主題，並在經董事會通過後對外發布

2025年度永續發展委員會開會2次，委員出席率100%。委員會詳細運作情形資訊請參考官網：
https://www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/investors/corporate-governance/sustainability-committee/

永續發展委員會組織圖



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

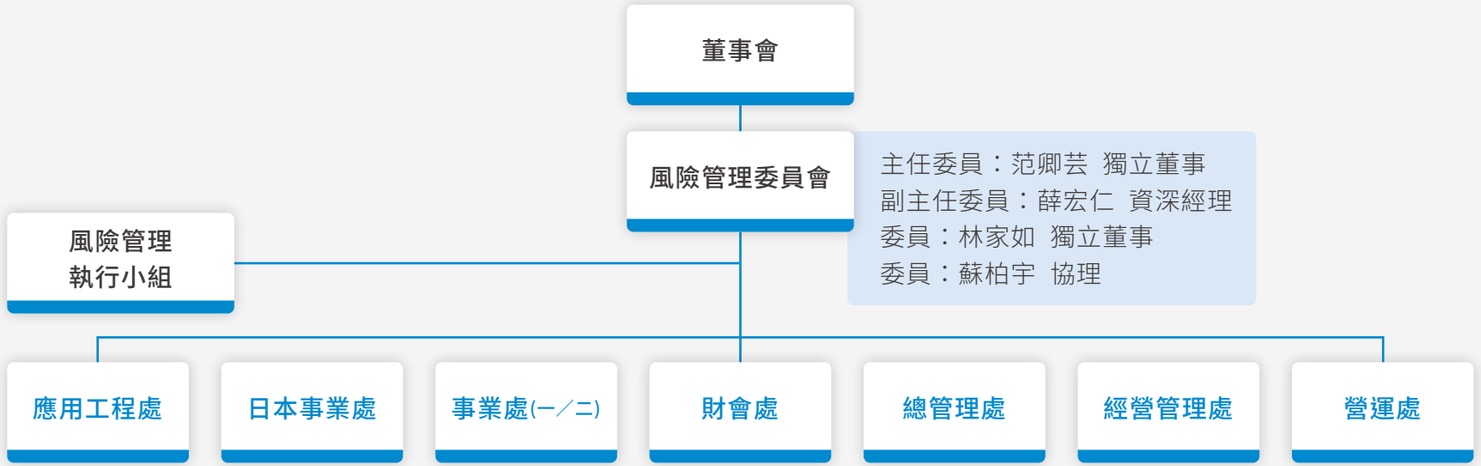
風險管理委員會

本委員會為協助董事會履行其監督公司在執行有關建立健全之風險管理及強化公司治理、實踐企業永續發展。茂綸董事會決議通過成立「風險管理委員會」。本委員會委員由董事會委任四名成員組成之，其中有過半數獨立董事參與。

本委員會依茂綸「風險管理委員會組織規程」至少每年召開會議一次，主任委員每年至少一次向董事會報告當年度執行成果與未來規劃，有關本委員會會議召開情形請參考官網：

2025年度風險管理委員會開會2次，委員出席率100%。委員會詳細運作情形資訊請參考官網：
https://www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/investors/corporate-governance/risk-management-committee/

風險管理委員會組織圖



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

稽核室及內部稽核

內部稽核室為獨立單位，隸屬於董事會，負責稽核業務之執行，本公司配置專任稽核人員。稽核主管之任免皆於董事會通過；內部稽核人員以客觀公正之立場確實執行其職務，稽核主管亦依法規規定列席董事會報告。每年依風險評估結果擬訂次年度稽核計畫，後依董事會通過之稽核計畫確實執行，並將查核結果作成稽核報告，併同查核過程中發現之內部稽核缺失及權責單位改善措施，送呈董事長核閱，以確保內部控制制度得以持續有效實施。每年依法規規定向主管機關申報年度稽核計畫、稽核人員名冊及訓練時數、年度稽核計畫執行情形、內部控制聲明書、內部控制制度缺失及異常事項改善情形等資料。2025年度內部稽核項目總數764項，稽核符合率99.87%，無重大缺失，相關異常改善事項皆已完成。

內部稽核流程圖



CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

2.1 關於茂綸

2.2 盡責治理

2.3 風險管理及氣候變遷因應策略

2.4 資訊安全

2.5 財務績效

2.6 品質與客戶服務

03 環境永續

04 社會共融

05 附　錄

誠信經營及法規遵循

茂綸各部門日常會透過例行管道定期與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人與公司彼此之間可能相互產生潛在重大負面衝擊之際，將由權責部門展開利害關係人在財務狀況之盡職調查，並向董事長報告調查結果，由董事長視具體結果是否對公司整體營運產生重大危害而評估是否在董事會報告，最後由董事會對部門提出的盡職報告做出決議並交辦公司權責部門執行。茂綸未來會評估盡職調查範圍納入利害關係人的法規遵循紀錄、環保與勞動人權等面向，讓茂綸對利害關係人之盡職調查以及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。

茂綸組織文化以法遵為本，誠信至上構築茂綸的核心價值，本諸正直遵法精神從事業務，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹，公司向來重視同仁的品德，本公司訂定「誠信經營守則」及「道德行為準則」，強調企業核心價值為正直、創新、紀律、積極正向、客戶信賴，並以創新及關懷促動世界連結為使命。本公司推動誠信經營，由董事長直接督導，透過公司治理主管召集總經理室為兼職單位，並至少一年一次向董事會報告。於新進人員報到階段便由人力資源部門進行宣導，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。

茂綸亦建置申訴/檢舉管道，訂有「檢舉制度」建立內、外部檢舉管道及獎懲制度，期後隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、經理人及受僱人提出建議，據以檢討改進誠信經營政策及推動之措施，以提升本公司企業誠信經營之落實成效，2025年茂綸接獲1件申訴之案件，並已完成處理及結案。此外茂綸透過ESG委員會下之公司治理組，負責設計、審查申訴管道及受理案件，未來亦將於客戶及供應商所舉辦之利害關係人溝通會議中評估針對此部分進行溝通討論，作為改進此申訴機制之參考。2025年度完成250人次誠信課程教育訓練及員工100%簽署誠信廉潔承諾書。

2025年申訴事由及處理：
在2025年4月接獲一件檢舉案件，內容為對本公司某員工於上班時間嚴重怠工及不當行為。公司主管依檢舉人所提之相關事證查核並與被檢舉同事約談後，了解此為個人於遊戲網路上與其他玩家之間對話之行為，因言談未謹言慎行，使對方深感不滿而對其熱搜檢舉申訴，此事件雖未對公司造成重大影響，且此員工在公司工作表現實屬良好，且未有對公司造成直接損害之舞弊等不良行為，故未有直接懲處，但主管已要求該名員工於虛擬網路或通訊軟體上之言論，告誡其應多加謹言慎行，避免造成對方之不滿，而被檢舉到公司之申訴信箱，造成不必要之困擾。

其他誠信經營相關內容參照官網：
https://www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/investors/corporate-governance/major-corporate-policies/

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

法規遵循是企業安全、永續發展的基本，有效的法令遵循不但可防止弊端，減少面對司法調查、罰款、訴訟、負面新聞等勞力時間費用損失，並能提升企業形象，進而吸引到優質獨立董事、員工及交易對象，使企業、股東和利害關係人共創三贏之局面。就公司治理面而言，設置審計委員會監督公司財務狀況及公司內控制度，並制訂董事會議事規範，強化董事會職能。

其次，在人員管理方面，公司制訂落實檢舉管道，同時由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策內規，透過內控作業確保各單位遵循情形。就人員培訓方面，公司針對不同單位、不同職級同仁進行業務執行所涉之法規進行培訓，確保公司營運符合各項法規要求；公司亦依照勞動法規，保障同仁之合法的勞動權益。

其次，在環安衛面向，茂綸透過管理制度，遵循國際及區域環保、職業安全衛生法規要求，除要求供應商所提供之料品不得含有有害物質外，公司在服務過程中亦不使用含有有害化學物質之原物料；總公司訂有緊急應變計畫，成立緊急應變指揮中心，並規劃緊急應變小組，於發生緊急狀況時，由緊急應變小組進行緊急應變及處理。此外，公司亦致力於提供全體員工安全、合理的工作環境與維護員工權益，對於員工定期實施安全與健康教育訓練，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，預防發生職業災害。

本公司於2025年度未發生任何重大違法事件(於公開資訊觀測站發布之違規或訴訟等重大訊息及嚴重違反公司誠信經營守則、道德行為準則，對公司商譽或營運造成實質重大影響之事件)；無被罰款及非金錢裁罰的事件，2025年度支付罰款之金額為零。



CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

2.1 關於茂綸

2.2 盡責治理

2.3 風險管理及氣候變遷因應策略

2.4 資訊安全

2.5 財務績效

2.6 品質與客戶服務

03 環境永續

04 社會共融

05 附　錄

2.3 風險管理及氣候變遷因應策略

本公司積極推動落實風險管理機制，定期召開風險管理委員會會議並每年向董事會報告其運作情形，報告內容包含各類型風險因子的鑑別與評估，並將針對風險較高的項目設定控制及監督機制。依照公司整體營運方針來定義各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，以提升公司價值，並達成公司資源配置的最佳化。

風險類別	風險說明	風險管理策略
實體/設備	因Crowdstrike軟體更新不良，造成Windows主機藍屏，無法正常開機作業	個人電腦皆有備品以備故障可供替換 個人電腦皆有備份軟體以防止資料遺失 立即請資訊人員查詢並執行修復
	核電除役後夏季供電可能不穩，倉庫備援電力不足，可能影響倉庫作業	關鍵設備接有不斷電系統或發電機 發生停電立即請厚生倉確認電力設備並向台電聯繫確認復電時間
貨物文件	美國發佈對等關稅政策，引發中國自2025/5/1 起全面要求進貨時需標示CCO 晶圓產地，而非普遍認定的COO產地，尤其CCO產地是美國的，需要單獨作業，影響公司整體出口作業	訂有倉庫相關標準作業流程 依據當地政府規定作業，調整出貨作業流程
IT/系統	物流公司近鐵遭受駭客入侵，系統無法作業，造成進貨延遲	依照進出口規定辦理承攬作業與通關 與重要或經常合作之商業夥伴簽有合約 以電話及E-mail要求商業夥伴配合事項

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

氣候變遷因應策略

因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，茂綸為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，我們於2024年度起依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續發展委員會下各委員進行鑑別氣候相關的風險與機會，並參酌外部顧問建議擬定後續的因應策略，並且每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。

框架	11個項目	行動方案
 治理	揭露組織與氣候相關風險與機會的治理情況： 1. 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。 2. 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。	茂綸氣候變遷相關討論與管理，由永續發展委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議經由董事會決議核定。委員會下設工作小組，由執行小組統籌結合各工作小組，每年針對TCFD氣候治理因應向董事會層級報告以供決策參考。
 策略	針對組織業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關的衝擊 1. 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。 2. 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。 3. 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括2°C或更嚴苛的情境）。	因應氣候相關風險和機會影響本公司的策略和財務規劃，茂綸參考TCFD之氣候相關情境分析，使用定量與定性分析以便採取對應措施。本公司參考2°C情境(2DS)於永續推行委員會議中進行討論之短、中、長期區間定義，設定「0-1 年」為短期、中期為「1-3年」、「3-10 年」為長期並據此進行氣候風險與機會評估。氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類別，其分別再區分為政策與法規、技術、市場、聲譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務、市場以及組織韌性。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

框架	11個項目	行動方案
風險管理	揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險 1. 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。 2. 描述組織在氣候相關風險的管理流程。 3. 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	茂綸透過永續委員會議「TCFD氣候變遷相關財務揭露揭露討論會議」中完成風險鑑別，依據各單位提供氣候變遷因素可能造成公司營運轉型及實體風險與機會進行討論。並建置完善的氣候管理程序，包含：風險鑑別、情境樣態評估、管理、復原、調適等程序。 本公司參考TCCIP資料進行情境分析，針對下方： **1.『颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高』** • 在氣候變遷下，颱風和豪雨都越加嚴重，將可能使公司之營運據點面臨天然災害，造成營運中斷或人員傷亡。 • SSP1-2.6 :21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 12%、16%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 15.7%、15.3% • SSP5-8.5: 21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 15%、31%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 20%、41.3%。 • SSP5-8.5:21 世紀中、末，影響臺灣颱風個數將減少約 15%、55%，強颱比例將增加約 100%、50%，颱風降雨改變率將增加約 20%、35%。 **2.『平均氣溫上升』** • SSP1-2.6:21 世紀中、末之年平均氣溫可能增加 1.3°C、1.4°C。各地高溫 36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 6.8 日、6.6 日。 • SSP5-8.5:21 世紀中、末之年平均氣溫可能上升超過1.8°C、3.4°C。各地高溫 36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 8.5 日、48.1 日，其中，以都市地區增加較其他地區顯著。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

框架	11個項目	行動方案
指標與目標	針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標 1. 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。 2. 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。 3. 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	茂綸依據TCFD氣候風險與機會所制定的指標項目，進一步設定目標： 1. 評估各重大耗能設備使用效率，減少用電量及能源使用量 2. 找尋能源替代方案，增加再生能源使用比例 3. 逐步減少印刷品與紙張之使用 4. 提升廢棄物回收循環再製、利用比例 5. 2025年推動溫室氣體盤查，2026年完成溫室氣體盤查報告書 6. 2027年溫室氣體盤查通過第三方查證



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

風險與機會	類型	議題	風險因應/未來規劃
轉型風險	市場	客戶行為變化	1. 關注公司執行ESG環境面、社會面及公司治理績效展現，持續發行ESG報告書，對利害關係人關注議題，設定目標，持續運作。 2. 本公司致力於減緩氣候相關風險，透過積極尋求低碳節能的相關機會，在汰換老舊設備、更藉由代理新興低碳的產品，持續提升產品的性能與節能效能
轉型風險	市場	原物料成本上漲	1. 與供應商保持密切聯繫 2. 精實管理營運費用支出 3. 持續關注原物料動態 4. 多品牌採購擴大業務規模，提升整體供應鏈彈性，強化供應鏈在地化採購比例，因應原物料以及運輸等成本漲幅擴大
實體風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	1. 因極端氣候事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成大範圍區域運輸中斷，影響供應鏈及客戶權益，經評估後可能造成財務之損失。本公司因應措施為開發多來源地之供應商，並建立颱風、暴雨相關緊急應變機制以減少立即性風險，此風險透過採購端即時因應對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。 2. 為調適及因應極端氣候對於公司營運之影響，本公司除訂有「企業持續營運計劃」並投保天災相關保險外，亦與政府機關合作，評估氣候變遷可能會對公司所產生之實體風險，促請政府強化公共設施之氣候風險韌性。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

風險與機會	類型	議題	風險因應/未來規劃
實體風險	長期性	海平面上升	1. 持續評估新增或搬遷倉儲中心之必要性以及可行性。 2. 鑑別出屬高風險之倉庫據點，因位於地勢較高區域，評估若發生淹水實體風險對於設備及營運實際影響有限；當物流倉庫受平面上升影響，可在國外設立海外倉，透過在地化的庫存管理和物流網絡，可以靈活應對市場需求變化。在長期營運計劃中，已訂有「企業持續營運計劃」，定期監控相關風險及制定因應策略，並制定營運持續計劃。
機會	資源效率	使用更高效率的生產和配銷流程	1. 推動複合運輸模式，規劃最佳的短鏈運輸方案，降低運輸成本及減少碳排放 2. 建構短鏈物流縮減供應鏈上下游實體物流節點，減少物流溫室氣體排放，並簡化供應鏈流程，因應各種業務型態建構數位服務平台 3. 提升配銷流程效率、客戶黏著度、客戶滿意度，做出更好的業績預測與報告
機會	能源來源	使用新技術	1. 持續使用低碳能源：DHL GoGreen Plus SAF永續燃油，減少碳排放，降低對環境的影響。 2. 評估使用環保遮熱塗料，塗佈在冷氣室外機，降低機台溫度，節省電費支出與碳排放。 3. 汰換高效率節能燈具

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

2.4 資訊安全

茂綸為滿足利害關係人要求、保護產品與服務資訊，避免有未經授權之存取、修改、使用、揭露及天然災害所引發損失，以獲得客戶及供應商信任，並確保公司重要業務持續運作及達成對股東之承諾，茂綸建立各項資安管制措施，諸如機房、作業電腦、行動裝置、門禁、網路管制、人員存取權限控管，每天系統資料異地備份；針對機密資訊傳遞加密、即時更新防毒軟體版本、定期弱掃/滲透測試/資安事件演練、定期清查閒置/特權帳號等；不定期在內網及電郵進行資安宣導、社交工程演練。另參與日本總公司之 CSIRT、台灣 TWCERT，不定期參與討論並接收最新資安風險報告。

為持續強化公司資安架構，茂綸於2025年成立資訊安全委員會，並於2025年起導入ISO 27001資訊安全管理系統，資安相關人員均完成ISO 27001之資安訓練。

重大主題	資安防護
對公司的意義	資料保存都是個非常重要的課題，過去可能會透過檔案室，保險箱等措施來保護資料，使用特定地點進行保護就能達到防護的效果。而現今許多的資訊及資料都以數據的方式存放在不同的媒介上，例如個人會將資料存放於電腦的硬碟或USB隨身碟，而企業則會將資料放在檔案主機或來儲存設備裡，這些資料一旦被竊取、損壞或者遺失，對於個人及企業來說都是莫大的損失，更是成為資訊安全的一大隱憂，因此我們對於各種的資料處理，應該抱著謹慎態度去面對。
政策/承諾	• 加強供應鏈資料的資訊安全。 • 避免公司內部資料外洩。 • 確保公司持續營運不受資安威脅影響。

CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

2.1 關於茂綸

2.2 盡責治理

2.3 風險管理及氣候變遷因應策略

2.4 資訊安全

2.5 財務績效

2.6 品質與客戶服務

03 環境永續

04 社會共融

05 附　錄

重大主題	資安防護	
短期目標	• 避免勒索軟體、或電腦病毒威脅。 • 預防客戶個資外洩。 • 提升員工資安意識。	• 每年通過ISO 27001之複驗。 • 端點防毒軟體更換。 • 導入 CATO 零信任網路架構。
中長期目標	• 持續強化防火牆安全性，透過內網隔離避免惡意程式擴散。 • 軟硬體的升級，以利導入最新資安防護偵測技術。 • 提升資訊保護。	
當年度投入資源及具體成果	• ISO 27001教育訓練時數84小時，並通過驗證 • 成立資訊安全委員會 • 社交軟體演練：1次	• 端點防毒軟體更換：80PC • 全體員工線上及實體資安宣導：6次
負責部門/申訴機制	資訊部聯絡信箱：mis.galaxy@macnica.com	
評估機制/成果	2025年度-公司內部並沒有電腦中毒或供應鏈及員工、公司資料洩漏等狀況發生	



CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

2.1 關於茂綸

2.2 盡責治理

2.3 風險管理及氣候變遷因應策略

2.4 資訊安全

2.5 財務績效

2.6 品質與客戶服務

03 環境永續

04 社會共融

05 附　錄

資訊安全政策

為落實強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備、網路安全及所屬之資訊資產的機密性、完整性、可用性及適法性；並符合相關法令、法規與合約之要求，使其免於遭受內、外部蓄意或意外之威脅。全體同仁共同努力期望達成下列政策目標：

- 確保資訊資產之機密性、完整性。
- 確保依據部門職能規範資料存取。
- 確保資訊系統之持續運作。
- 防止未經授權修改或使用資料與系統。
- 定期執行資安稽核作業，確保資訊安全落實執行。
- 公司資訊系統依其風險等級建立異地備援、備份確保資料安全。
- 隨著網路應用的多元化，持續增強安全防禦能力以期防範資安威脅。



CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

2.1 關於茂綸

2.2 盡責治理

2.3 風險管理及氣候變遷因應策略

2.4 資訊安全

2.5 財務績效

2.6 品質與客戶服務

03 環境永續

04 社會共融

05 附　錄

2.5 財務績效

財務績效是公司營運的核心要務，追求最大利潤亦是公司持續努力的目標，茂綸自成立以來，秉持創新、團隊、效率、熱忱的企業文化邁向永續經營：保持技術領先、落實客戶滿意、追求全員共享、提升股東價值、善盡社會責任，力求藉此持續創造財務績效。



引領瞬息萬變的世界，
我們探索最先進的技術及智慧
描繪未來，創造“現在”

重大主題	營運績效
對公司的意義	茂綸公司長期在電子零件代理業務領域深入紮根，我們相信堅守市場明確區隔及清楚定位的經營方針，是創造行銷通路事半功倍的一大動力。茂綸一直以來與其他電子通路商在定位上已有明確的區隔，且因其產品線的獨特性，專注於設計服務領導的應用市場，其主要競爭優勢是設計與服務，較不易與同業有價格競爭之情況，因而保持穩定之獲利。
政策/承諾	**1. 核心業務：推動轉型，進一步強化業界地位並提高利潤。** • 擴大在高成長性市場的佔比，取得高利潤產品代理權，並透過原創解決方案提高利潤成長。 • 透過最大化集團能力以加強和擴展全球市場定位。 • 透過導入次世代IT系統，構建業務標準化和因應環境變化的體制。 • 展望未來市場環境商業模式轉型，迎向Game Change 挑戰。 • 深化與原廠、客戶及策略夥伴之間的合作，共同研發應用解決方案。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

重大主題	營運績效
政策/承諾	**2.服務和解決方案業務：透過加強和整合集團能力，建立CPS/SS商業模式。** • 以虛擬整合系統CPS(Cyper Physical System)為基礎，演變為資料導向的Recurring SS模式。 • 在新事業項目中進行徹底的假設驗證和監控。 • 為實現Vison 2030 而進一步增強動態能力，並獲得新的能力。 • 推動數位化、智慧化管理，強化 IT 系統與數據分析，提升市場敏捷度。 **3.經營基礎：強化企業價值提升和業務轉型的作用與功能。** • 制定和貫徹PVV(目標Purpose、願景 Vision、價值 Value)及永續發展的基本方針。 • 以管理部門的職務和功能的總體設計為基礎而確立組織體系，強化人力資源轉型。 • 促進實現人力資源最大化和Well-Being的措施。 • 透過積極公開企業活動、企業文化、企業品牌，提高企業知名度。 • 持續強化員工專業訓練，培養兼具國際觀與創新能力的人才，支撐長期發展。 • 導入 ESG 思維，確保供應鏈管理符合環境與社會責任，打造低碳及高效率的經營模式。
短期目標	**1.產品面：** 依照各區域市場趨勢提供符合客戶需求的產品。降低並持續開發新產品創造利潤。 **2.市場面：** 持續支持既有客戶同時也積極開拓新客戶，除了提供客戶最佳產品解決方案，亦協助解決部份缺乏研發資源業者之需求商，增強銷售力道，進而取得與客戶更緊密的合作關係。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

重大主題	營運績效
中長期目標	**1. 產品面：** 本公司掌握關鍵技術發展趨勢及客戶需求，將產品整合規劃，配合縝密之行銷計劃，彈性調整產品組合方向，輔以應用工程師之技術支援，擴大代理經銷之附加價值，持續培養技術專業人才，並以技術紮根有助於本公司以技術為導向之行銷策略。 **2. 市場面：** • 本公司將以積極的態度爭取更具發展潛力及市場趨勢之產品，以滿足客戶多元化之產品需求，並整合公司軟體與硬體產品內容，增加原產品之新應用開發高附加價值之新產品。 • 代理高附加價值產品營收占比達 50% 以上，並提升高附加價值與解決方案的銷售比重，淘汰低毛利的產品線，減少削價競爭的訂單。 **3. 營運面：** • 打造數位化營運管理平台，全面導入 AI 與大數據分析。 • 培養具跨領域能力之專業人才團隊。
當年度投入資源及具體成果	• 公司聚焦資料中心、工業應用、車用電子及 AIoT 等具長期成長潛力之應用領域，並透過與原廠、系統整合商及產業夥伴之協作，深化專案型市場經營，逐步由通路角色轉型為解決方案顧問。 • 公司重點投入 AI 伺服器與系統級解決方案，由傳統零組件代理升級為整合 GPU、伺服器、模組、軟體與技術服務之一站式解決方案供應模式。 • 建立產品應用資料庫與 Reference Design，提供業務與客戶作為技術與方案導入之參考，以提升產品導入效率、強化客戶技術支援，並促進業務拓展與市場應用。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

重大主題	營運績效
負責部門/申訴機制	業務部聯絡信箱：sales.galaxy@macnica.com
評估機制/成果	1. 2025年累計營收相較前一年度成長41.88% 2. 當年度代理產品： • 微星EdgeXpert MS-C931 個人AI 超級電腦 • SuperMicro：產品包括GPU伺服器、搭配軟體、儲存設備以及網路交換器。提供完整的端到端解決方案。 • 圖睿Graid - 產品涵蓋 SupremeRAID 及 VROC。加速企業級存儲市場的創新推進與價值創造。 • GigaDevice：快閃記憶體、微控制器。 • FADU：記憶體eSSD 優勢適合資料中心與雲端的高強度工作負載，主攻大型CSP客戶。



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

此外，我們透過良好的公司治理，持續強化經營體質，供應鏈整合，降低營運成本，提昇競爭實力，除了增強股東、內部員工、供應夥伴及客戶對我們的信心外，也創造共榮的多贏局面，邁向永續經營。

歷年營運績效

項目	2023年	2024年	2025年
收入（A）	13,352	12,327	17,489
營運成本（B）	12,120	11,033	15,997
員工薪資與福利（C）	484	502	533
支付出資人的款項（D）	360	333	435
支付政府的款項（E）	83	114	130
社區投資（F）	0.1	0.1	0.2
留存的經濟價值（A-B-C-D-E-F）	305	345	394

單位：新台幣佰萬元

取自政府之財務援助

補助項目名稱	補助金額	備註
依產創條例規定23-3實質投資減除金額減免5%	0.4	本項金額係依產業創新條例相關規定估列之投資抵減金額，屬本公司之合理估計，最終實際減免金額以國稅局核定結果為準。
依產創條例規定10減除金額減免15%	12	
依產創條例規定10-1減除金額減免5%	0.3	

單位：新台幣佰萬元



CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

2.1 關於茂綸

2.2 盡責治理

2.3 風險管理及氣候變遷因應策略

2.4 資訊安全

2.5 財務績效

2.6 品質與客戶服務

03 環境永續

04 社會共融

05 附　錄

2.6 品質與客戶服務

茂綸持續改善溝通及產品服務品質，提升客戶滿意度與忠誠度，已建立長期且互信的合作夥伴關係，創造卓越的產品價值與信賴感，強化公司品牌的市場影響率及佔有率，在拓展營運規模的同時，亦厚植應對市場變化的能力。

重大主題	客戶關係
對公司的意義	與客戶建立長期且互信的合作夥伴關係，除重視每一項客訴與回饋外，更透過持續改善溝通及產品服務品質，提升客戶滿意度與忠誠度。藉由穩健的客戶關係管理，公司得以爭取更多訂單，拓展市場佔有率，並強化品牌信譽，形成永續競爭力。
政策/承諾	1. 茂綸建構以誠信與透明為核心的客戶溝通機制，確保在產品供應、價格及交期等關鍵資訊透明，對全球不同規模與地區之客群落實公平一致的服務標準。茂綸透過與客戶定期交流，成為顧問型夥伴關係，並整合數位創新技術以穩定產品品質並精準回應多元需求。同時，藉由強化跨部門合作，提供多元的解決方案。茂綸亦嚴格落實資訊安全管理，守護客戶隱私與數據安全，以此建立深厚的互信基礎，體現企業永續經營的品牌價值。 2. 茂綸十分重視客戶反饋及意見，訂有「客訴處理作業程序」，管理客戶要求之相關服務作業及抱怨處理，由業務部門直接進行客戶服務、意見接收及改善作業。另亦建置客戶申訴聯絡信箱、誠信經營檢舉信箱，客戶亦可透過電子郵件反應意見或進行申訴，以維護權益。專責單位於接受前項報告後，應填寫「客戶權益申訴處理單」，擬定處理對策，必要時並得邀集相關部門商討處理，並將處理結果於「客戶權益申訴處理單」做成紀錄備查。 3. 為確保客戶服務作業品質並強化法規遵循，公司透過教育訓練及資訊即時更新機制，提升客服人員之專業能力，並持續關注國際貿易法規及管制措施之變動。當相關法規更新、國際局勢影響出口管制規定，或公司內部作業流程調整時，將即時向客服部門同仁進行資訊更新與說明，以確保客戶服務作業符合最新規範並維持服務品質。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

重大主題	客戶關係
短期目標	**1.強化透明與誠信的溝通：** • 定期提供客戶產品資訊、交期進度與市場趨勢分享，提升信任度。 • 在異常（如缺料或延誤）發生時，主動誠實告知並提出解決方案。 **2.提升客戶體驗：** • 提供客製化解決方案，支持客戶的 ESG 目標（如節能、減碳或供應鏈責任）。 • 定期收集客戶回饋，像是問卷，或可藉由主管定期拜訪。 • 建立快速反應與持續改善機制，設立明確 KPI，如客訴回應時間（48小時內）、問題解決時間（1週內）。 **3.建立雙向夥伴關係：** • 與客戶共同進行產品開發或市場推廣，建立「共創價值」。 • 推動年度策略性對話，檢討合作成效與未來計畫。 • 持續提升客戶滿意度，年度滿意度調查分數達 90 分以上。 • 建立完善的客訴處理機制，達成年度客訴案件結案率 100%，並將平均處理時間縮短 20%。 • 提升客戶價值貢獻度，力求主要客戶訂單續約率達 95% 以上。 • 與關鍵客戶建立策略合作夥伴關係，每年至少舉辦 2 場技術交流或研討會。
中長期目標	成為客戶長期信賴的永續合作夥伴： • 從單一產品的的供應，轉為客戶技術策略夥伴 • 參與客戶新產品開發並聯合公開發表 • 保障客戶的隱私和資訊安全零事故目標



CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

2.1 關於茂綸

2.2 盡責治理

2.3 風險管理及氣候變遷因應策略

2.4 資訊安全

2.5 財務績效

2.6 品質與客戶服務

03 環境永續

04 社會共融

05 附　錄

重大主題	客戶關係
當年度投入資源 及具體成果	• 秉持服務客戶宗旨，依據客戶提供之預估需求資訊做預先備貨，除能協助減少客戶端的不定段長庫存外，並能減少客戶重新下單至到貨的等待時間。 • 為提升效率，除定期拜訪客戶更新產品訊息，另透過不定期遠端線上會議辦理各項技術交流及需求研討會，與客戶互動，瞭解及取得客戶需求與回饋。 • 於各營運據點建立行銷/技術/業務之間的協作服務模式，完成整合產業鏈材料應用驗證方式，藉此使上下游更緊密合作。並且完成與客戶協同開發之重點產品，例如：Nvidia網路架構項目，與英業達協同開發之重點產品，順利取得固定交易訂單。 • 2025年度針對新進客服人員提供教育訓練，內容涵蓋系統操作、出口作業流程、國際貿易相關法規及ICP出口安全管控等，協助同仁建立完整作業與合規知識。
負責部門/申訴機制	客戶申訴聯絡信箱：customer.galaxy@macnica.com 誠信經營檢舉信箱：ethics.galaxy@macnica.com
評估機制/成果	• 受邀參加客戶供應商年度大會。 • 舉辦年度策略會議，檢討合作成效與未來計畫。 • 客戶忠誠度：主要客戶續約率達 95%，長期合作客戶占營收比重超過 70%。 • 品牌肯定：榮獲主要客戶頒發「優良供應商獎」、「最佳合作夥伴獎」等榮譽。 • ESG 永續價值：藉由強化客戶關係，公司在供應鏈合作中展現高度責任感與信任度，提升國際市場競爭力。

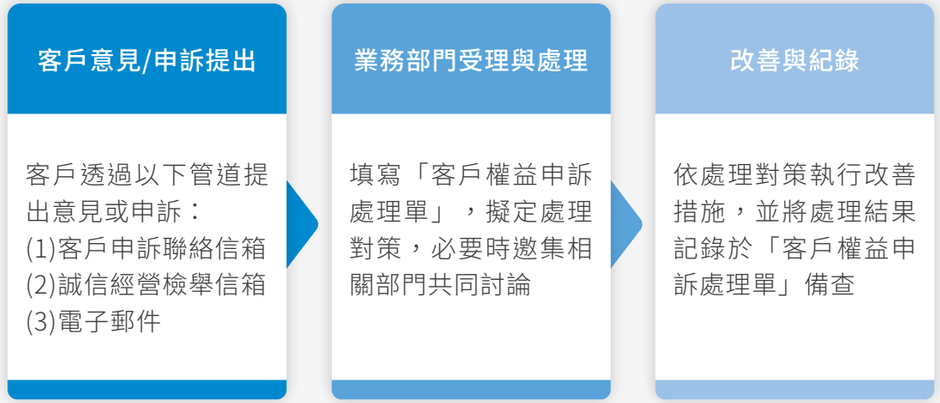
CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

每年定期對客戶進行客戶滿意度調查，彙整2023年-2025年客戶滿意度表現如下表所示，茂綸後續將持續關注客戶需求，提供高品質產品與服務，滿足客戶需求，以成為客戶信任的長期夥伴共同邁向永續。

統計/年度	2023年	2024年	2025年
客戶滿意度評分(平均)	4.5	4.7	4.66
研討會場次	12	6	12
問卷數量	169	64	236

*滿分為5分

客戶意見與申訴處理流程



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
2.1 關於茂綸
2.2 盡責治理
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.4 資訊安全
2.5 財務績效
2.6 品質與客戶服務
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄

CHAPTER 3

環境永續

3.1 環境管理

3.2 溫室氣體排放

3.3 能資源管理

3.4 水資源管理

3.5 廢棄物管理

3.6 永續供應鏈



3.1 環境管理

茂綸基於環境保護、汙染防治、綠色服務等整體環境管理與落實企業良善管理之責，持續拓展包含環境永續的經濟發展外，更致力朝「低碳、減廢、低汙染」發展行動，期望創造環境與產品更多的價值，在營運與環境的永續上取得平衡。茂綸為落實環境責任，改善環境績效，建立相關環境管理制度，每年透過目標與管理方案，確保環安衛管理落實。以環保法規為基礎，並評估商業過程可能造成的環境衝擊，同時我們以「永續供應鏈」、「節能減碳」為核心工作持續改善。

環安衛政策

- 持續節能減碳、減少廢棄物，增加資源循環利用。
- 進行環安衛教育及宣導活動，讓全體員工認知環境安全衛生責任。
- 可向社會大眾公開與提供給利害關係人。
- 定期審查以確認政策的落實，維持相關性及合宜性，並持續改善。

能源政策

基於企業對社會之責任及永續經營之目標，茂綸秉持節能減碳之理念，推動符合國際標準之能源管理政策。

我們承諾能源政策：



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附　錄

茂綸響應環境部綠色辦公措施

本公司秉持支持永續發展的理念，依循「節省能資源」、「源頭減量」、「綠色採購」、「環境綠美化」及「宣導倡議」五大環保指標，選定26項具體行動作為主要響應措施，正式加入「綠色夥伴」行列，以實際行動落實環境責任。從日常節電節水、減少紙張使用，到採購環保用品、推動辦公空間綠化，以及持續進行環境教育與宣導，我們將綠色理念融入辦公室生活的每一個環節，循序漸進打造友善環境的永續辦公文化。面對全球暖化日益加劇、環境挑戰持續升溫的現況，保護地球環境，節能減碳刻不容緩。我們將持續依循各項環保措施於公司內部推廣與實踐，穩健邁向永續辦公的長遠目標，並誠摯邀請同仁與利害關係人攜手同行，共同為地球環境盡一份心力。

更多「綠生活選擇」資訊，請參考：
https://greenlifestyle.moenv.gov.tw/categories/green_office/steps

我響應綠色辦公
GREEN OFFICE



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

3.2 溫室氣體排放

重大主題	節能減碳
對公司的意義	茂綸公司營運性質並無牽涉生產製造，但在營運所需消耗之各項能源及所產生之碳排放上，積極致力控管，期望降低對環境造成之負面衝擊，達到永續經營之目標。
政策/承諾	透過定期盤查能源使用，檢視現況並積極研擬各項減量及能源替代方案，以期逐步達成減量目標。
短期目標	• 新店辦公室公共區域評估導入智慧感應照明系統。 • 溫度調整為26度以上，用電風扇循環降溫效果。 • 各據點下班派人巡檢電器設備(照明、空調)。
中長期目標	• 辦公室區域逐年將茶水間安裝節水設備。 • 倉儲持續與供應商合作，採購再生包材及廢棄物再製。
當年度投入資源及具體成果	• 2025/Q2年度空調保養清潔。 • 2025/Q4電源開關張貼節能宣導及內部節能公告。
負責部門/申訴機制	行政管理部聯絡信箱：Elly.Sie@macnica.com
評估機制/成果	評估各項指標使用量逐年減量1%、倉儲區再生包材，逐年有1%來自GRS認證之供應商。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

直接溫室氣體排放(範疇1)

2023~2024年度本公司所擁有或控制的排放源，直接的排放源主要為公務車用油。

能源間接氣體排放(範疇2)及其他間接溫室氣體排放(範疇3)

2023~2024年度本公司間接排放主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放。包括設備、辦公室及公共區域之用電。其他間接排放(範疇3)針對公司其他的活動所產生的其他間接排放為商務差旅(員工自有車輛)排放。



茂綸-依排放源類型分析排放量統計					
排放源類型		範疇1	範疇2	範疇3	總排放當量
		直接排放	能源間接	其他間接	
2023年	排放當量 (公噸CO_2e/年)	0.1079	243.52	423.22	666.84
2024年	排放當量 (公噸CO_2e/年)	0.1854	281.27	429.40	710.85
2025年	排放當量 (公噸CO_2e/年)	457.70	303.07	354.04	1114.81

2025年度依據ISO 14064以營運控制權法盤查直接排放（範疇一）、間接溫室氣體排放（範疇二）和運輸及組織使用產品間接排放（範疇三）。

排放強度			
年度	營收(百萬)	總排放量 (公噸CO_2e)	排放強度 (公噸CO_2e/百萬營收)
2023	13,352	668.84	0.0499
2024	12,327	710.85	0.0577
2025	17,489	1114.81	0.0637

CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

3.3 能資源管理

全球暖化日趨嚴重，能源與氣候變遷已是全球共同面臨的首要議題，茂綸為了有效利用能源，成立跨部門的節能團隊，除建立節能績效指標並提出可執行之節能方案，藉由驗證節能方案績效以有效降低能耗，並於2024年開始使用SAF永續燃料（下圖）。


GOGREEN PLUS CERTIFICATE 2025

MACNICA GALAXY INC.

used DHL GoGreen Plus Low Emission Transportation Services for air transportation, facilitated by sustainable aviation fuel. For the period between 01/01/2025 and 31/12/2025, a third-party auditor verified the below numbers as part of this service.

Measure	Unit	Low Emission Transport Service	Reference Standard Service[1]
Total Air WtW emissions	t CO_2e	160.12	173.40
Air Tonne-km transported	tkm	229,645.59	229,645.59
WtW Carbon Intensity	g CO_2e / tkm	697.26	755.07
		Sustainable Aviation Fuel	Reference Jet A
Energy Source (Fuels/Electricity)[2]	Tonnes	4.07	45.16
	m MJ	0.18	1.95
Sustainable Aviation Fuel Share	%	9.00%	
Reduced Air WtW emissions	t CO_2e	13.27 (-7.66%)	

Listing fuel locations:

Supplier	Process	Feedstock	Certification	Station	Reductions
Shell	Co-processing	Spent Bleaching Earth	ISCC CORSIA	BRU	6.55
Shell	Hydrotreated Esters and Fatty Acids (HEFA)	Animal fat / Tallow only	ISCC CORSIA	LAX	2.37
Neste	Hydrotreated Esters and Fatty Acids (HEFA)	Used Cooking Oil (UCO) only	ISCC CORSIA	LAX	2.19
AirBP	Co-processing	Used Cooking Oil (UCO) only	ISCC Plus	LEJ	1.10
IAG	Hydrotreated Esters and Fatty Acids (HEFA)	Used Cooking Oil (UCO) only	ISCC EU	LHR	1.06

Certificate ID: DHL-EXP-TDI-202512-0506938

Michiel Greeven
Executive Vice President
Global Commercial DHL Express

This certificate it issued by DHL Express. The greenhouse gas emissions have been calculated and reduced based-on expenditures of the GoGreen Plus Services and contractually agreed emission reduction abatement price for sustainable aviation fuel. Through a book-and-claim accounting process, the greenhouse gas emission reductions are allocated to the customer's emission balance even if DHL Express is not physically using SAF at the locations where the customer's shipments are transported. For further details please see the glossary page.

[1]Reference Standard Service – refers to entire contracted logistic service.
[2]The above Energy Source figures are calculated with verified conversion factors and are provided for reference only.

GoGreen PLUS

DHL Express

Page 1 out of 3

本公司能源為外購電力、公務車汽油及天然氣。2025年度公務車汽油耗用量為16公升，較前三年度平均(約71公升)明顯減少。經初步檢視，本年度數據波動主要反映於會計帳務核銷之紀錄。

組織內部的能源消耗量

項目	2023年	2024年	2025年
用電量(度)	492,949	569,364	631,745
公務車汽油(公升)	47.10	80.96	16.01
天然氣(度)	9.0	9.0	8.5
用電量(GJ)	1,774.6164	2,049.7104	2,274.7995
公務車汽油(GJ)	1.5381	2.6439	0.5085
天然氣(GJ)	0.3165	0.3165	0.3106
組織內部的能源消耗量(GJ)	1,776.4711	2,052.6708	2,275.6187

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附　錄

本公司其他的活動所產生的能源耗用為員工商務差旅。

組織外部的能源消耗量			
項目	2023年	2024年	2025年
車用汽油(公升)	184,811	187,509	191,588
車用汽油(GJ)	6,035.3802	6,123.4889	6,085.3296
組織外部的能源消耗量(GJ)	6,035.3802	6,123.4889	6,085.3296

能源密集度			
項目	2023	2024	2025
能源耗用總量(GJ)	7,811.8513	8,176.1597	8,360.9482
營業收入(百萬)	13,352	12,327	17,489
能源密集度(GJ/百萬)	0.5851	0.6633	0.4781



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

3.4 水資源管理

本公司位於非生態保育之相關區域，取用水均來自自來水公司，取水量用於生活用水，並無製程用水及製程廢水產出，本年度並無發生因本公司營運取水而受顯著影響的水源。為因應氣候變遷與水資源日趨減少的狀況，我們持續針對員工宣導「節約用水」之觀念，以達省水的目的。



水資源耗用量			
項目	2023年	2024年	2025年
取水量(ML)	8.20	8.22	8.31

註1：取水量=排水量，故耗水量為0。

註2：計算方式一以水利署公布資料2023年人均生活用水平均287公升/日，2024年人均生活用水平均289公升/日，搭配各點員工人數、茂綸每日工時7.5小時(考量每日24小時當中約有8小時維睡眠時間，實際用水16小時，故上班時間之用水量占比47%)、該年上班天數(該年總天數-人事行政局公佈之休假天數-各點所經歷之颱風假天數)等資訊估計之。因報告書產出時，水利署尚未公布2025年之人均生活用水量，故2025年的數值使用2024年之人均生活用水平均289公升/日來計算。

3.5 廢棄物管理

茂綸主要產生的廢棄物為一般辦公室相關營運生活垃圾及廢棧板，無產出有害廢水、廢氣等危害。本公司產生之廢棄物皆為生活廢棄物，由各據點大樓管委會委託之合格廢棄物清除處理廠商集中處理並落實分類回收一瓦力環保有限公司(新店)，許可證字號：『110新北市廢乙清字第0056號』，聯鑫資源科技有限公司(桃園)，許可證字號『112新北市廢甲清字第0030號』，造輝環保有限公司(桃園)，許可證字號：『110桃園市廢乙清字第0077號』、竹中廢棄物清除有限公司(新竹)，許可證字號：『110新竹市廢乙清字第0029號』、永業環境工程股份有限公司(台中)，許可證字號：『110台中市廢乙清字第0111號』、上和環保事業有限公司(台南)，許可證字號：『112台南市廢乙清字第0095號』，無事業廢棄物及有害事業廢棄物產生。公司並推動電子作業系統減少文書作業之廢紙，落實政府所提倡無紙化政策。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

據點	年度	廢棄物重量(kg)
總公司	2023	1.21
	2024	1.25
	2025	1.37
桃園運儲	2023	0.25
	2024	0.25
	2025	0.22

註1：桃園倉儲生活廢棄物係與廠商簽訂清運合約，故其垃圾量2023、2024年產出固定。自114年7月起，改由派員實際測量廢棄物產生數值。

註2：總公司2023、2024年及2025年10月前都是由大樓管理委員會提供大樓之每月總垃圾量計算，總公司則於2025年11月起實際測量廢棄物產生數值，各據點起於12月實際測量廢棄物產生數值。



CONTENTS

經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

3.6 永續供應鏈

重大主題	永續供應鏈
對公司的意義	完善的供應商管理制度，能有效的遴選及評選出合適健全的供應商，達到永續合作目的。
政策/承諾	評估供應商財務健全以及遵守供應商管理辦法所訂之內容，具備察覺及改正安全缺失之能力等，作為選擇供應商之參考依據。
短期目標	供應商ESG稽核率達80%。
中長期目標	• 積極宣導物料供應商。 • 遵守供應商行為準則。 • 供應商ESG稽核率達90%。 • 溫室氣體盤查納入範疇三(上下游運輸碳排)。
當年度投入資源及具體成果	2025年的調查顯示，有75.76%的物料供應商在環境、社會與治理（ESG）方面達到公開的標準。
負責部門/申訴機制	產品行政部聯絡信箱：supplier.galaxy@macnica.com
評估機制/成果	2025年已完成年度供應商定期調查物料供應商在環境、社會與治理（ESG）方面達到宣示的標準。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

茂綸一直視供應商為策略合作夥伴，堅信與供應商夥伴互相扶持，共同成長。本公司物料供應商皆為合作多年的夥伴，供貨來源穩定，無因集中少數供應商而有斷料之風險。

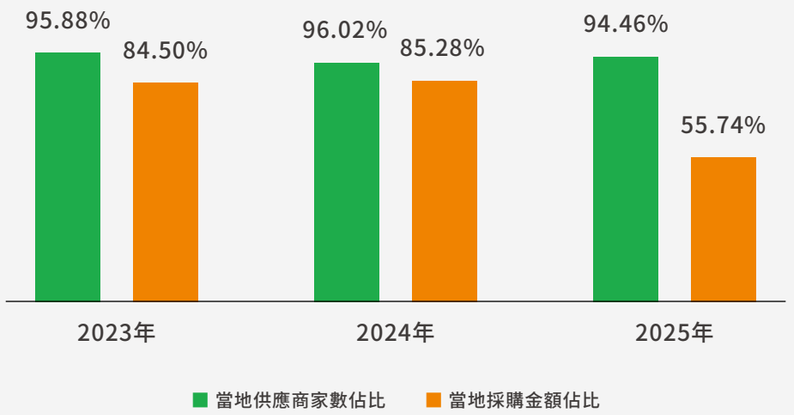
降低原物料運輸對環境造成的衝擊

隨著科技的不斷進步、工業產值提升，造成的環境危害也日益增加，也喚起全球對於環保的議題亦顯重視。2015年聯合國氣候變化大會(COP21)，會議的目標是達成具有約束力的措施，解決氣候變化問題，遏制全球氣溫上升。被視為「拯救地球最後、最佳的機會」誓言將改善目前氣候變遷日益惡化的現象，把全球平均氣溫升幅控制在工業化前水平以上低於1.5℃之內。該會議被視為史上面對全球暖化最具代表性的一場國際協議，茂綸亦秉持該原則在選擇供應商，對於供應商所在的地理位置納入考量，除了對供貨週期、及時性與運輸成本的評估，也重視降低原物料長距離運輸對環境可能造成的衝擊與傷害。管理方式盡可能做到滿車滿櫃，減少運輸產生的二氧化碳。

庶務供應商			
	2023年	2024年	2025年
當地供應商家數佔比	95.88%	96.02%	94.46%
當地採購金額佔比	84.50%	85.28%	55.74%

註：物料供應商為茂綸代理/經銷之主要產品或服務之供應商，其餘皆為庶務供應商。

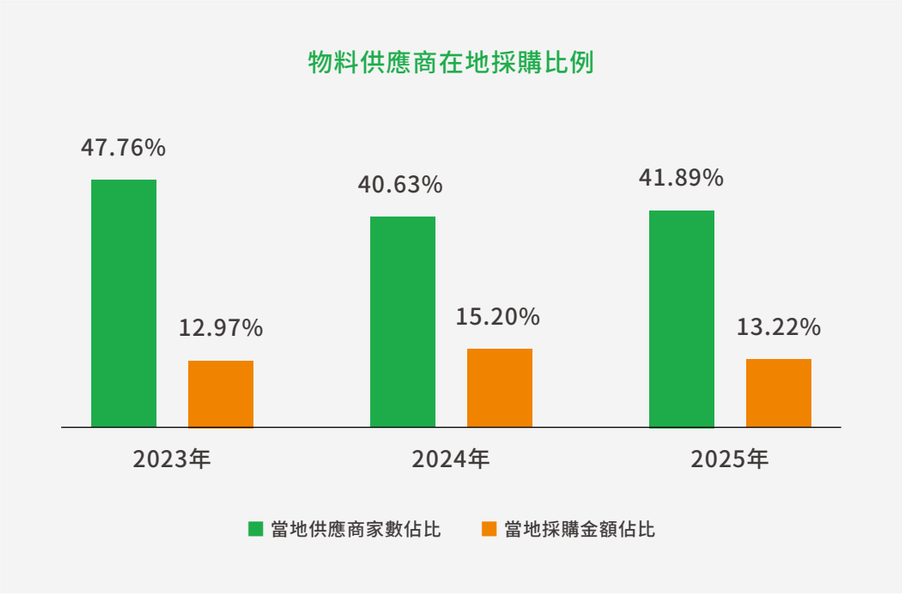
庶務供應商在地採購比例



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

物料供應商			
	2023年	2024年	2025年
當地供應商家數佔比	47.76%	40.63%	41.89%
當地採購金額佔比	12.97%	15.20%	13.22%

註：以各營運據點所在地認定當地範圍。公司與台灣代理商採購海外原物料，不算在地採購。



供應商評選機制

供應商選擇並不單僅針對其價格作為唯一考量因素，進而是依供應商之優勢對比風險考量為基礎。如何維持與供應商良好的關係其最重要，並以確保供應商品質(Quality)、交期(Delivery)、服務(Service)，皆能符合茂綸採購需求。

本公司積極推動供應商遵守行為準則，其中涵蓋保護環境、人權、安全、健康且永續性發展之篩選條件下，對供應商在環安衛風險、禁用童工、勞工管理、無危害勞工基本權利、道德準則及誠信經營等面向的要求及期待。

茂綸依據供應商管理辦法遴選供應商。以維持品質、交期、服務、配合性、交貨信譽及價格要求之物料，並協助完善供應商管理，從而達到互惠共贏目的。

供應商管理機制	供應商要求(符合單項或多項)
供應商評估	供應商管理辦法、商業夥伴遴選分類評鑑表

依據每年新增物料供應商數，比對其是否有環境、社會與治理（ESG）宣言/條款作為參考。由此可得知，根據環境及社會標準篩選的新增供應商佔比逐年增加。物料供應商為茂綸代理/經銷之主要產品或服務之供應商，其餘皆為庶務供應商，2025年茂綸無新增庶務供應商。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

物料採購(當年度新增供應商)			
單位：家；百分比	新增供應商數	經由環境及社會標準篩選之新增供應商數	經由環境及社會標準篩選之新增供應商佔新增供應商比
2023	8	3	37.50%
2024	17	9	52.94%
2025	17	11	64.71%

近三年既有供應商調查，分為物料採購及庶務採購。物料供應商依據其官網上有無關於環境、社會與治理（ESG）的政策及宣示作為參考。若其官網上無關於環境、社會與治理（ESG）宣告，則發放ESG問卷並依其回覆狀況作為參考。2025年共有58家物料供應商於官網揭露ESG政策，17家未揭露，並已針對該等供應商發放ESG自評問卷作為補充評估依據。因庶務採購品項繁多且範圍廣大，故經篩選定義調查對象為有與公司簽訂合約之廠商或三年內有交易且採購項目為公司運作常態所需之庶務供應商。自2024年起，針對庶務供應商發放ESG問卷及承諾書，依其回覆狀況及官網有無ESG相關宣示作為參考。



物料採購			
供應商ESG稽核	2023	2024	2025
供應商家數	83	100	99
供應商ESG自評家數	37	46	75
供應商ESG實地稽核家數	0	0	0
整體供應商ESG稽核率	44.58%	46.00%	75.76%

庶務採購			
供應商ESG稽核	2023	2024	2025
供應商家數	51	51	43
供應商ESG自評家數	-	36	22
供應商ESG實地稽核家數	-	0	0
整體供應商ESG稽核率	-	70.59%	51.16%

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
3.1 環境管理
3.2 溫室氣體排放
3.3 能資源管理
3.4 水資源管理
3.5 廢棄物管理
3.6 永續供應鏈
04 社會共融
05 附 錄

CHAPTER 4

社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與



4.1 人才永續

茂綸重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展；茂綸還擁有完整教育訓練體系，不定期舉辦各種訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性；良性的勞資互動，同仁可在勞資會議中暢所欲言，表達意見，公司亦善意回應取得勞資共識；此外，茂綸落實職業安全衛生管理制度，強化公司在職業安全健康上的管理績效，有效保障員工的身心健康；最後，取之於社會，用之於社會，茂綸除了在營收表現屢創佳績之外，亦積極投入公益活動、照顧弱勢團體，善盡社會責任。

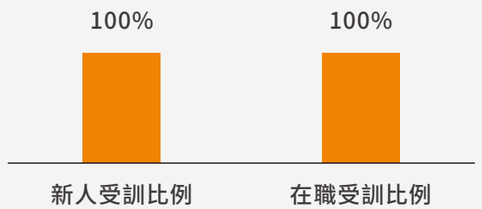
人權政策

茂綸平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。茂綸重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，公司依據聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等人權公約所揭櫫之原則，承認國際公認之基本人權，包括尊重員工結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。茂綸的薪酬政策亦保障員工的薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。

同時，茂綸遵循勞動人權法令，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，茂綸亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待，茂綸於2025年度未有違反人權的紀錄。

人權訓練				
新進人員	新人總數	參與人數	新人受訓比例	受訓總時數
	21	21	100%	10
在職人員	在職總數	參與人數	在職受訓比例	受訓總時數
	250	250	100%	125

員工人權訓練比例



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

員工統計

茂綸聘用本國在地人才擔任高階主管的比例為100%，顯示公司願意與在地社群合作發掘人才，吸引優秀人才就近工作，有助於爭取在地社區認同，並進一步提升當地經濟狀況。

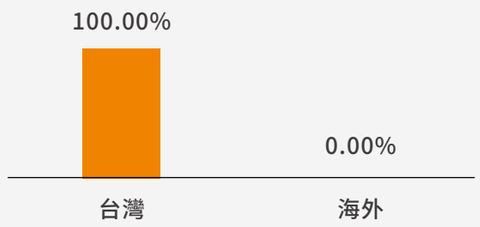
重要營運據點	高階主管總數	僱用當地居民為高階主管人數	比率
台灣	15	15	100%

註：高階主管定義與年報對經理人的定義一致。

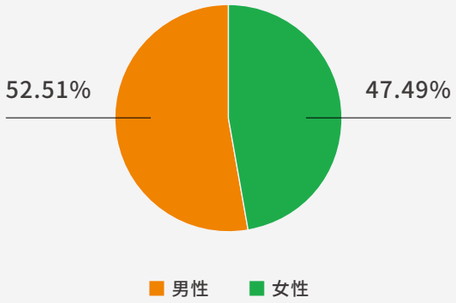
當年度統計		男性	女性
員工	總數	136	123
	性別比例	52.51%	47.49%
高階主管	總數	23	10
	性別比例	69.70%	30.30%

註：高階主管定義與年報對經理人的定義一致。

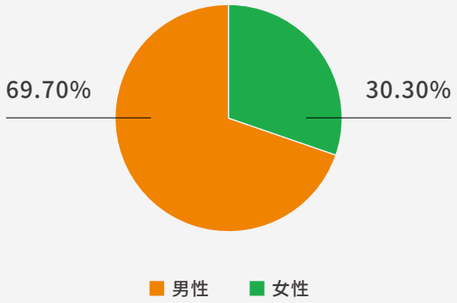
當年度僱用當地居民為高階主管比率



當年度員工性別比例



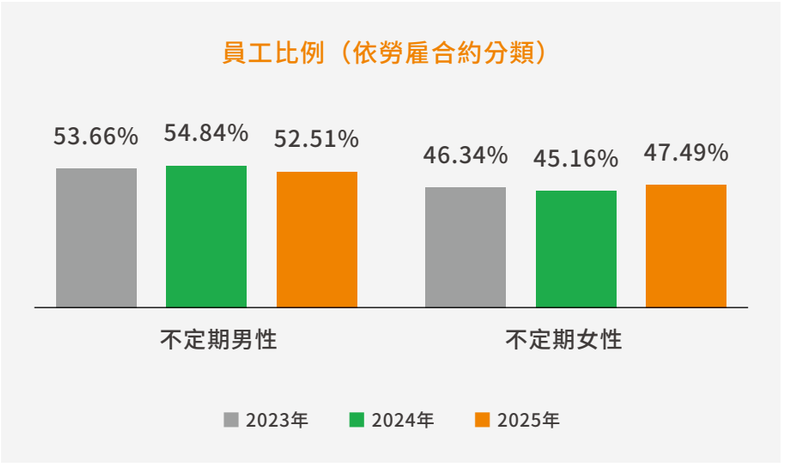
當年度高階主管性別比例

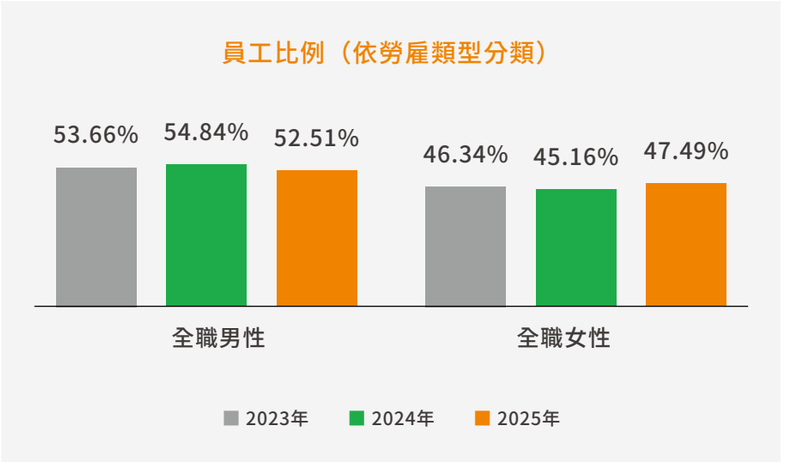


CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

員工統計/年度		2023年		2024年		2025年	
員工總數（註1）		246		248		259	
勞雇合約（註2）		不定期	定期	不定期	定期	不定期	定期
性別	男	132	0	136	0	136	0
	女	114	0	112	0	123	0
地區	台灣	246	0	248	0	259	0
勞雇類型（註3）		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	132	0	136	0	136	0
	女	114	0	112	0	123	0
地區	台灣	246	0	248	0	259	0

註1：當年度員工總數：公司以當年底（12/31）的員工總數為準。
註2：勞雇合約分為不定期契約員工（正職）與定期契約員工（短期、季節、特定專案期間；原員工請產假/育嬰留停，公司另外聘用其他員工代理該職務到請產假/育嬰留停的員工復職亦屬之）。
註3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員）。





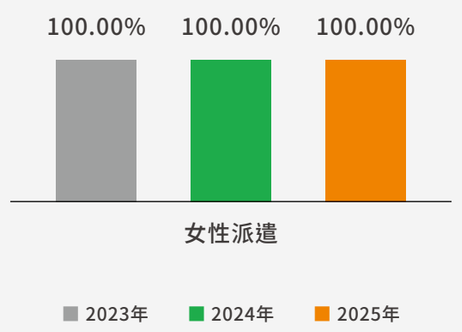
CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

非員工的工作者統計/年度		2023年		2024年		2025年	
工作者總數（註1）		3		3		3	
契約類型		派遣	委任	派遣	委任	派遣	委任
性別	男	0	0	0	0	0	0
	女	3	0	3	0	3	0
地區	台灣	3	0	3	0	3	0

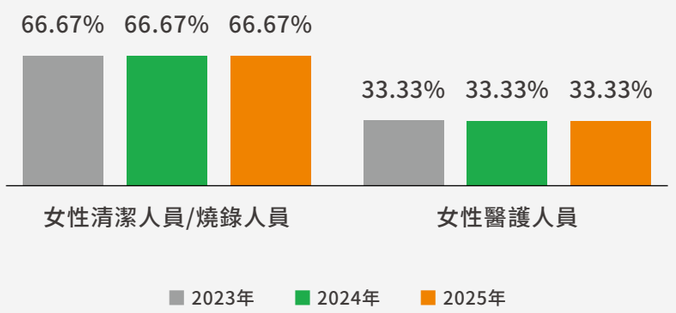
工作性質		清潔人員燒錄人員	醫護人員	清潔人員燒錄人員	醫護人員	清潔人員燒錄人員	醫護人員
性別	男	0	0	0	0	0	0
	女	2	1	2	1	2	1
地區	台灣	2	1	2	1	2	1

註1：包含清潔人員/燒錄人員及醫護人員。

員工比例（依勞雇合約分類）



員工比例（依勞雇類型分類）



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

多元化統計/年度			2023年		2024年		2025年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	5	71.43%	5	71.43%	5	71.43%
		女	2	28.57%	2	28.57%	2	28.57%
	年齡	未滿50	3	42.86%	3	42.86%	3	42.86%
		50以上，未滿65	4	57.14%	3	42.86%	4	57.14%
		65以上	0	0.00%	1	14.29%	0	0.00%
	學歷	研究所	5	71.43%	5	71.43%	5	71.43%
		大專院校	1	14.29%	1	14.29%	2	28.57%
		其他	1	14.29%	1	14.29%	0	0.00%
員工	內勤							
		性別	男	22	8.94%	24	9.68%	22	8.49%
			女	72	29.27%	71	28.63%	78	30.12%
		年齡	未滿30	14	5.69%	12	4.84%	13	5.02%
			30以上，未滿50	67	27.24%	67	27.02%	68	26.25%
			50以上	13	5.28%	16	6.45%	19	7.34%
		學歷	研究所	3	1.22%	3	1.21%	5	1.93%
			大專院校	85	34.55%	86	34.68%	88	33.98%
			其他(高中職)	6	2.44%	6	2.42%	7	2.70%
	外勤							
		性別	男	110	44.72%	112	45.16%	114	44.02%
			女	42	17.07%	41	16.53%	45	17.37%
		年齡	未滿30	12	4.88%	10	4.03%	13	5.02%
			30以上，未滿50	124	50.41%	124	50.00%	118	45.56%
			50以上	16	6.50%	19	7.66%	28	10.81%
		學歷	研究所	27	10.98%	28	11.29%	32	12.36%
			大專院校	124	50.41%	124	50.00%	126	48.65%
			其他(高中職)	1	0.41%	1	0.40%	1	0.39%

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附　錄

CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

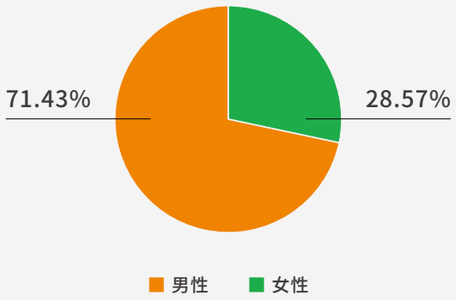
4.2 友善職場

4.3 員工關係

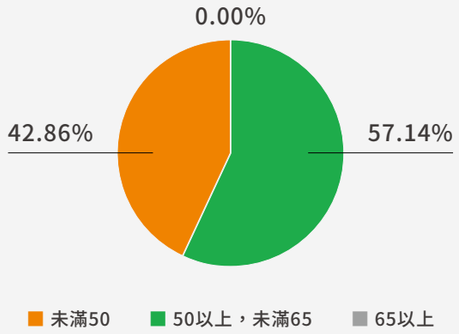
4.4 社會參與

05 附　錄

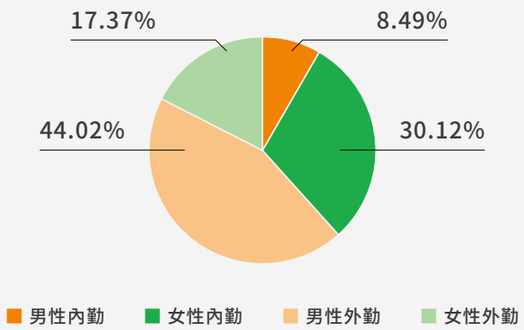
當年度董事性別比例



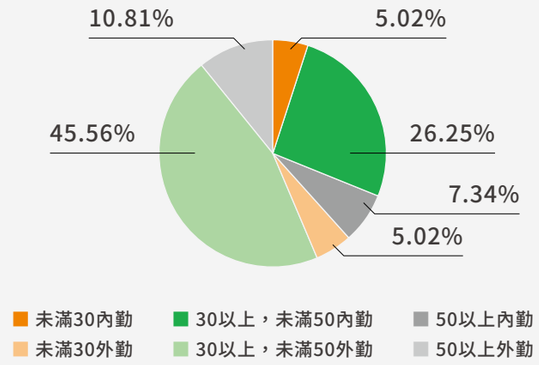
當年度董事年齡比例



當年度員工性別比例



當年度員工年齡比例





人才培育

重大主題	人才培育
對公司的意義	公司的永續經營與成長，仰賴員工充分發揮專業與管理才能，透過培訓與發展機制，不斷提升員工及主管的競爭力，讓公司成為產業全球技術及營運的領導者。
政策/承諾	人才是公司永續發展的重要資源，茂綸的理念是以人為本，鼓勵每位員工自主學習。公司設置專責組織及單位，提供內部訓練、外部訓練及在職進修訓練，給予同仁訓練及學習資源，培育優秀員工，以提升公司營運效益。
短期目標	• 新進人員職能受訓率達100%。 • 每年各類別員工平均訓練時數達10小時。 • 強化主管管理職能要求，因應公司未來挑戰及成長。 • 提供員工個人效能及專業培訓課程，協助其職涯發展。
中長期目標	• 新進人員職能受訓率達100%。 • 透過職能發展導向的主管培訓方案，提升各階層主管的領導力。 • 每年各類別員工平均訓練時數達15小時。 • 精進員工及主管的專業知識及管理能力。
當年度投入資源及具體成果	• 舉辦人工智慧產業新趨教育訓練課程和AI In Office課程：參與人數242位，總時數484時。 • 舉辦AEO教育訓練：參與人數250位，總時數125時。 • 誠信經營訓練課程：參與人數250位，總時數125時。 • TEAMS訓練課程：參與人數250位，總時數125時。 • 個人資料保護管理辦法訓練課程：參與人數250位，總時數125時。 • 人權相關課程：參與人數250位，總時數125時。 • 消防避難演練課程：參與人數254位，總時數254時。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

重大主題	人才培育
負責部門/申訴機制	人力資源部聯絡信箱：Labor.galaxy@macnica.com
評估機制/成果	• 每年人均受訓時數 • 心得報告、試題或內部訓練課程評估表

對茂綸來說，企業永續經營的關鍵在於員工能夠不斷學習成長，教育訓練即為確保人力資本可以持續增值的重要途徑，因此茂綸向來重視對員工的培訓。整體的學習發展策略是以在職訓練為基礎，搭配新進人員訓練、專業別訓練、自我啟發訓練為骨幹，並導入學分制度依照年度目標及不同業務之需求，建立完善的教育訓練體系。茂綸為提升同仁的專業技能，每年依照公司發展需求擬定訓練計畫並落實訓練目標，讓員工職涯可以走得更長遠，並可藉由同仁的成長與進步，透過內部培訓將職能與經驗持續傳承至相關部門，協助同仁規劃學習發展方向。

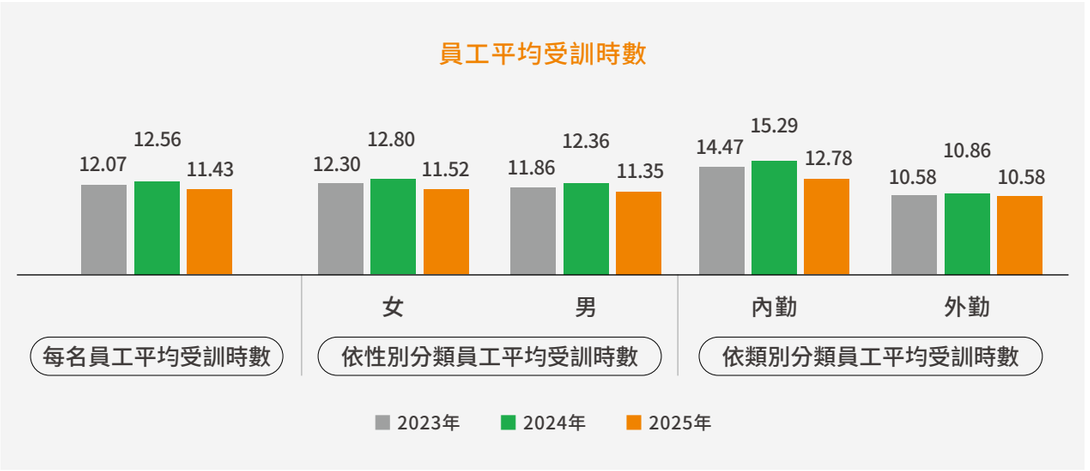
新進同仁報到時會由專人宣導公司內部各項規章制度與職業安全相關知識，再由所屬部門對其進行專項培訓。茂綸積極鼓勵同仁進修業務範圍內的專業課程，以同仁持續成長為主軸，提供多元的學習管道，讓同仁得以發揮專業，成就自我。各部門每年依自身需求研擬教育訓練計劃並實施教育訓練，同仁進修分為內部與外部訓練，內訓由各部門依實際業務需要安排人員授課；外訓則由部門視業務需要提出申請，經核准後即選派專人參加外部機構舉辦的課程，參與培訓的同仁受訓後再對部門其他同仁分享培訓心得，讓有關人員得以學以致用。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附　錄

協助類型	實施之方案以及提供之協助的類型和範疇說明
提供內部與外部教育訓練及在職職進修補助	為提高人力素質，增強員工將所學知識和技能應用於實際工作情境，提供員工發展機會。
公司退休保障	本公司依據「勞動基準法」、「勞工退休金條例」等法規，於享有舊制勞工退休金者，依勞工每月薪資總額之2% 按月提撥至台灣銀行勞工退休準備金專戶，並設立「勞工退休準備金監督委員會」，藉以保障員工的權益。 屬於新制勞工退休金者，則依個人薪資所屬勞工退休金月提繳分級表提撥6% 至勞工保險局的個人退休金帳戶並鼓勵員工參與自提以提早規劃退休金之累積安排。

統計/年度		2023年	2024年	2025年
每名員工平均受訓時數		12.07	12.56	11.43
依性別分類員工平均受訓時數	女	12.30	12.80	11.52
	男	11.86	12.36	11.35
依類別分類員工平均受訓時數	內勤	14.47	15.29	12.78
	外勤	10.58	10.86	10.58

註1：公司以當年底（12/31）的員工總數為準。每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 /當年度員工總數。
註2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年度女性員工總數。
註3：內勤/外勤員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年度該類別員工總數。



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

4.2 友善職場

重大主題	薪酬福利
對公司的意義	提供具有競爭力的薪酬制度以及完善的員工福利，可以吸引優秀的人才；同時提高員工對公司的向心力，一起跟公司成長，共創雙贏。
政策/承諾	『人』是公司最重要的資產，如何讓每位員工能安心工作並願意全力發揮，是茂綸努力追求的目標。透過人力資源政策有效的提供公司永續經營發展所需求之人力，以符合公司組織發展之需求。為貫徹從業人員各盡所能，各取所值之就職理念，公司制訂以「能力與績效表現」為基礎之薪資制度，並參與薪資調查，檢討同業通常支給水準，適時調整。
短期目標	每年依照員工個人績效貢獻適時調整薪資結構。
中長期目標	• 每年依照員工個人績效貢獻適時調整薪資結構。 • 持續透過年度員工滿意度調查傾聽員工同仁心聲，並針對調查反饋落實改進。中長期目標除確保整體分數穩定成長外，將以 85 分為指標，打造具競爭力的薪酬福利與幸福職場環境。
當年度投入資源及具體成果	• 招募與任用：依據年度人力計劃目標有效地提供或運用人力，以滿足各單位之人力需求及高品質的人力。 • 薪資福利：依據市場薪資行情及職位評價，訂定符合市場競爭力且公平之薪資福利制度。公司如有獲利分享給員工，如發放員工酬勞、年終獎金，並依營運狀況、參酌國內經濟成長率、物價指數、產業界調薪狀況等執行調薪。公司於 2025 年進行全員滿意度普查，其中『薪資福利』項目得分為 80.32 分，整體評分處於『滿意』等級。 • 教育訓練：依據年度教育訓練計劃及教育訓練補助，提升員工能力及協助員工成長，以配合公司發展之目標。 • 運動企業認證：https://www.macnica.com/apac/galaxy/zh_tw/news-events/galaxy-news/macnica-galaxy-won-113-taiwan-isport-certification/

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附　錄

重大主題	薪酬福利
負責部門/申訴機制	人力資源部聯絡信箱：Labor.galaxy@macnica.com
評估機制/成果	非擔任主管職務之全時員工薪資平均數較前一年提高

茂綸依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，茂綸為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工皆定期接受績效及職業發展檢核，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該項領域的專業人士，而有管理能力和領導潛質的員工亦成長為管理階層，為同仁的職涯發展提供廣闊的空間。

整體而言，茂綸的員工敘薪以個人服務年資、學經歷及專業能力為主要考量因素，不以個人生理或心理差異當作敘薪之差別待遇，隨著員工在公司任職的年資漸長，產業知識與經驗變得嫻熟，公司獲利也樂於與同仁分享，讓員工為公司奉獻所長之餘，在個人經濟生活亦能無後顧之憂，提高同仁對公司的向心力與歸屬感。



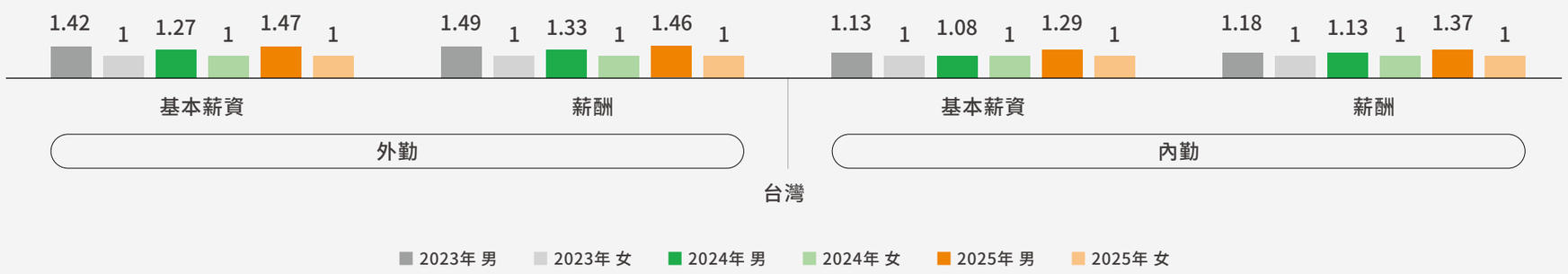
公司大廳


舒適明亮會議區

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附　錄

男女基本薪資與薪酬的比率			2023年		2024年		2025年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
台灣	外勤	基本薪資	1.42	1	1.27	1	1.47	1
		薪酬	1.49	1	1.33	1	1.46	1
	內勤	基本薪資	1.13	1	1.08	1	1.29	1
		薪酬	1.18	1	1.13	1	1.37	1

員工基本薪資與薪酬比例



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

其次，對比在基本薪資與整體薪酬的比率，男性較女性高，因內勤主要為女性居多，由於大部分男性內勤人員為資訊IT人員和運儲人員，而大部分女性內勤人員為行政相關人員，另因新增了2位男性內勤主管，故對比2024年男女薪資有所不同，近年來已持續優化中。茂綸非主管人員不論男女同仁，其標準薪資皆高於當地最低工資。

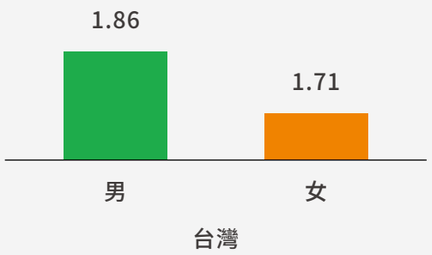
基層員工類別	性別	標準薪資與當地基本工資比率
台灣	男	1.86
	女	1.71

單位：人/新台幣仟元

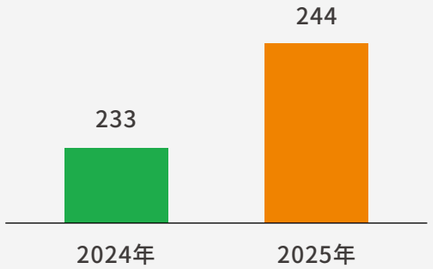
非主管職務之全時員工	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2024年	233	1,196	1,214
2025年	244	1,244	1,192
差異	11	48	22

註:員工滿意度調查—薪資福利分數80.32分，平均為滿意。

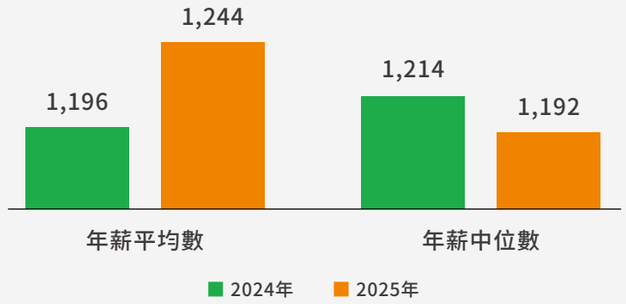
當年度基層人員標準薪資與當地基本工資比率



非主管職之全時員工人數



非主管職之全時員工薪資
（單位：新台幣仟元）



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

再者，茂綸為促進同仁工作效率，提供同仁多項福利措施及舒適的辦公環境，透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力之餘，還可增進同事間的良性互動，另外考量員工工作之餘也能兼顧家庭發展，鼓勵員工請領育嬰假，健全家庭照護。

員工福利項目（全職員工：台灣）

- ☑ 團體保險
- ☑ 結婚/喪葬補助
- ☑ 三節獎金
- ☑ 年終獎金
- ☑ 交通津貼
- ☑ 員工旅遊
- ☑ 運動課程
- ☑ 紓壓手作課程
- ☑ 電影票、餐券、按摩券、生日禮券發放
- ☑ 健康檢查



員工放鬆區域



寬敞休息區

CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

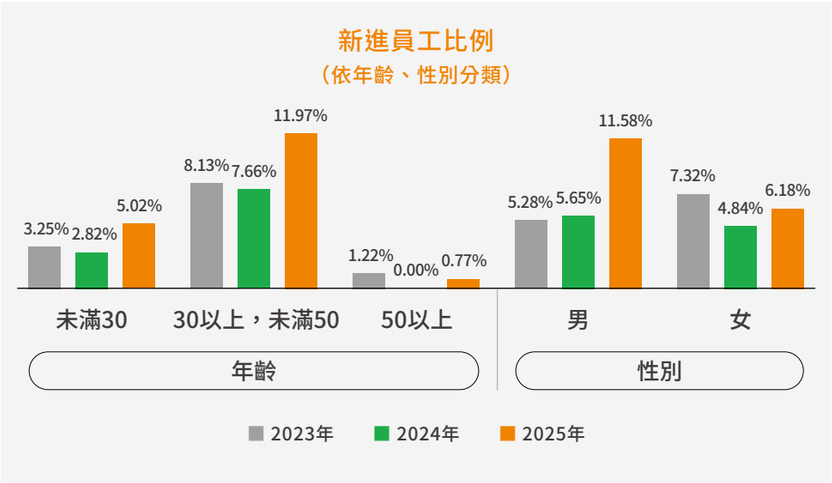
4.3 員工關係

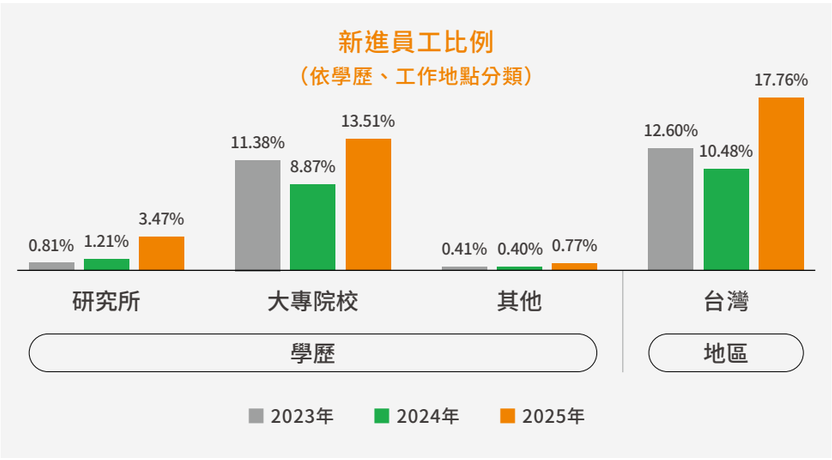
4.4 社會參與

05 附　錄

項目/年度		2023年		2024年		2025年	
當年度員工總數		246		248		259	
員工新進與離職統計		人數	比例 (註)	人數	比例 (註)	人數	比例 (註)
新進員工							
年齡	未滿30	8	3.25%	7	2.82%	13	5.02%
	30以上，未滿50	20	8.13%	19	7.66%	31	11.97%
	50以上	3	1.22%	0	0.00%	2	0.77%
性別	男	13	5.28%	14	5.65%	30	11.58%
	女	18	7.32%	12	4.84%	16	6.18%
學歷	研究所	2	0.81%	3	1.21%	9	3.47%
	大專院校	28	11.38%	22	8.87%	35	13.51%
	其他(高中職)	1	0.41%	1	0.40%	2	0.77%
地區	台灣	31	12.60%	26	10.48%	46	17.76%

註：當年度員工總數以當年底（12/31）的員工總數為準。

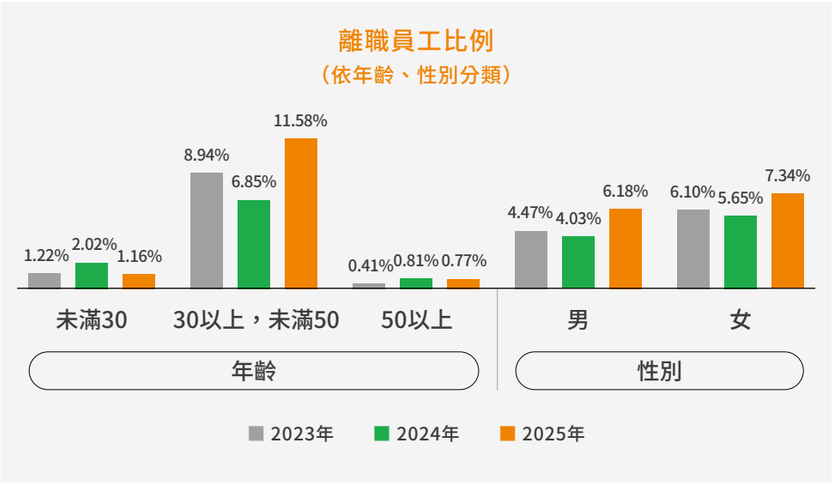


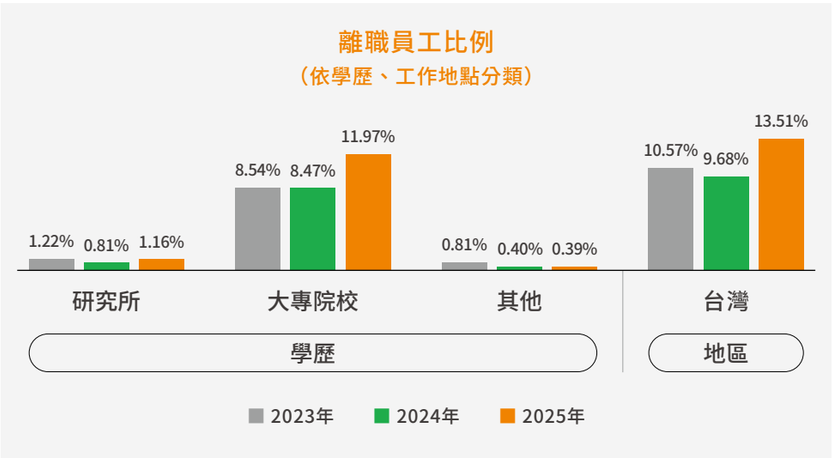


CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

項目/年度		2023年		2024年		2025年	
當年度員工總數		246		248		259	
員工新進與離職統計		人數	比例 (註)	人數	比例 (註)	人數	比例 (註)
離職員工							
年齡	未滿30	3	1.22%	5	2.02%	3	1.16%
	30以上，未滿50	22	8.94%	17	6.85%	30	11.58%
	50以上	1	0.41%	2	0.81%	2	0.77%
性別	男	11	4.47%	10	4.03%	16	6.18%
	女	15	6.10%	14	5.65%	19	7.34%
學歷	研究所	3	1.22%	2	0.81%	3	1.16%
	大專院校	21	8.54%	21	8.47%	31	11.97%
	其他(高中職)	2	0.81%	1	0.40%	1	0.39%
地區	台灣	26	10.57%	24	9.68%	35	13.51%

註：當年度員工總數以當年底（12/31）的員工總數為準。





CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

員工育嬰留停/年度	性別	統計		
		2023年	2024年	2025年
享有育嬰留停資格的員工人數 (註1)	男	13	17	17
	女	10	12	10
申請育嬰留停的員工數	男	0	0	0
	女	1	2	2
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	0	0	0
	女	0	1	2
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B) (註2)	男	0	0	0
	女	0	1	2
復職率(B/A) (註3)	男	-	-	-
	女	-	100.00%	100.00%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數(C)	男	-	-	-
	女	3	0	1
留任率(C/前一年B) (註4)	男	-	-	-
	女	100.00%	-	100.00%



註1：享有育嬰留停資格的員工人數以近3年有申請過產假、陪產假的男女員工人數為準。
註2：育嬰留停期滿後實際復職員工數包含提前復職者在內。
註3：復職率=（當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數）*100%。
註4：留任率=（前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職員工數）*100%。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附　錄

勞資溝通

重大主題	勞資溝通
對公司的意義	勞資溝通是企業營運穩定與永續發展的基礎。保障員工基本權益、確保工作環境安全，確保工作環境的安全及不會產生任何形式的強迫勞動、歧視、騷擾、虐待與懲戒，有助於提升員工滿意度與忠誠度，降低人力風險，同時也彰顯企業對社會責任的重視。
政策/承諾	本公司參考《國際勞工組織基本公約》（ILO Core Conventions）與《公平勞動協會》（FLA），制定勞工人權政策，承諾：嚴禁童工與強迫勞動、落實多元平等與反歧視原則、尊重自由結社與集體協商權、保障職場安全與健康。
短期目標	• 員工皆知悉並理解勞工人權政策。 • 職場多元與包容，增加女性與多元背景人員的聘用與晉升比例。
中長期目標	員工健康與安全，持續加強職安教育。
當年度投入資源及具體成果	1. 人力投入： • 指派人力資源處、勞資委員會代表及部門主管共同參與，負責溝通管道的運作及議題追蹤。 2. 制度與設備建置： • 維運內部網站及實體公告欄。 • 實施員工滿意度調查，2025 年員工滿意度調查結果顯示，整體滿意度得分達 82.07 分，評級為『滿意』。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附　錄

重大主題	勞資溝通
當年度投入資源及具體成果	3. 教育訓練： • 2025年度教育訓練課程除新進人員教育訓練外，尚包括有人權政策、誠信經營政策等，約訓練2,962小時。 • 強化勞工法規、勞資關係與友善職場相關教育 4. 會議/活動資源投入： • 每季舉行勞資會議。 • 每年舉辦Kick-off meeting 等。 • 執行年度員工滿意度調查。
負責部門/申訴機制	人力資源部聯絡信箱：Labor.galaxy@macnica.com
評估機制/成果	2025年底止，女性員工佔員工總數47%，主管職女性佔比達30%，體現職場多元與包容。

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。茂綸恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，資方代表包含總經理、公司治理主管及人事部門主管等，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進勞資合作，員工得以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞工地位。

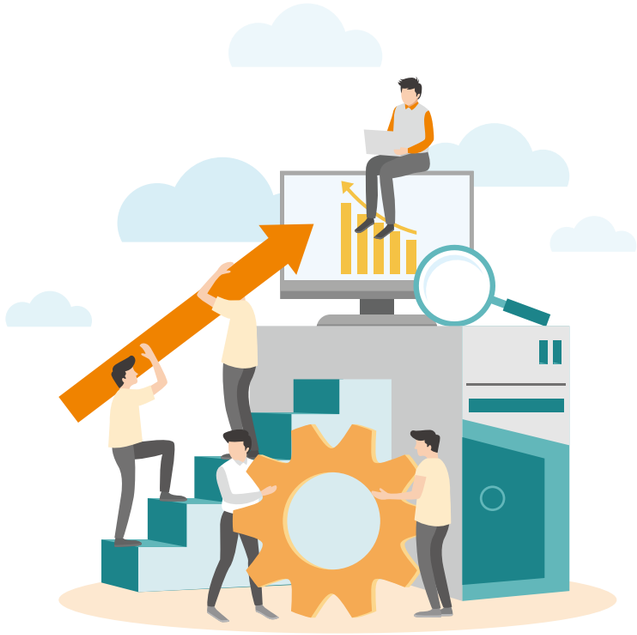
同時，茂綸亦設有多元溝通管道，2025年10月也完成了首年度員工滿意度問卷調查，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年茂綸勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

內部溝通管道

溝通管道	頻率	主要溝通內容
各部門	每日	溝通及工作會議。
電子報	每月	公司公告、員工福利及社團活動等。
勞資會議/福委會	每季	薪資、福利等與勞工權益、人權相關議題
Kick off meeting	每年	所有與公司營運、永續發展相關議題
員工滿意度調查	每年	對公司各面向之反饋調查，如管理與溝通、成長與發展、團隊合作有關議題
實體公佈欄	隨時	傳遞內部訊息、宣導相關須知，讓員工清楚了解公司各項活動與計畫。
內部網站	隨時	不定期傳達公司重要政策、員工福利及社團活動等佈達。
檢舉信箱	隨時	本公司設有機密申訴或舉報管道，提供公司內部及外部人員使用，向稽核室秘密或匿名舉報對本辦法的違反行為。檢舉信箱：ethics.galaxy@macnica.com

統計	2023年	2024年	2025年
勞資爭議件數	0	0	0
結案件數	0	0	0



CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

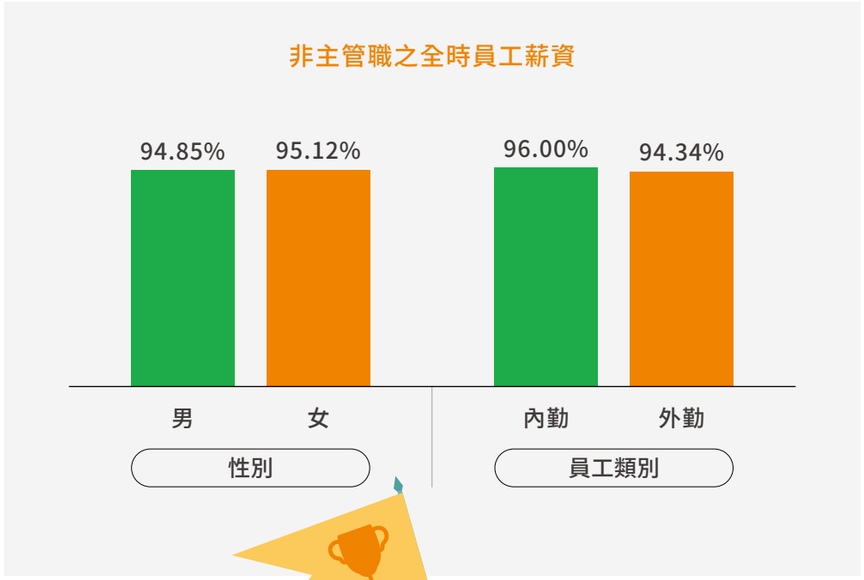
05 附　錄

績效考核

茂綸每年度實施員工績效考核，依據個人績效表現，發放績效獎金，主管會依員工之表現及目標達成狀況，給予公正客觀之評核，並透過面談了解員工狀況，給予適當之協助。

2025年考核統計		實際考核人數	該類別員工人數	百分比
性別	男	129	136	94.85%
	女	117	123	95.12%
員工類別	內勤	96	100	96.00%
	外勤	150	159	94.34%

註1：績效評核期間內正式任用之員工，皆為年度績效評核之對象，留職停薪、復職未滿三個月及新進未滿三個月者及實際考核前留職停薪、離職者，均不參加年度績效評核。
註2：最高管理人員不參與考核。





CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

職業健康安全

茂綸屬一般辦公室型態，未涉及高風險製程或作業，主要職業安全衛生風險來自辦公室環境，如用電與消防安全、人體工學及低風險化學品之使用等。公司已訂定《職業安全衛生工作守則》，作為內部員工共同遵循之基本規範，並透過教育訓練、內部宣導及日常管理措施，進行預防性風險控管，相關執行過程留有紀錄以供查核。茂綸為提供健康的工作環境，確保工作者安全，備有2名甲種職業安全業務主管證照人員，落實職業安全衛生管理制度。我們承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、透過健康促進，邁向友善職場，善盡企業的社會責任。

茂綸積極並致力於推動勞工安全衛生與健康促進、為降低職業災害發生，依循職業安全衛生管理系統及社會責任國際規範，持續改善員工安全與健康的工作環境、預防職業傷害與疾病、降低工作環境中的危險因素。期望符合勞工安全衛生法令規範，締造優質安全與健康之企業職場。

長久以來，我們秉持致力於員工照護、員工健康與安全，善盡企業社會責任並追求企業永續經營，我們始終如一堅信員工的安全健康是企業的無價財產！

職業安全衛生訓練

茂綸有新進人員職業安全衛生教育訓練，及全體員工職業安全衛生教育訓練。茂綸為加強員工安全意識及知識，除對每位新進員工實施新人職業安全衛生教育訓練，並於2024年舉辦性騷擾防治教育訓練及2025年舉辦職場不法侵害教育訓練，提升同仁在緊急事故發生時的警覺性與應變能力，並依規定派員參加外訓，取得如職業安全衛生主管、急救人員等相關證照及定期回訓。



消防安全講習

CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

05 附　錄

危害辨識、風險評估及事故調查

茂綸依據職業安全衛生法訂定勞工健康服務計畫並每年實施危害辨識及風險評估。我們提供同仁們健康保護服務，執行健康促進活動、健康檢查與異常管理；此外針對事故調查，公司建立了事故通報與調查流程，以落實事故之調查及管理，目前尚未發生。

職業災害統計分析

依據員工職災傷害及職業病統計與分析資料如下表顯示，2023~2025年度所有員工皆無發生任何職業傷害所造成之死亡案件及職業病案件(含可記錄之職業病)，達成零職業災害目標。

健康職場推動

隨著社會與經濟之變遷，國際勞工組織(ILO)及世界衛生組織(WHO)提倡勞工職場安全及健康服務是基本權利，茂綸積極於健康議題之策劃、推動、執行，落實員工健康管理從各個面向著手，除了提供健康檢查，亦提供專業的健康指導諮詢，如：聘請特約護理人員，滿足員工平日護理照顧之需求提供員工健康、保健之專業諮詢；於工作區域設置醫藥箱、血壓機及體重機等急救或健康測量工具，讓同仁有需要時可隨時使用，積極提升員工健康、福祉與幸福感。2025年設置佈告欄健康專區及建立健康宣導並於洗手間佈告欄定期更換與張貼。

統計/年度		2023年	2024年	2025年
總經歷工時		452,886	483,032	493,784
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附 錄

全方位健康管理服務模式

茂綸每年規劃並補助多元完整之健檢方案（如：心血管、無痛腸胃鏡、男女專區、電腦斷層等健檢方案），提供同仁可依個人需求選擇進行健康檢查，可使員工了解自身健康狀況，更能安心於職場工作，2025年實際關懷50人次、辦理健康相關講座3場次。為舒緩員工疲勞，提供按摩椅、運動健身器材等，讓同仁依個人需求使用。除了關懷員工身心健康狀況外，亦保障懷孕及分娩後之女性工作者在職場中的健康安全；打造溫馨友善的哺集乳室空間，以柔和色調，營造最放鬆舒適的氛圍，哺集乳室設有母乳專用冰箱提供同仁使用，每日進行環境清潔，讓媽媽們安心使用。不定期關懷產後同仁們的身心靈狀況，適時給予支持與協助，建構友善的母性職場環境。

健康促進與維護

茂綸重視員工身心健康，已依相關法規制定並落實多項勞工健康保護與預防計畫，包括：

- ☑ 勞工健康保護計畫
- ☑ 執行職務遭受不法侵害預防計畫
- ☑ 人因性危害防止計畫
- ☑ 異常工作負荷促發疾病預防計畫
- ☑ 女性工作者母性健康保護計畫
- ☑ 中高齡及高齡勞工健康促進計畫

公司透過上述制度，定期關注與評估同仁身心健康狀況，並於發現異常時提供即時關懷與必要協助，以降低健康風險。



辦公區域安全評估巡檢-14F櫃台醫藥箱



辦公區域安全評估巡檢-6F哺(集)乳室



佈告欄健康專區

CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

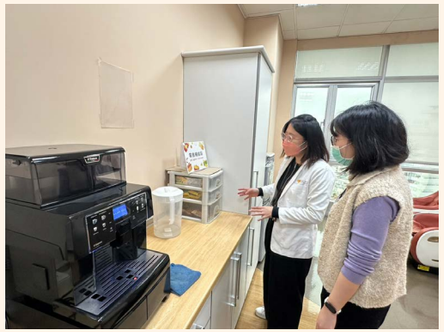
05 附　錄

茂綸除依法定健康管理措施外，亦推動多項自願性健康促進計畫與服務，內容涵蓋身心健康與生活型態改善，包括：

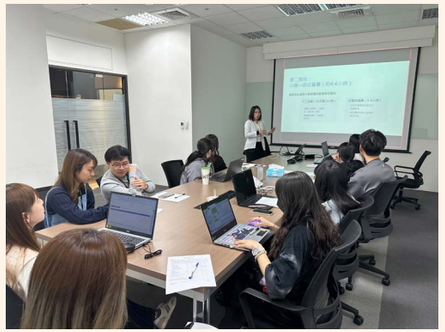
- 公司榮獲教育部體育署「運動企業認證標章」，持續推動運動與健康職場文化
- 設有特約醫護人員，提供員工身心健康諮詢與關懷服務
- 成立多元員工社團（如路跑社、高爾夫球社、桌球社、羽毛球社等），鼓勵員工培養運動習慣
- 於上班時間提供員工報名參加有氧課程及瑜珈課程

透過運動、社交互動與專業健康支持，協助員工建立良好生活型態，促進身心平衡與整體健康。





辦公區域安全評估巡檢-休息室



胃~腸健康大作戰講座



不法侵害講座



心靈健康紓壓講座

CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

05 附　錄

4.3 員工關係

團體活動

2025迎新活動

為歡迎新夥伴加入團隊，2025 年茂綸持續於每季舉辦迎新餐會，透過輕鬆溫馨的交流形式，協助新同仁快速融入團隊、認識公司文化，感受大家庭的溫暖。這不僅是一場交流聚會，更是彼此建立連結、分享經驗與凝聚向心力的重要時刻。

延續去年的綠色行動精神，我們今年同樣秉持環保與永續理念，持續減少一次性餐具的使用，將環境友善意識融入活動細節之中，邀請所有夥伴以實際行動支持低碳生活，共同打造更永續、友善的職場環境。

在輕鬆愉快的氛圍中，新進同仁將有機會與各部門夥伴互動交流，認識公司的文化與價值。我們相信，每一位新成員的加入，都是推動團隊成長的重要力量。期待未來的日子裡，大家彼此陪伴、攜手前行，一起創造屬於我們的亮眼成果與永續未來。



2025第一季迎新活動



2025第二季迎新活動



2025第三季迎新活動



2025第四季迎新活動

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
4.1 人才永續
4.2 友善職場
4.3 員工關係
4.4 社會參與
05 附　錄

團體活動

茂綸防身術課程

為響應國際婦女節，茂綸特別推出「防身術課程」，感謝大家的熱情參與，在專業教練的指導下，透過實際案例分享、防身觀念解析與實作練習，我們一起學習了正確的握拳與出拳技巧、應對棍棒或刀具攻擊時的閃避與脫身方法，而防身技巧不只是體能訓練，更是對自身安全的重視與準備，強調心理素質和危機處理能力。希望大家在日常生活中都能擁有更高的安全意識，面對各種危險情況，能夠迅速有效地應對來保護自己。



防身術講課



防身術大合照

CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

05 附　錄

CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

05 附　錄

團體活動

茂綸走步大挑戰

健康不是一蹴可幾，而是每天多走幾步的累積！

在為期三個月的「走步大挑戰」中，茂綸共有 174 位同仁熱情參與，共同累積1.31億步紀錄，平均每人每日約 8,300 步。透過每月達標獎勵機制，鼓勵大家培養規律運動的生活習慣，讓健康自然融入日常工作與生活之中。



除了促進身心健康，走路也是最簡單且友善環境的低碳行動。依據步行 6 公里（約 10,000 步）減碳 1.42 公斤計算，本次活動總計減碳約 18.6 公噸。展現同仁在提升自我健康的同時，也以實際行動為環境永續盡一份心力。

每一步，都是為了更好的自己，也為了更好的環境。

茂綸將持續推動健康促進計畫，陪伴同仁一起邁向健康與永續並行的未來。



公告圖

團體活動

2025上半年度
石膏甜點風格名片盤紓壓手作課程

在實踐ESG與打造幸福職場的旅途中，茂綸希望企業責任也能轉化為一段充滿溫度的美好體驗。

2025上半年，我們邀請同仁們參與一場充滿創意與療癒的手作體驗！課程選用友善環境的天然石膏粉，在老師細心指導下，調製出無毒無害的奶油石膏，讓大家能安心創作、盡情揮灑創意。

從擠花、佈置到擺飾，每一步都是沈澱心靈的療癒旅程。期待這份親手打造的療癒小物，能在大家忙碌的工作日常中，成為值得回味的幸福記憶。

我們相信，快樂可以被創造、幸福也能延續，透過手作的溫度，為生活注入滿滿的正能量。







CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

05 附　錄

團體活動

茂綸暑期遊樂日

夏日就是要一起暢玩放電、開心一夏!

茂綸特別為夥伴們安排了一場充滿活力與笑聲的家庭日活動，邀請員工與親屬們到E7PLAY三重館一齊同樂，在專屬包場空間中可以盡情體驗保齡球、撞球、投籃機等豐富的設施，不論大人或小孩，都能享受自己喜愛遊戲方式，共創難忘的親子回憶。

打造幸福企業，是工作與生活的雙向成就！我們不只在職場上並肩努力，也在生活中共享歡樂。跟著茂綸一起把幸福從職場延伸到每個家庭吧!













CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

05 附　錄

團體活動

MACNICA排球家庭日

2025/9/27一個特別的週六假日，茂綸攜手員工、家人好友，以及安馳科技、數位資安與供應商夥伴，近300人齊聚天母體育館，共同見證職業排球元年的盛大開幕賽。

從熱力四射的開場表演到緊張刺激的比賽，現場歡呼聲此起彼落、氣氛沸騰，每個人都深刻感受到運動的熱血與團隊的凝聚力。

球場上的團隊精神與熱情，正是茂綸「幸福企業」的最佳寫照。大家一起喝采、一起感動，這份美好也將繼續延續。期待下次再相聚，共創更多難忘的回憶！



CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

05 附　錄

團體活動

2025下半年度
石膏甜點風格名片盤紓壓手作課程

延續上半年廣受好評的手作體驗，療癒系紓壓課程再次開課。

以友善環境的天然石膏粉為素材，在老師的引導下，親手調製出無毒無害的奶油石膏，從擠花、佈置到完成，每一步都能讓心靈慢慢沈澱，學習放慢腳步、專注當下，創造屬於自己的小確幸。

幸福，不只是一種感受，更是一種被創造的過程，讓手作的溫度，持續為職場注入溫暖與能量也讓我們再次用創意延續幸福。







CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

05 附　錄

4.4 社會參與

企業作為社會的一份子，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人緊密相連，彼此相互依存。茂綸秉持拋磚引玉的精神，發揮自身影響力，積極履行企業社會責任。我們透過舉辦與參與各類公益活動，投身社會關懷，貢獻一己之力，期盼匯聚更多善的力量，為社會帶來正向改變，共同創造更美好的未來。

年份	日期	活動	成果
2025	4月10日	茂綸捐血活動	共34人次參與，捐血袋數45袋，共11,250ml。
	5月16日	茂綸x伯大尼事務志工服務	參與人次15人，服務時數30小時。
	10月15日	茂綸捐血活動	共34人次參與，捐血袋數54袋，共13,500ml。
	12月10日	茂綸x伯大尼物資捐贈活動	茂綸採購約5萬元物資捐贈至伯大尼兒少家庭基金會。
	12月17日	茂綸聖誕集食行善- 安得烈食物銀行計畫	茂綸號召76位同仁參與認捐活動，採購約24萬元物資捐贈至 社團法人中華安得烈慈善協會，共同響應「食物銀行計畫」。

茂綸公益活動內容

CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

05 附　錄

CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

05 附 錄

在地社區公益活動

2025上半年度 茂綸捐血活動

一袋熱血，三倍愛心！

6月14日是世界衛生組織（WHO）訂定的「世界捐血者日」，茂綸共同響應2025年的主題：「捐血、給出希望——我們一起守護生命」Give blood, give hope: together we save lives。持續以實際行動響應，定期舉辦捐血活動，傳遞溫暖與希望。

即使天氣不佳，也澆不熄夥伴們的熱血與愛心，感謝每一位參與的夥伴！捐血不只拯救他人，更是對自身健康的關注，定期捐血有助於促進新陳代謝、降低動脈阻塞風險，是愛自己、愛世界的具體行動。






捐血救人

感謝狀

（114）基北謝字第 0567 號

茂 綸 股 份 有 限 公 司
114 年 4 月 10 日
於本會台北捐血中心捐獻
血液 45 袋濟助病患善行
可敬特此致謝

主任 林敏昌

中華民國 114 年 5 月 1 日

衛福部國家人體血液基金會
台北捐血中心

CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

05 附　錄

在地社區公益活動

茂綸×伯大尼 事務志工服務

伯大尼事務志工服務 用行動守護孩子的成長

茂綸與伯大尼兒少家庭基金會擁有共同的願景——「進入社區、多元服務」。這一次，15位茂綸夥伴組成志工隊伍，親自走入孩子們的生活空間，協助清掃與整理環境。

大家分工合作、彎腰除草、清潔庭院，留下的每一滴汗水，都傳遞著我們對孩子的關愛；拔起的每一根雜草，希望能為他們打造更安全、舒適的活動空間。看著眼前煥然一新的庭院，心裡的感動難以言喻。

企業社會責任不只是說說而已，茂綸相信，只有用心投入、持續行動，才能真正帶來改變。我們會持續關注社區的需要，把愛與希望，一起延續下去。







CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

05 附 錄

在地社區公益活動

2025下半年度 茂綸捐血活動

歲末熱血，溫暖傳遞

年末將至，茂綸夥伴再次捲起袖子，用實際行動回饋社會！

本次捐血活動共有34位熱血參與者一同響應，成功募集54袋熱血，為這一年畫下最溫暖的句點。參與同仁分享：「平常工作忙碌，公司舉辦活動讓我們能趁機回饋社會，真的很棒！」

一袋熱血，或許就能成為別人生命中的希望，讓善的循環持續擴散。感謝每一位願意付出的你，讓我們繼續以行動傳遞愛，讓世界因善意而更有力量。







CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

05 附　錄

在地社區公益活動

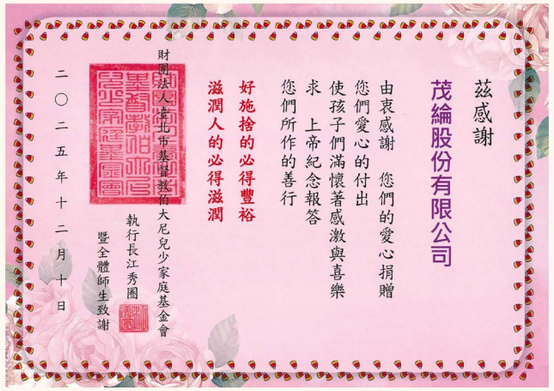
伯大尼物資捐贈活動

2025下半年度，茂綸再次走進伯大尼兒少家庭基金會，捐贈多項基金會所需的實用日常物資，包括割草機、清潔用品、口罩、暖暖包及辦公耗材等，為寒冬送上溫暖支持。

同時，我們也受邀參訪基金會近期開幕的 #愛你咖啡（Bethany Café）。這裡不僅是一個清新放鬆的休憩空間，更是為弱勢族群提供身心療癒、職能培訓與就業支持的關懷場域，期盼陪伴更多需要幫助的人，在學習與成長中重拾對生活的希望與熱情。冷冷的天，喝著咖啡、品嚐點心，讓溫暖流進彼此的心裡。茂綸除了持續深耕科技領域，也始終關注在地社區的需求。希望透過實際行動，深化善的循環，照亮更多需要關懷的角落。







CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

4.1 人才永續

4.2 友善職場

4.3 員工關係

4.4 社會參與

05 附　錄

在地社區公益活動

茂綸聖誕集食行善-安得烈食物銀行計畫

在聖誕節前夕，響應 Macnica 總部社會貢獻活動，茂綸攜手安馳科技，一同將關懷化為實際行動！

本次成功號召 76位茂綸同仁熱情參與，共同支持 安得烈慈善協會「食物銀行計畫」。透過認捐行動，我們集結每一份心意與資源，將溫暖送到弱勢家庭手中，成為他們生活中重要的支持力量。感謝每一位參與的同仁，一份認捐，就是一份最真誠的聖誕祝福。因為大家的投入，讓關懷不只是理念，而是真正走進需要幫助的家庭。我們期盼透過持續的行動，讓這份來自聖誕的溫暖，在社會中不斷傳遞。







CHAPTER 5

附 錄

附錄一 GRI Standards 指引

附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄三 SASB 永續會計準則



附錄一 GRI永續性報導準則對照表

使用聲明	茂綸股份有限公司已依循GRI準則報導2025年1月1日至12月31日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	本公司屬電子零組件經銷通路商，尚無GRI行業準則
註	於主題前標示*者為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GR2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 關於茂綸	018	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	004	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	004	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	004	本年度公司組織或報導期間範疇均無重大變更
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	004	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 關於茂綸	018	
	2-7	員工	4.1 人才永續	068	
	2-8	非員工的工作者	4.1 人才永續	068	
治理	2-9	治理結構及組成	2.2 盡責治理	023	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 盡責治理	023	
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 盡責治理	023	

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄
附錄一 GRI Standards指引
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄三 SASB永續會計準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
治理	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 盡責治理 2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	023 036	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.2 盡責治理 2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	023 036	
GR2：一般揭露 2021					
治理	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.2 盡責治理	023	
	2-15	利益衝突	2.2 盡責治理	023	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 盡責治理	023	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 盡責治理	023	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 盡責治理	023	
	2-19	薪酬政策	2.2 盡責治理	023	
	2-20	薪酬決定流程	2.2 盡責治理	023	
	2-21	年度總薪酬比例	-	-	保密規定：因受保密協定之規範限制，最高年度總薪酬屬公司機密資訊，故不適用揭露。
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	002	
	2-23	政策承諾	1.1 永續發展政策	008	
	2-24	納入政策承諾	1.1 永續發展政策	008	
	2-25	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 盡責治理 2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	023 036	

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附錄一 GRI Standards指引
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄三 SASB永續會計準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
策略、政策與實務	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 盡責治理	023	
	2-27	法規遵循	2.2 盡責治理	023	
	2-28	公協會的會員資格	2.1 關於茂綸	018	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人溝通	010	
	2-30	團體協約	-	-	不適用：本公司定期召開勞資會議，已建立良好的勞資溝通管道。故目前公司未設置工會，亦未簽訂團體協約。
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別	013	
	3-2	重大主題列表	重大主題鑑別	013	
* 永續供應鏈					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 3.6 永續供應鏈	013 063	
* 節能減碳					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 3.2 溫室氣體排放	013 057	
* 人才培育					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 4.1 人才永續	013 068	

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附錄一 GRI Standards指引
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄三 SASB永續會計準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
		* 薪酬福利			
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 4.2 友善職場	013 077	
		* 勞資溝通			
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 4.2 友善職場	013 077	
		* 營運績效			
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 2.5 財務績效	013 045	
		* 資安防護			
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 2.4 資訊安全	013 042	
		* 客戶服務			
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 2.6 品質與客戶服務	013 050	
		經濟面			
		* 營運績效			
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.5 財務績效	045	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	036	
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	4.2 友善職場	077	

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄
附錄一 GRI Standards指引
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄三 SASB永續會計準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
		市場地位			
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.2 友善職場	077	
	202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 人才永續	068	
		*** 資安防護**			
自訂重大主題	-	-	2.4 資訊安全	042	
		社會參與			
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4.4 社會參與	100	
		*** 客戶服務**			
自訂重大主題	-	-	2.6 品質與客戶服務	050	
		環境面			
		能源管理			
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.3 能資源管理	059	
	302-2	組織外部的能源消耗量	3.3 能資源管理	059	
	302-3	能源密集度	3.3 能資源管理	059	
	302-4	減少能源消耗	3.3 能資源管理	059	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.3 能資源管理	059	

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附錄一 GRI Standards指引
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄三 SASB永續會計準則

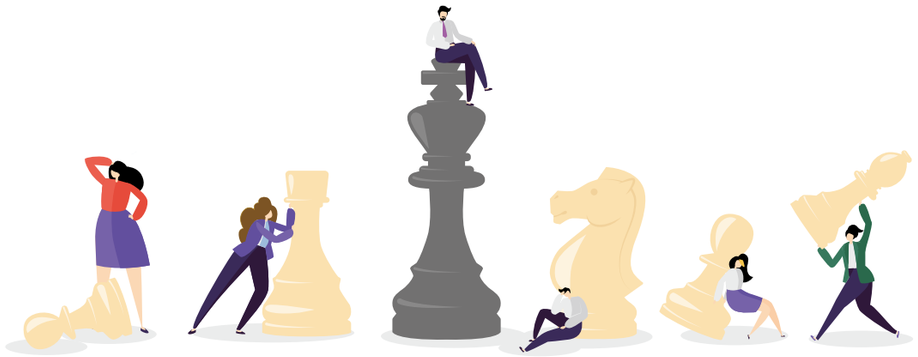
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
水資源管理					
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-3	取水量	3.4 水資源管理	061	
*** 節能減碳**					
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2 溫室氣體排放	057	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2 溫室氣體排放	057	
GRI 305：排放 2016	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.2 溫室氣體排放	057	
	305-4	溫室氣體排放強度	3.2 溫室氣體排放	057	
	305-5	溫室氣體排放減量	3.2 溫室氣體排放	057	
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	-	-	無相關氣體排放
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	-	-	無相關氣體排放
廢棄物管理					
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	3.1 環境管理 3.5 廢棄物管理	055 061	
*** 永續供應鏈**					
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.6 永續供應鏈	063	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.6 永續供應鏈	063	

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附錄一 GRI Standards指引
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄三 SASB永續會計準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.6 永續供應鏈	063	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.6 永續供應鏈	063	
社會面					
*** 薪酬福利**					
GRI 401：勞僱關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.2 友善職場	077	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.2 友善職場	077	
	401-3	育嬰假	4.2 友善職場	077	
*** 勞僱關係**					
GRI 402：勞資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.2 友善職場	077	
職業安全與衛生					
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.2 友善職場	077	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.2 友善職場	077	
	403-3	職業健康服務	4.2 友善職場	077	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.2 友善職場	077	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2 友善職場	077	
	403-6	工作者健康促進	4.2 友善職場	077	

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附錄一 GRI Standards指引
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄三 SASB永續會計準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.2 友善職場	077	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.2 友善職場	077	
	403-9	職業傷害	4.2 友善職場	077	
	403-10	職業病	-	-	無相關情事
*** 人才培育**					
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.1 人才永續	068	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.1 人才永續	068	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2 友善職場	077	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 人才永續	068	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.2 友善職場	077	



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附錄一 GRI Standards指引
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄三 SASB永續會計準則

附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	公司因應
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	本公司氣候變遷相關討論與管理，由永續發展委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議經由董事會決議核定。委員會下設工作小組，由執行小組統籌結合各工作小組，每年針對TCFD氣候治理因應向董事會層級報告以供決策參考。
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	因應氣候相關風險和機會影響本公司的策略和財務規劃，本公司參考TCFD之氣候相關情境分析，使用定量與定性分析以便採取對應措施。本公司參考2℃情境(2DS)於永續推行委員會議中進行討論之短、中、長期區間定義，設定「0-1年」為短期、中期為「1-3年」、「3-10 年」為長期並據此進行氣候風險與機會評估。 氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類別，其分別再區分為政策與法規、技術、市場、聲譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務、市場以及組織韌性。 **氣候風險：**

風險項目	類型	議題	風險因應/未來規劃
轉型風險	市場	客戶行為變化	1. 關注公司執行ESG環境面、社會面及公司治理績效展現，持續發行ESG報告書，對利害關係人關注議題，設定目標，持續運作。 2. 本公司致力於減緩氣候相關風險，透過積極尋求低碳節能的相關機會，在汰換老舊設備、更藉由代理新興低碳的產品，持續提升產品的性能與節能效能。

CONTENTS

經營者的話

關於本報告書

01 永續管理

02 公司治理

03 環境永續

04 社會共融

05 附 錄

附錄一 GRI Standards指引

附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄三 SASB永續會計準則

項目	公司因應			
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	**風險項目**	**類型**	**議題**	**風險因應/未來規劃**
	轉型風險	市場	原物料成本上漲	1. 與供應商保持密切聯繫。 2. 精實管理營運費用支出。 3. 持續關注原物料動態。 4. 多品牌採購擴大業務規模，提升整體供應鏈彈性，強化供應鏈在地化採購比例，因應原物料以及運輸等成本漲幅擴大。
	實體風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	1. 因極端氣候事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成大範圍區域運輸中斷，影響供應鏈及客戶權益，經評估後可能造成財務之損失。本公司因應措施為開發多來源地之供應商，並建立颱風、暴雨相關緊急應變機制以減少立即性風險，此風險透過採購端即時因應對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。 2. 為調適及因應極端氣候對於公司營運之影響，本公司除訂有「企業持續營運計劃」並投保天災相關保險外，亦與政府機關合作，評估氣候變遷可能會對公司所產生之實體風險，促請政府強化公共設施之氣候風險韌性。
		長期性	海平面上升	1. 持續評估新增或搬遷倉儲中心之必要性以及可行性。 2. 鑑別出屬高風險之倉庫據點，因位於地勢較高區域，評估若發生淹水實體風險對於設備及營運實際影響有限；當物流倉庫受平面上升影響，可在國外設立海外倉，透過在地化的庫存管理和物流網絡，可以靈活應對市場需求變化。在長期營運計劃中，已訂有「企業持續營運計劃」，定期監控相關風險及制定因應策略，並制定營運持續計劃。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄
附錄一 GRI Standards指引
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄三 SASB永續會計準則

<table>
<tr><th>項目</th><th>公司因應</th></tr>
<tr><td>2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)</td><td>
氣候機會：
<table>
<tr><th>風險項目</th><th>類型</th><th>議題</th><th>風險因應/未來規劃</th></tr>
<tr><td rowspan="2">機會</td><td>資源效率</td><td>使用更高效率的生產和配銷流程</td><td>1. 推動複合運輸模式，規劃最佳的短鏈運輸方案，降低運輸成本及減少碳排放。
2. 建構短鏈物流縮減供應鏈上下游實體物流節點，減少物流溫室氣體排放，並簡化供應鏈流程，因應各種業務型態建構數位服務平台。
3. 提升配銷流程效率、客戶黏著度、客戶滿意度，做出更好的業績預測與報告。</td></tr>
<tr><td>能源來源</td><td>使用新技術</td><td>1. 持續使用低碳能源： DHL GoGreen Plus SAF永續燃油，減少碳排放，降低對環境的影響。
2. 評估使用環保遮熱塗料，塗佈在冷氣室外機，降低機台溫度，節省電費支出與碳排放。
3. 汰換高效率節能燈具。</td></tr>
</table>
註：本次氣候風險與機會之議題係由永續發展委員會依內部評估結果選定。
</td></tr>
<tr><td>3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響</td><td>因極端氣候事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成大範圍區域運輸中斷，影響供應鏈及客戶權益，經評估後可能造成財務之損失。本公司因應措施為開發多來源地之供應商，並建立颱風、暴雨相關緊急應變機制以減少立即性風險，此風險透過採購端即時因應對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。
為調適及因應極端氣候對於公司營運之影響，本公司除訂有「企業持續營運計劃」並投保天災相關保險外，亦與政府機關合作，評估氣候變遷可能會對公司所產生之實體風險，促請政府強化公共設施之氣候風險韌性。</td></tr>
</table>

項目	公司因應
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	本公司透過永續委員會議「TCFD氣候變遷相關財務揭露揭露討論會議」中完成風險鑑別，依據各單位提供氣候變遷因素可能造成公司營運轉型及實體風險與機會進行討論。並建置完善的氣候管理程序，包含：風險鑑別、情境樣態評估、管理、復原、調適等程序。
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司參考TCCIP資料進行情境分析，針對下方： **1.『颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高』** • 在氣候變遷下，颱風和豪雨都越加嚴重，將可能使公司之營運據點面臨天然災害，造成營運中斷或人員傷亡。 • SSP1-2.6 :21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 12%、16%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 15.7%、15.3%。 • SSP5-8.5: 21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 15%、31%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 20%、41.3%。 • SSP5-8.5:21 世紀中、末，影響臺灣颱風個數將減少約 15%、55%，強颱比例將增加約 100%、50%，颱風降雨改變率將增加約 20%、35%。 **2.『平均氣溫上升』** • SSP1-2.6:21 世紀中、末之年平均氣溫可能增加 1.3°C、1.4°C。各地高溫36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 6.8 日、6.6 日。 • SSP5-8.5:21 世紀中、末之年平均氣溫可能上升超過1.8°C、3.4°C。各地高溫 36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 8.5 日、48.1 日，其中，以都市地區增加較其他地區顯著。
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	鑑於氣候變遷及相關環境議題對企業營運的潛在影響，本公司依據TCFD氣候風險與機會所制定的指標項目，進一步設定行動方案： (1) 評估各重大耗能設備使用效率，減少用電量及能源使用量。 (2) 找尋能源替代方案，增加再生能源使用比例。 (3) 逐步減少印刷品與紙張之使用。 (4) 提升廢棄物回收循環再製、利用比例。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄
附錄一 GRI Standards指引
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄三 SASB永續會計準則

項目	公司因應
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前尚未導入內部碳定價機制，未來將視營運需求及實施效益，逐步評估其可行性與適用性。
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	有關本公司氣候相關目標之詳細內容，請參閱上述第6項之相關說明。現階段尚未採用碳抵換機制或購買再生能源憑證(RECs)等方式來實現溫室氣體減量目標，未來將視營運需求及規劃，逐步評估其可行性與適用性。
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1)及(1-2)。	請詳以下說明。



CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附錄一 GRI Standards指引
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄三 SASB永續會計準則

1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸CO_2e）、密集度（公噸CO_2e/百萬元）、資料涵蓋範圍及確信情形。
本公司溫室氣體排放量盤查現況係屬自主管理與自願揭露，以利瞭解現況趨勢並提早因應，尚未經外部第三方驗證機構確信。

類別	2025		2024		確信機構及確信情形說明(查證證書)
範疇一	**總排放量 (公噸CO_2e)**	**密集度(公噸CO_2e/百萬元)**	**總排放量 (公噸CO_2e)**	**密集度(公噸CO_2e/百萬元)**	未實施確信
母公司	457.702	0.0262	0.1854	0.0000	
範疇二	**總排放量 (公噸CO_2e)**	**密集度(公噸CO_2e/百萬元)**	**總排放量 (公噸CO_2e)**	**密集度(公噸CO_2e/百萬元)**	
母公司	303.069	0.0173	281.27	0.0228	
範疇三	**總排放量 (公噸CO_2e)**	**密集度(公噸CO_2e/百萬元)**	**總排放量 (公噸CO_2e)**	**密集度(公噸CO_2e/百萬元)**	
母公司	354.037	0.0202	429.40	0.0348	

註1：本公司資料涵蓋範圍為台灣區營運據點。
註2：2024年度 直接溫室氣體排放(範疇1)：本公司所擁有或控制的排放源，直接的排放源主要為公務車用油。能源間接氣體排放(範疇2) 及其他間接溫室氣體排放(範疇3)：本公司間接排放主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放。包括設備、辦公室及公共區域之用電。其它間接排放(範疇3)針對公司其它的活動所產生的其它間接排放為商務差旅(員工自有車輛)排放。
註3：114年度溫室氣體盤查係依ISO 14064-1:2018標準，採營運控制權法界定盤查邊界。盤查範圍涵蓋範疇一（直接排放）、範疇二（能源間接排放）及部分範疇三（其他間接排放）。部分範疇三之類別因數據蒐集尚在建置中，本年度暫不予揭露，未來將視資料完備性逐步擴大盤查比。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附錄一 GRI Standards指引
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄三 SASB永續會計準則

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。
茂綸公司營運性質並無牽涉生產製造，但在營運所需消耗之各項能源及所產生之碳排放上，積極致力控管，期望降低對環境造成之負面衝擊，達到永續經營之目標。

我們的節能措施

- 空調設備定期清潔保養，維持空調設備高效率運轉狀態。
- 落實廢棄物分類、減量與資源回收工作。
- 依法實施作業環境檢測，提供員工安全舒適的工作環境。
- 內部會議鼓勵同仁自帶水壺或馬克杯。
- 宣導下班及長時間停止工作時，隨手關閉電腦及螢幕開關。
- 選用符合節能標章之冷氣機、電冰箱等電器產品, 含多功能事務機。
- 使用環保標章的碳粉匣，低溫，減少夾紙。
- 宣導同仁自備餐具、杯具，減少一次性餐具、杯具使用。
- 宣導使用完畢會議室及下班離開辦公室時，隨手關閉電燈、空調及相關設備。
- 辦公室使用LED節能減碳燈具。

短期目標

- 加強宣導員工節約能源習慣。
- 溫度調整為26度以上，用電風扇循環降溫效果。
- 定期巡檢保養，並評估汰換老舊設備(照明、空調)。
- 新店辦公室公共區域導入智慧感應照明系統。

中長期目標

- 辦公室茶水間加裝節水設備。
- 啟動倉儲及供應商合作計畫，採購再生包材及廢棄物再製。

本公司將持續定期檢查能源使用，檢視現況並積極研擬各項減量及能源替代方案，以期逐步達成減量目標。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附錄一 GRI Standards指引
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄三 SASB永續會計準則

附錄三 永續會計準則(SASB)

電子製造服務與原始設計製造

SASB 主題	編號	會計指標	揭露方式	單位	揭露內容
水管理	TC-ES-140a.1	(1)總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比；(2)總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	量化	千立方公尺(m^3) 百分比(%)	本公司 2025 年總耗水量為 8.31 ML。依據國際通用水資源風險評估工具之判定結果，本公司各營運據點均未位於基線水壓力高或極高之地區，故總耗水量中位於高或極高水壓力區域之比例為 0%。
廢棄物管理	TC-ES-150a.1	(1)製造過程中產生之有害廢棄物重量，(2)再循環百分比	量化	公噸(t) 百分比(%)	本公司非製造業，未進行生產製造活動，廢棄物來源為辦公室活動所產生，無有害廢棄物產出
勞動實務	TC-ES-310a.1	(1)停工次數和(2)總閒置天數	量化	數量，閒置天數	(1) 0次 (2) 0天
勞工條件、健康與安全	TC-ES-320a.1	(a)直接員工及(b)約聘員工之(1)總可記錄事故比率(TRIR)，及(2)虛驚事故發生頻率(NMFR)	量化	比率	本公司營運型態以辦公室及技術服務為主，未設置生產製造工廠，工作環境主要為一般行政及辦公場所。期間內，直接員工及約聘員工均未發生可記錄之職業傷害事故，亦未發生虛驚事故，故 TRIR 與 NMFR 均為 0。
	TC-ES-320a.2	(1)個體之場所及(2)一階供應商場所於責任商業聯盟(RBA)有效性查核程序(VAP)或同等程序中經查核之百分比，按(a)所有場所及(b)高風險場所	量化	百分比(%)	(1) 個體之場所：由於本公司營運場所屬一般行政及辦公環境，未屬高風險作業場所，故目前未全面導入責任商業聯盟（RBA）有效性查核程序（VAP）或同等之第三方查核機制。 (2) 一階供應商場所：茂綸非製造相關行業，不涉及實際生產，故不適用。

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附 錄
附錄一 GRI Standards指引
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄三 SASB永續會計準則

SASB 主題	編號	會計指標	揭露方式	單位	揭露內容
勞工條件、健康與安全	TC-ES-320a.3	(a)優先不合格及(b)其他不合格之(1)不符合責任商業聯盟有效性查核程序(VAP)或同等程序之不合格比率，以及(2)相關改正行動比率，按(i)個體之場所及(ii)一階供應商之場所細分	量化	比率	(1) 個體之場所：基於本公司目前尚未導入 RBA 有效性查核程序（VAP）或同等之第三方查核機制，於期間內，未識別出優先不合格或其他不合格事項，亦無相關改正行動事項需揭露。 (2) 一階供應商場所：茂綸非製造相關行業，不涉及實際生產，故不適用。
產品生命週期管理	TC-ES-410a.1	生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比	量化	公噸(t) 百分比(%)	茂綸非製造相關行業，不涉及產品生命週期結束之管理，故不適用。
材料取得	TC-ES-440a.1	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	討論及分析	-	茂綸依循有害物質及衝突礦產相關管理規範，配合提供原廠相關產品資訊，持續推動有害物質及衝突礦產相關資訊之蒐集與揭露，並致力於降低供應鏈中潛在之相關風險。
活動指標（Activity Metrics）					
-	TC-ES-000.A	製造場所之數量	量化	數量	本公司主要從事產品代理、技術服務及行政營運，並未從事任何產品之生產或製造行為，亦未設置自有或委外製造工廠。因此，本公司製造場所數量為 0。
-	TC-ES-000.B	製造場所之面積	量化	平方公尺(m^2)	本公司主要從事產品代理、技術服務及行政營運，並未從事任何產品之生產或製造行為，亦未設置自有或委外製造工廠。因此，製造場所面積不適用（N/A）。
-	TC-ES-000.C	員工人數	量化	數量	259

CONTENTS
經營者的話
關於本報告書
01 永續管理
02 公司治理
03 環境永續
04 社會共融
05 附　錄
附錄一 GRI Standards指引
附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄三 SASB永續會計準則

MACNICA

茂 綸 股 份 有 限 公 司

台北總公司

新北市新店區北新路三段207-5號14樓

+886-2-8913-2200